

<<如何改变世界>>

图书基本信息

## &lt;&lt;如何改变世界&gt;&gt;

## 前言

推荐序一第一次看到这本社会企业的经典著作《如何改变世界》是在2008年的汶川地震之后，当时刚刚起步的壹基金团队正在全力以赴地投入灾后重建中，如同现在之于雅安地震的情境。

当然，那个时候，全中国没有几个人知道“社会企业”是什么，闻所未闻，我也一样。

非常感谢那位送书给我的朋友，为我送来了新的希望。

书中搜集的若干全球社会企业案例让人耳目一新，甚至有些不可思议。

读完后，无数的问题在脑海中翻腾，让人急切地想去一探究竟。

在这本书的启发下，2008年，我们启动了如今闻名全国的著名社会企业项目——“阿坝州羌族妇女就业帮扶中心”，简称“羌绣”项目，这一项目不仅仅在项目所在地深入人心，更是得到了政府、公益界和媒体的一致认可。

同样，灾后重建的另一个社会企业“松潘格莱珉小额贷款公司”也是社会企业探索之路上的重大事件，它是国内公益组织第一次和国际知名的成熟社会企业代表联合发起成立社会企业的经典案例，可以说是公益界的首个“合资”项目。

当然，新鲜事物的出现总不免引来非议和猜忌，尤其对于一个公开向大众募集善款的公募基金会而言，压力更加巨大。

时任壹基金全球理事兼执行主席的我，在和理事会商议后，不得不做出了艰难的决定，壹基金不再涉足社会企业领域，以降低公关危机风险。

然而那些书中的案例却始终在我脑海里闪现，印度农村的发电站、净化水处理中心，还有专门为穷人开设的医院、为穷人设计的电脑等。

这些话题和国内公益机构通常讨论的话题迥然不同，吸引着我去一探究竟。

随后两年里，随着对英国社会企业的考察，以及在法国INSEAD商学院的社会企业强化培训，我对中国的社会企业未来越来越充满信心。

中国数十万民间非政府组织和福利机构，有丰富的社会企业项目资源，而商业精英们——无论是职业经理人还是成功企业家——为公益实践的不断付出，加上进入公益慈善领域的80后、90后比率的迅速增加，使得公益创新的空间日益扩大。

这5年来，社会企业案例层出不穷，以社会企业、公益创投以及社会影响力投资（不同于公益创投，但两者有交集）为主题的各类论坛、沙龙等活动让人应接不暇或许可以作为印证。

过去两年，我倾注了大量心血投入了相关领域的案例研究以及全球理论的整理，深感处于萌芽阶段的社会企业和如火如荼的公益事业一样，离不开社会目标，离不开社会价值的最大化本质，并且更需要理智和专业，更需要社会的监督。

在目前这个阶段，我们更需要敢于吃螃蟹的人，需要拿着真刀真枪实干的先行者。

在缺乏信任、怨气太多的当下，社会企业也是一股新的正能量。

（附：笔者于2013年召集了来自学术、媒体、社会企业孵化机构的代表，撰写发布了15万字的《中国社会企业与社会影响力投资发展报告》。

该报告囊括了数百个中国社会企业案例，提供网上搜索电子版本，以供有兴趣深入了解的朋友参考。

）周惟彦壹基金发起理事，前执行主席亿未来社区儿童零岁工程发起人推荐序二社会企业家是一群以改善社会、造福人群为自己事业的人，这本书就是一本专门介绍社会企业家的书，是一本关于他们是谁、他们为什么及如何开创自己的社会企业，以及他们如何克服困难并不断前进的书。

很难描述我阅读此书的感受。

之前我一直在思考“多背一公斤”的组织模式，从单纯的志愿组织到专业的NGO，都有着我所无法接受的弱点，或是效率，或是独立性。

而这本书就在这个时候走进了我的视野。

就像近视的人戴上了眼镜，世界在我面前变得清晰。

原来还有这样一种组织，能够如此独立而卓越地存在着。

说卓越毫不过分——从我对经营的理解，这类组织的经营（先别说成功）是困难的。

它不以获取最大利润为目标，同时又缺乏大多数NGO所拥有的慈善资源，却要在一个近乎市场化的环

## &lt;&lt;如何改变世界&gt;&gt;

境下为社会提供福利并且保证自己的生存。

任何企业会遇到的困难，都会在这些社会企业身上出现，并且会因为资源的严重不足而加倍地放大。但它们成功了，不单成功了，还日渐壮大着。

他们以服务人群为己任，谨慎地控制自己的“野心”，选择合适的模式，试验，改进，推广，战斗，坚定、谨慎、有力而深远地改变着世界。

不过，近视的比喻尚不足以描述这本书带给我的震撼。

阅读此书，更像盲人重获了光明——他不仅为世界的多彩而雀跃，更为自己的存在而狂喜。

刹那间，他看到了自己，看到了自己在那个曾经黑暗的世界中的位置，知道了自己是谁，从哪里来，往哪里去——他重新发现了自己。

我的朋友崔英杰，两年前去云南时遇到了两位支教老师，老师让他给另一条村子的支教老师传两句话，一句是“你并不孤独”，另外一句是“坚持就是胜利”，英杰听到后，当即给她们深深鞠了一躬。我理解英杰当时的鞠躬，从事社会工作的，尤其是从事非官方的社会工作的，总是生活在人们生活的边缘。

