

<<目标决定成败>>

图书基本信息

书名：<<目标决定成败>>

13位ISBN编号：9787508626451

10位ISBN编号：7508626451

出版时间：2011-4-6

出版时间：中信出版社

作者：（美）考茨曼

页数：216

字数：160000

译者：许效礼，王祥钢

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<目标决定成败>>

### 内容概要

什么是共同目标？

它是一种独特的、近乎可以触知的体验。

当领导者把自己的小组、团队或群体凝聚成一个敏于创新、生机勃勃、英勇无畏且近乎战无不胜的“我们”的时候，这种体验便会产生。

当组织的价值观、手段、目标和希望内化于员工心中，人人都在为实现目标不懈奋斗之时，便是这种体验产生之日。

共同目标的实现绝非易事。

但是，考茨曼却注意到，一旦实现了共同目标，产生的效果将是多么异乎寻常、显而易见而又鼓舞人心。

他还向我们阐明，任何企业管理者都必须懂得可持续的、健康的组织是如何打造出来的。

在这本书中，作者还对企业的共同利益、组织结构、团队的同质性、企业的成败进行了深入浅出的阐述。

本书的作者有着丰富的企业管理和管理咨询经验，他在这本书中，完全摒弃了纯粹管理理论式的阐述，而是突出管理理念的实际操作性。

而且，这本书与众多的企业成功案例相结合，道理阐述得清晰透彻，是中国企业管理者和企业员工值得学习和借鉴的实践经验。

## <<目标决定成败>>

### 作者简介

卓尔·考茨曼，考茨曼集团总裁、美国密尔肯研究院的资深成员、世界经济论坛以及美国竞争力委员会的顾问。

曾任《哈佛商业评论》主编，《战略与经营》杂志的创始人和主编、《财富》杂志专栏作家，《纽约时报》专栏作家。

考茨曼著有21本商业和经济类著作及数百篇文章。

他曾在多家上市公司和私营公司的董事会及一些非营利组织中担任职务。

## <<目标决定成败>>

### 书籍目录

- 序
- 前言 目标是一种力量
- 第一章 成败由什么决定
  - 问题是如何出现的
  - 为什么无法采取行动
  - 错失良机
  - 成败靠什么
  - 需要有所作为
- 第二章 目标与职业规则
  - 实现共同目标的组织结构
  - 共同利益
  - 为了目标协调一致
  - 员工也可以做主
  - 目标需要持续
- 第三章 每个人都是“领导者”
  - 理解共同目标
  - 如何作出决定
  - 最高领导者是排头兵
- 第四章 共同目标型组织
  - 公司创建之初
  - 法特瑞公司共同目标型公司的典范
  - 讲求实际的价值观
- 第五章 一切为了共同目标
  - 个案研究法特瑞公司
  - 效仿高层
  - 领导者同时也是教练？
- 第六章 确定目标，共同前进
  - 为了实现更大的目标
  - 团队的同质性
  - 终身为公司服务
  - 公司高层的共同目标
  - 使潜力发挥到极致
  - 学会倾听
  - 信任也是一种力量
  - 学习型企业文化
- 第七章 目标的确立
  - 恰当地获取信息
- 第八章 同舟共济
  - 坚持自己的信念
  - 错误的激励机制
  - 真正的竞争
  - 激励自身，满足客户
  - 更好地满足客户
  - 面临的挑战

## <<目标决定成败>>

全然不同的思考

公司内的“我们Vs他们”

警惕陷阱中的组织

第九章 心往一处想，劲往一处使

心往一处想

推动共同目标

共同目标的基础

不同的意见

第十章 领导是一种智力游戏

不断提高

谁领导？

谁服从？

为什么服从？

不同类型的领导者

三种领导角色的结合

第十一章 影响共同目标形成的因素

个性对共同目标的塑造

组织就是我们自己

第十二章 用心来领导

最恰当的工作氛围和组织氛围

第十三章 思想的重要作用

培育思想

知识的传播

创新型领导者

思想的差异性

真正的领导

后记 组织、目标与领导

附录 本书作者答疑

## <<目标决定成败>>

### 章节摘录

想不到，在安然公司，莱和现已锒铛入狱的首席执行官杰夫·斯基林当年还经常说起这一点；即安然是一家实行扁平式管理的公司，在这里，每名员工不是企业家就是潜在的企业家。这两位在接受外界采访时，包括2000年我和我一本书的合著者接受采访时，他们都宣称，按照市场资本化的标准衡量，他们公司会成为世界上最大的公司，因为它的员工在公司内拥有充分的自主权，既可以创办新企业，也可以推出新计划。

两个人将这一模式称为“松—紧模式”：对员工的控制要松，对资金的控制要紧。假如经营公司的首席执行官是个诚实的人，或者，假如公司的董事长肯听从沃特金斯的警告，这种模式原本是可以发挥作用的。

在搜集信息并据此采取行动的能力方面，金融机构和联邦调查局都自我感觉良好。

然而，这些机构自上而下式的组织结构妨碍了至关重要的信息的传递，使人们无法采取行动。

为什么会无法采取行动呢？

因为尽管这些机构都在夸夸其谈，说应该实行扁平式管理，但是其组织结构却是按照传统的金字塔式的管理模式设计和构建的，对员工实行褒奖或者授权也是按照这一模式进行的。

……

## <<目标决定成败>>

### 编辑推荐

微软、通用电气、苹果、IBM正在践行的目标战略，美国总统奥巴马、克林顿、小布什厉行的目标执行策略。

微软公司、通用电气公司、苹果公司、IBM之所以成功，是因为它们实施了《目标决定成败》所倡导的目标战略；贝尔斯登、雷曼兄弟、美林证券、克莱斯勒之所以失败，是因为它们背离了《目标决定成败》所阐述的目标理念。

《目标决定成败》对我鼓舞很大，因为在这个依