他们很少被人们所认识甚至理解，也少有机会能认识同行者。

每个人，都凭着内心的一点点光明在黑暗中摸索、前行。

如果他们不幸倒下了，不是因为内心的信仰不够忠诚或者能力有所欠缺，往往是因为缺少有效的交流和必要的鼓励。

而这本书，却如一盏灯，不仅照亮了前路，更让我们看到了身边的同行者。

他们用卓越的成就告诉我们，胜利就在前方，而我们并不孤单。

是的，这本书真正介绍的是社会企业家本身而非社会企业，尽管他们经营的社会企业已经改变了世界，但让这种改变得以发生的却是创造和运作着这些企业的人。

是什么成就了他们？

这群人来自不同的民族和国家，背景迥异，所关注的社会领域亦各不相同，但是，他们都同样地拥有“同情、灵活的思想方法和一种‘强大的内核’”。

这个“强大的内核”，在我看来，是真正的平等观，对人类尊严的信仰，对对象全然的信任，以及对未来坚定的、无以伦比的信心。

“生活并不只是应付痛苦。

并不是明天就会死掉，在他们还活着的时候，他们应该做一些能使他们获得满足感、有目的感的事情。

” “它（儿童热线）是一权利服务。

我们不是在帮助‘可怜的穷孩子们’，我渴望把‘可怜’、‘穷’这样的词从我们的词汇表中除掉。

如果我们采取慈善施舍的做法，那我们再这样干上5万年，情况也还是照旧。

” “不过，并不是我造就了儿童热线，它的发生是因为它必须要发生。

那不是因为我。

”这样的话还有很多很多，每一个希望通过自己的努力让世界变得更加美好的人都应该读一读这本书，从中吸取信心和力量。

在这本书的开始，有一张《社会企业家及组织全球分布图》，上面标注着全球34个社会企业的位置，它们象寥廓夜空中为数不多的闪亮星辰，照耀着我们的前方。

唯一让我感到遗憾的是，在这个地图上，中国还是一片空白。

我知道我们要做的事情还有很多很多，尽管要在这片土地上做出些许的改变都会很难很难，但我相信，改变的日子不会太遥远，因为我们并不孤单。

我更相信，当这一天到来的时候，“多背一公斤”能成为当中自豪的一员。

安猪“多背一公斤”创始人

## <<如何改变世界>>

### 内容概要

贫穷有可能消除吗？

世界的每一个角落都能享受到医疗服务吗？

所有国家的儿童都能享受良好的教育吗？

目前这些似乎都无法实现，但《如何改变世界》中的故事表明，事实上，我们可以以某种令人难以置信的方式改变世界。

本书是社会企业领域的权威经典著作，已在20多个国家出版，激励一代人点燃社会变革的火花。

社会企业作为一种新型企业模式，旨在用商业手段解决社会问题；它超越了简单意义上的慈善，寻求一种可持续发展的社会民生问题解决之道。

社会企业与社会创新在国外很多国家已经有较大发展，在中国也快速兴起，未来必定成为热门。

本书生动描述了许多这样的社会企业家的经历、故事——无论是给巴西村民传送太阳能，为印度的残疾人扩大就业机会，还是创建一个家庭医护网络服务于南非贫困的艾滋病患者，社会企业家开创了解决问题的新模式，这将重塑21世纪。

此次新版，不仅更新了个体企业家的故事，作者还撰写了新的前言，向我们展示了社会企业家的概念在过去的几年中是如何扩大并慢慢展开的。

从学生到政界领袖，从公益机构从业者到企业家、金融家，从专业人士到退休潮一代，所有有志于投身社会企业、改变世界的人，都会从书中得到启示。

<<如何改变世界>>

作者简介

<<如何改变世界>>

书籍目录

<<如何改变世界>>

章节摘录

## &lt;&lt;如何改变世界&gt;&gt;

## 后记

2004年以来，这本书所讲述的故事，朝着许多不同的方向继续发展。每一位社会企业家所从事工作的影响力已经逐步扩大，并且不断得以深化。下面对一些新的进展作一简要概述。

法比奥·罗萨 2003年12月，巴西总统路易斯·伊纳西奥·卢拉·达席尔瓦宣布启动国家项目“众人之光”，计划让所有巴西人到2008年时都用上电。

这一项目将采用罗萨率先推出的低成本设计理念。能得到总统的支持，罗萨兴奋不已，但他发现，该计划有明显的局限性。首先，他认为，5年的时间根本不够。

其次，把电网延伸到巴西的许多偏远地区是不切实际的——因此，有必要使用可再生能源，进行分散发电。

第三，为了让农村地区的人用上电，通常还需要结合一些可以让他们创收的方法。

第四，各类设备的供应商都不具备使用低成本、可持续发展能源的生产经验——因此，培训是有必要的。

在卢拉宣布开展这一项目之后，罗萨改变了他的“阳光普照”计划和基伦项目计划，因为住在电网地区附近的村民不再依赖太阳能发电。

所以，罗萨将他的太阳能租赁系统运用到了电网无法覆盖到的地方，最初是在亚马逊。

在那里，他得到了美国蓝莫森基金会的支持，主要为住在塔帕若斯河左岸的两万名穷人服务。

他为这些人开发出一系列以太阳能为动力的工具，包括木薯处理器、太阳能冷却器（运用这一设备，渔民就可以避免使用价格高昂的冰）和在牛奶场、木工场和手工艺品作坊可以使用的小型机械——后者可以帮助热带雨林中的妇女制作“生物饰品”，这是一个新的商机。

在里约热内卢，他还为捕虾的渔民们开发出了一种低成本的太阳能灯，取代了既昂贵又污染环境的液化气灯。

（渔民为了吸引虾，常把这种灯挂在水面的柱子上，让其发出符合自己需要的强光和色彩。）

罗萨还担任了巴西“国家可再生能源公民社会组织网络”的首任主席，现在正与巴西国会一起推进立法，让小型可再生能源供应商得到“Luz par Todos”授权，以便接受公共资助。

该立法目前正在接受矿业与能源委员会的评议。

罗萨还致力于建设“可再生能源与分散生产学习中心”，旨在集思广益，为公共事业部门、政府和电网内外倡导低成本发电的小型能源供应商提供培训。

罗萨还获得了2004年世界技术奖中的“社会企业家奖”和《快速公司》杂志评选的“快速成长50强”奖。

后者针对的是全世界公民，旨在奖励他们取得的卓越成就。

杰鲁·比利莫利亚 截至2007年5月，儿童热线已经在印度的76个城市和地区运作。

自设立以来，热线接到的电话已超过1200万次。

它已经被稳固地纳入印度政府的儿童保护政策。

杰鲁于2003年设立了儿童热线，截至2007年，它已经在87个国家开通了98条儿童热线。

儿童热线已成功地将儿童保护纳入了国际电信议程。

它通过召开信息社会世界首脑会议，倡导设立N~JL童热线都能使用的三位数免费电话号码，还要让人们普遍认识到儿童热线的重要性。

杰鲁与国际电信联盟的秘书长密切合作，使儿童热线在全球的电信行业内得以合法化，从而减少建立免费儿童热线的阻力。

国际电信联盟甚至在信息社会世界首脑会议2007年度会议上，将儿童热线和电信问题作为主要议题。

国际儿童帮助热线与国际电信联盟合作发起了“连接世界”这一倡议，并与荷兰经济事务部展开合作，倡导建立全球多语种的门户网站，旨在给世界各地的儿童直接提供相关指导。

“阿福童：国际儿童储蓄”是杰鲁推出的最新举措，于2005年11月启动。

对杰鲁来说，这是对她从做社会工作者的母亲和做会计师的父亲那里得到的各种教益的一次完美平衡



## &lt;&lt;如何改变世界&gt;&gt;

杰鲁相信，理财知识和技能的匮乏以及权利和责任意识的淡薄是儿童遭遇经济和社会不平等的根源所在。

她启动“阿福童”储蓄项目，发起“阿福童”宣传运动，旨在将社会教育和经济教育纳入正规和非正规的教育系统，而评议银行的政策和程序使其更有益于儿童，推动儿童储蓄和理财能力文化的发展，并通过建立“阿福童”储蓄俱乐部和由孩子经营的企业，为儿童的参与意识和创业精神的发展提供便利。

截至2006年12月，杰鲁与世界各地的几十个组织建立了合作伙伴关系。

在阿根廷、埃及、印度、马里、菲律宾、塞尔维亚、南非、乌干达、越南和津巴布韦，“阿福童”项目的儿童储户已超过10万。

2006年，杰鲁获得了斯科尔公益创业奖，这为“阿福童”项目的扩展工作奠定了基础。

伊丽莎白·赛凯赖什 工会联盟继续影响着开放机构的发展和欧洲残疾人的单身生活。

但匈牙利政府却在大幅削减资金，赛凯赖什勉强维持着机构的运转。

2004年，联盟所雇员工人数为829人，但2006年政府对残疾人的就业补贴削减后，员工人数降到了656人。

资金的减少对联盟的发展构成很大的打击，赛凯赖什为此千方百计找寻出路，以减少变化可能带来的重创。

在社区会议上，许多残疾人请求赛凯赖什，他们宁愿自己的工资低一点儿，也不愿让一部分员工丢掉工作。

赛凯赖什还创建了一个新企业，以减少失业带来的冲击。

尽管如此，联盟还是不得不辞退已到退休年龄的员工，这对所有人来说都是件很痛苦的事。

2004年，匈牙利政府推出了一项立法，为居住环境拥挤的残疾人提供较高的补贴，企图以此提升他们的生活舒适度，但实际上却大幅降低了残疾人的生活水平。

例如，提议规定，住四人以上房间的残疾人将比住两人间的残疾人，每人多享受60%的补贴。

这种不考虑残疾人的生活质量而把残疾人和老年人混为一谈的立法，真是骇人听闻。

联盟是推进斗争的顶梁柱，它在挫败这项立法的过程中发挥了重要作用。

记者们聚集在位于卡姆尔的赛凯赖什工作中心，赛凯赖什帮助他们组织示威游行、游说政府官员。

同时，她继续为匈牙利残疾人提供更多可选的生活模式，处理社区里随时出现的新需求。

例如，联盟扩大了它在卡姆尔的设施投资，为基本不需援助的残疾人增修了小型公寓。

赛凯赖什还扩建了一个新的健康中心，提供了顺势疗法护理和免费的物理疗法，如生物反馈疗法和生物能疗法。

此外，她还推行了一项新的援助服务，专门针对那些住在联盟中心之外、与家人一起生活的残疾人。

她还建造了一系列便利的综合公寓，里面设有援助中心，以满足残疾人和老年人的不同需求。

塞凯赖什认为，这些综合公寓最适合那些逐渐衰老的父母和残疾孩子住在一起的家庭。

在这样的家庭里，老人想和孩子一起生活，又没有能力照顾孩子，而且用不了多久，他们自己的生活也需要人来照顾。

这一模式的主要优势在于，父母去世后，残疾儿童还可以继续生活在熟悉的环境中，从而避免因同时离开父母和家园而带来的双重创伤。

目前，塞凯赖什打算在卡姆尔建造6栋这样的公寓楼，每栋楼包含10间公寓。

2006年，政府对联盟进行二次鉴定，尽管联盟的名字最终出现在了最高级别的认证名单中，但这一过程也让赛凯赖什紧张了8个月。

2006年，赛凯赖什荣获两项殊荣，分别是施瓦布基金会的“年度社会企业家”和雅各布企业奖。

后者是以匈牙利一位备受尊重的特殊教育专家命名的奖项。

令人惊讶的是，赛凯赖什2004年设法遏制实施的法案，竟然第二次浮出水面。

于是，她和其他组织联合向匈牙利政府施压。

赛凯赖什还通过努力，为残疾人增设了就业激励机制，并让残疾儿童在寄养制度下享受到了平等的权利。

## &lt;&lt;如何改变世界&gt;&gt;

后来，赛凯赖什的儿子蒂博尔在换药时，突然癫痫病剧烈发作，以致脊椎受损。赛凯赖什由此亲身体会到，残疾人在医院接受治疗期间，他的家人得到医院的支持是多么重要——这就促使她在这一领域又启动了一个项目。

虽然蒂博尔现在仍然会感到背部疼痛，但已经恢复了许多。

赛凯赖什说，从乐观的角度来看，“由于这件事，我们待在一起的时间更多了，我们的关系也更密切了”。

薇拉·科代罗 在过去三年里，重生协会不断深化自身的工作，让家庭更稳固，让服务更专业。2004年，该组织在里约热内卢设立了第二个代理处，并扩大了其职业培训项目，现在已对将近2000个家庭实施培训。

该公司最近成立了儿童健康组织，并使其16个分部的工作趋于标准化。

它开发出一种培训模式，并设立了专项基金以刺激和推广这一模式。

科代罗再次与麦肯锡咨询公司展开合作，让他们研究该如何灵活应用这一模式。

科代罗目前正与圣保罗的阿维纳基金会和公共卫生官员，以及贝洛奥里藏特市展开合作，努力把重生协会的模式纳入公共系统当中。

巴西卫生部部长何塞·滕勃朗也开始接触重生协会，探索进一步扩展这个方法。

科代罗经营多年，一直尝试与政府寻求合作，却没有取得任何结果，但她仍保持谨慎乐观的态度。

重生协会花了许多年时间完善其服务流程，评估其对所服务家庭的影响。

该协会还对自己进行了更好的定位，既要与决策者展开对话，也要监管大量的效仿组织。

协会的影响是显而易见的。

例如，在2006年，它基于对108个家庭的抽样调查，作了一项非常严格的影响研究。

结果显示，接受了重生协会模式的援助后，家庭健康被评为“好”的比例从19%增至47%，而家庭健康被评为“差”的比例从44%下降到了18%。

家庭平均月收入从287元增长到了419元（增长了46%）。

协会还对142名儿童接受援助前后的住院率作了对比研究，发现每个孩子的平均住院费用从每年7500元下降到每年2000元，降低了73%。

协会每年平均为每个家庭花费7285元。

单从住院费用来看，该计划在第一年就为政府节约了70%的开支。

这还不包括在未来几年里家庭储蓄的增加，这笔钱将远远超过向协会支付的费用。

同时，这一计算结果也没有考虑协会对每个家庭的教育、居住条件、职业培训和心理支持等领域所提供援助的价值。

重生协会连连获奖，包括瑞士联合银行集团远见奖、阿布伦奖和斯科尔社会创业奖。

2005年，“巴西福布斯”把科代罗评选为该国医疗卫生领域最具影响力的女性之一。

经历了12年的志愿者服务工作，科代罗终于在2003年签署合同，成为一名带薪员工。

同时，她的丈夫保罗从IBM的执行官职位上退休以后，也到协会做了志愿者，对协会的发展战略和财务规划提供了至关重要的帮助。

J·B·施拉姆 自2003年以来，“大学巅峰”的发展非常迅速，其工作也取得了决定性的进展。

截至2007年9月，该组织为10个州的高中提供服务，其中包括圣路易斯、丹佛和西弗吉尼亚州查尔斯顿市的所有高中和奥克兰的11所高中，服务学生人数超过6万名。

（在丹佛的曼纽尔高中，“大学巅峰”暂时停止了其首创的全校参与模式，进行重组。

该项目在下一年将仍只针对高年级学生举办。

）目前“大学巅峰”已经扩展到西弗吉尼亚州麦克道尔县的农村社区，那里的儿童贫困率居全国之首。

在众议院多数党领袖詹姆斯·克莱伯恩的领导下，该组织的工作已经扩展到南卡罗来纳州的5个地区；在风险慈善合作伙伴基金的帮助下，该组织正在马里兰州乔治王子县开展工作；在盖茨基金会的支持下，该组织在纽约市的工作已覆盖了21所学校，计划到2010年发展至100所。

在阿特·桑贝里、詹姆斯·詹森和目前的董事会主席查克·哈里斯的支持下，“大学巅峰”采用了颇具雄心和创新意识的方法（曾被《经济学家》和《华尔街日报》报道过），仿照银行家在企业中私

## &lt;&lt;如何改变世界&gt;&gt;

募资本的做法为项目扩展筹资。

他们列好“日期表”，详细规划了4年内的增长规划，然后将计划“卖”给愿意预先投资的资助者。在9个月时间里，该组织为“证据基金”筹集到了1500万美元。

该基金如此命名是为了表明，“大学巅峰”有能力在4年的时间里提高整个区域的升学率。

随着该组织的不断发展，它的策略也发生了改变。

起初，“大学巅峰”只关注把个别学生送入大学。

后来，它开始关注全校的学生。

现在，“大学巅峰”的关注点已放大到学区，致力于提高整个学区的升学率。

尽管目前在芝加哥，由于学校管理部门要处理其他教育问题，“大学巅峰”不得不暂时停止工作，但它仍与学区内其他9所学校的管理人员保持合作。

“大学巅峰”已经收到数百万美元的捐款，主要来自鲁米娜基金会、第一资本金融公司、斯科尔基金会、新利润公司、德勤会计师事务所（其主要合伙人巴里·扎尔茨贝格加入了大学巅峰的董事局）等。

这些资金可以提升人们上大学的意识，以及在学区层面推行可以衡量大学升学率的机制。

该机构现在有93名员工，志愿者超过了1000名。

它对大约700名教育工作者作了大学升学策划方面的培训。

参加了暑期培训班的学生的大学升学率仍不到809/0，相应的保持率只有全国的平均水平。

另外，已得到证实的外部数据显示，在2005~2006学年，与它展开合作的高中的大学升学率有所提高，比合作之前提高了10%~15%。

“大学巅峰”现已赢得了来自各方的赞誉，曾获斯科尔“社会企业家奖”，连续4年获得《快速公司》杂志的“社会企业家奖”等多项大奖。

施拉姆曾两次受邀到主要关注教育和大学升学的国会众议院小组委员会宣讲相关内容。

他还获得高校网络的长期合作伙伴——瑞吉斯大学——颁发的公益服务荣誉博士学位。

开创了“大学巅峰”座谈会方式的德里克·康蒂也加入了该组织，成为校友和培训组织合作的创始人和副主席。

开发写作课程的基思·弗罗姆，已经成为“大学巅峰”的全国教育总监。

20世纪90年代担任纳斯达克高级经理的迪安·菲尔布什，曾帮助组织过董事会，现在也加入了“大学巅峰”，担任主席，致力于带领“大学巅峰”快速成长。

韦罗妮卡·霍萨 2007年年底，南非有1000多个机构从事与家庭护理相关的事业。

塔蒂尼直接培训过的护理人员已有2500多名。

目前，全国的每个省都有家庭护理中心。

在许多农村地区、乡镇和牧场营地，家庭护理已成为一个最为重要的健康和经济发展项目，为数以千计的年轻人提供主要技能和就业机会。

健康和福利部门的教育培训管理局——南非劳动部的一只手臂——现在已为辅助社会工作者、辅助药剂师和随从医疗人员正式开通了一条教育途径，并开创了一系列新的职业，同时也加强了正规医疗系统和南非贫困居民之间的联系。

“辅助”一词意味着“补充”，而“随从”一词则意味着“次要的”。

事实上，这些护理人员为迫切需要帮助的人提供了健康和公益性服务，否则这些人将很少获得援助甚至得不到援助。

韦罗妮卡·霍萨目前已70多岁。

她跟我说，她不再像以前那样“精力充沛”。

尽管如此，她在2005年还成立了一个新组织，名叫“阿福瑞诺斯生活技能中心”，旨在为因艾滋病导致父母双亡的青少年提供生活技能。

霍萨发现，大多数没有父母的孩子都缺乏基本的自我保护意识。

阿福瑞诺斯将教给他们一系列的生活技能和职业技能，诸如怎样做健康食物，怎样防止艾滋病毒感染，以及怎样通过各种小生意谋生等。

2007年，霍萨与阿育王基金会的另一名合作伙伴道格拉斯·瑞琪恩泽结成联盟。

## &lt;&lt;如何改变世界&gt;&gt;

道格拉斯是圣诗得控股集团的创始人，他的公司致力于帮助南非乡镇的人们将小生意做成大企业。他和霍萨正在努力创建水果与蔬菜烘干公司，把食物打包后通过马姆罗迪的店铺销售出去。这样，大量青年就可以通过为艾滋病患者（行动不便又没有冰箱）提供有营养、不变质的食物而挣到一部分收入。

2006年11月，他和霍萨开始与一所新成立的学院展开合作，专门培养辅助护士、社会工作者和家庭护理员。

2007年2月，他们首次获得政府批准。

霍萨说：“我的家人希望我待在家里休息，但我总是想着我开创的事业，我想看到它在别人的帮助下运转下去。

能与道格拉斯一起工作，我感觉很好。

” 贾韦德·奥贝迪 2004年大选时，奥贝迪决定把残疾作为全国性的问题加以强调，并要让主流政党注意到这一问题。

残疾人人权组织召开了一次会议，联系到了三个党派——国会、人民党和共产党，并派代表去进行游说。

结果，它们都在自己的纲领中加入了有关残疾的内容。

为了让人们注意到这些问题，奥贝迪以独立候选人的身份参加了大选。

他和他的同事们也利用这个机会，把关注点转向了选举，为印度的残疾人争取选举权。

这次遇到的困难几乎是那次人口普查斗争的翻版。

起初，他们的要求被选举委员会断然拒绝。

奥贝迪向选举委员会施压，甚至进行短期的绝食抗议。

残疾人活动家在选举委员会的办公室外面举行了大规模的抗议活动。

（警方逮捕了许多示威者。

）最后，印度最高法院命令选举委员会做出妥协。

接着，委员会向法院请求，强制印度各级政府把所有的投票中心建设永久的残疾人通道。

这些中心大多设立在学校里，所以对印度的残疾人来说，他们取得了双赢效果。

电子投票机也启用了盲文设备，这样视障人士就可以自己投票。

残疾人及其支持者继续抗争，不断消除全国范围内对他们生活造成不便的种种障碍。

在奥贝迪对印度考古研究所发出抗议（与霍金访问印度有关）之后，新德里高级法院向新德里所有的建筑、交通和航空部门发出指示，让他们按要求行事。

新德里的许多基础设施，包括地铁系统，都是按照这一要求修建的。

截至2007年5月，新德里甚至有两辆无障碍公交车在运行，后续将有600多辆车投入使用。

奥贝迪还发起了一项关于教育的宣传运动。

通过与教育部合作，残疾人人权组织起草了一份行动计划——教育部部长在2005年国会开会时曾介绍过，到2020年，印度所有的小学、中学和大学都要为残疾人安装便利设施，并要覆盖到所有宿舍、图书馆和实验室。

在奥贝迪看来，2006年最重要的事件是，印度公共服务部门的岗位向残疾人敞开了大门。

印度公共服务系统有30多个部门，其中行政服务部最被大家看好。

该部的岗位有区长、联合秘书和部长三类。

1995年的《残疾人法案》要求所有的政府岗位中，残疾人应占到3%，但高级岗位不在此列。

2003年，就能力而言，两名男青年完全可以胜任行政服务部的岗位，但由于轻度残疾被拒绝了（医院认为他们不适合担任岗位的工作，于是他们被安排到较低层次的部门）。

在抗议无济于事的情况下，他们最终不得不到指定的岗位上上班。

奥贝迪每年都去穆索里的公共服务学院发表演讲，希望唤醒未来公务员的意识。

就是在那里，他遇到了这两个年轻人，并听说了他们的故事。

回到新德里后，他成功地将这两个年轻人送回行政服务部的岗位上，并让媒体和总理都注意到这个问题，结果，总理要求重新审查。

正是因为他做出的巨大努力，印度公共服务部门中的18个部门才向残疾人敞开了大门。

## &lt;&lt;如何改变世界&gt;&gt;

2006年, 3%的配额终于得到全面贯彻落实。

那一年, 有12名残疾人入选, 其中三位获得了印度行政部门的显赫岗位——这虽是一个小数目, 但有高度的象征意义。

2007年4月, 奥贝迪向政府提议, 要求公共服务部门兑现积压的残疾人配额——即所有从1996年到2006年间本应该由残疾人任职的岗位。

如果想获得有关奥贝迪奋斗和取得成绩的更详细信息, 请参见印度促进残疾人就业中心2003年创建的“残疾新闻和信息服务中心网站”(www.dnis.org)。

阿育王基金会的最新进展 近来, 阿育王基金会的发展非常迅速, 并推出了一系列新的举措。

2004~2006年间, 它又选出了400名合作伙伴, 在2007年末跨过2 000名合作伙伴这一大关。

自2004年以来, 它的合作伙伴遍布68个国家和地区, 主要集中在西欧和中东地区。

到2006年, 阿育王基金会已在西班牙、法国、德国和爱尔兰等地为大约20名社会企业家提供了支持。

中东的社会企业家遇到的阻碍更大一些, 因此到2006年, 共选出了42名合作伙伴, 其中土耳其16名, 埃及22名。

该组织正在中国和日本招募工作人员。

为了齐心协力提高社会对社会企业家的关注程度, 该组织对新选出的成员高调举行“入会仪式”。

仪式一般由顶尖级企业家主持, 如谷歌的创始人之一谢尔盖·布林和印孚瑟斯的创始人纳拉亚纳·穆尔蒂等。

2004年, 革新者网站采用了“开放式社会解决方案”。

在这之后, 已经有94个国家的1 000多名挑战作品参加了比赛。

到2006年, 网站已有超过33.2万名用户。

在2007年5月, 革新者组织与罗伯特·伍德·约翰逊基金会联合发起了一项全球竞赛活动, 旨在寻找“卫生保健领域的颠覆性创新方案”——能帮人更简单、更便捷、更经济地管理自己保健活动的方案。罗伯特·伍德·约翰逊基金会同意对参赛的方案进行审查, 并对有巨大发展潜力的方案提供500万美元的资金支持。

这种从全球征集建议的做法, 可能会改变基金在社会变革中的投资方式。

(公司已经在用该模型解决研究和发展中遇到的难题。

) 阿育王基金会推出的“全方位的经济公民关系”已经在成员和公司之间产生了三款混合价值链, 现在正和另外4家公司展开协商。

目前的合作伙伴包括墨西哥最大的灌溉系统公司之一阿曼可, 墨西哥第二大水泥和建筑公司色米克斯, 以及全球顶尖级的建筑材料公司拉法格。

总之, 通过这些合作关系, 他们正在推出其他的融资、分配和服务模式, 使原先未照顾到的小农户和经济适用房开发商也能获得灌溉技术和建筑材料。

混合价值链模式是为了使其能广泛应用于各个行业而设计的, 只有这样, 生活在“金字塔底层”的广大人民群众才能受益, 那些产品和服务将提高他们的社会地位, 改善他们的经济状况。

阿育王基金会最近还推出一个社会金融服务公司的项目。

通过该项目, 它与大型金融中介机构合作, 帮助开发新的产品和服务来促进向民营部门的投资。

例如, 2006年, 社会金融服务公司和阿育王基金会合作伙伴大卫·格林与德意志银行合作, 共同推出护眼基金I号项目。

这个项目通过提供贷款和贷款担保, 在全球范围内资助一些护眼机构, 这些护理机构主要面向穷人, 成本不高, 能够可持续发展, 并且易于操作。

与此同时, 这个项目还会让投资者得到与市场水平相当的回报。

阿育王基金会还培养了一类社会企业家, 以关注新增资本进入民营部门的渠道。

另一个新项目是全球学院, 目前的成员有穆罕默德·尤努斯、爱丽丝·泰珀·马林、彼得·艾根、俄德·格拉犹、法泽勒·阿比德、埃拉·巴特、罗恩·格泽温斯基、玛丽·霍顿和比尔·德雷顿。

建立全球学院, 就是为了促进社会企业家领域的发展, 通过吸收全球大公司员工的宝贵经验, 搭建起社会和企业之间的桥梁。

作为这一进程的一部分, 阿育王基金会推出“社会企业家”系列影碟。

## &lt;&lt;如何改变世界&gt;&gt;

这是一个信息获取渠道，可以让大家了解怎样通过访问研究院成员来衡量社会创新。

从2005年开始，这一系列光碟已经售出1.7万张，70所大学和40个国家已经开始利用这一渠道来获取信息了。

亚马逊、YouTube、Netflix和Podcasts都对此提供销售服务。

全球学院还与牛津大学联合，共同建立了大学网络，由研究人员和从业人员共同组成，主要关注如何加强对社会企业方面的教学和研究。

其他新举措包括：合作伙伴安全合作，旨在对面临危机的阿育王基金会合作伙伴提供应急措施和紧急支持；阿育王基金会少年计划，主要对合作伙伴的孩子提供相关教育，让他们更多地接触社会企业领域；小组接触晚餐，旨在为合作伙伴们提供与策划家、管理人员和政治人物接触的机会；解决问题咨询，旨在将合作伙伴们召集到一起，解决具体的专业问题；网上伙伴市场，旨在开发知识技术平台，通过网络分享研究成果；集团创业投资，旨在系统地评价和资助合作伙伴提出的建议。

2005年，比尔·德雷顿因为对公共服务做出了重大贡献，获得了耶鲁法学院成就奖，这是该学院最高的奖项。

他也被美国新闻与世界报道和哈佛大学公共领导中心评选为“美国最杰出的25位领袖”之一。

阿育王基金会期望到2013年时，在全球范围内，每年选出大约500名新伙伴，这样就接近了“市场饱和”状态。

2007年，该组织将选出大约200名社会企业家，所以每年500名是一个雄心勃勃的发展计划。

阿育王基金会预计，组织的发展有一半要靠它已经产生了作用的国家，另1/4的发展由新扩展的国家来负责，最后1/4的发展则由中国负责。

随着组织不断向前发展，它将继续寻找更好的方法，充分发挥它的网络力量和智慧，鼓励自我组织、自我扩展、自我监管等一系列的解决方案的产生——这些方案都由伙伴通过与社会各界建立联系来完成，涉及范围包括商界、政府、学术界、媒体和广大市民。

所有这一切都服务于阿育王基金会的总体设想：构建一个“人人都是变革者”的世界。

在德雷顿看来，这一设想既是一种现实需要，也是一种变革方式的跨越。

他解释说：“随着世界变化越来越快，任何具体的解决方案都会迅速失效。

我们一直在寻找新的解决方案。

所以，最需要关注的因素是变革者在世界人口中所占的比例。

当你怀揣着‘人人都是变革者’的想法时，你就要随时随地地进行细微的调整。

如果我们生活在一个合理规范的国家，每个人的能力都能得到充分的发挥，那么人们就会去学习改变现实知识和技能。

你需要知道如何与他人合作，需要生活在一个尊重你并支持你的社会中。

试想一下，如果现在的世界与大脑有着相似的结构，每个人都知道怎样开创一番事业，怎样通过组建团队和团队网络去做任何想做的事情，而其他人都知道自己该如何扮演角色，那他们在一起共事的过程中，就会获得极大的满足感。

什么是智慧呢？

智慧就是我们把所有人的点滴力量汇聚到一起，然后找到与整体取向一致的方案。

想象一下，你贡献一份自己的力量，所有人都开始出谋划策，那将形成多大的一股力量啊！

随着我们做贡献的能力不断提升，我们越来越善于把自己的工作建立在相互理解、团队协作和发挥领导力之上，我们的工作就会变得越来越有趣。

”

<<如何改变世界>>

媒体关注与评论

<<如何改变世界>>

编辑推荐



<<如何改变世界>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>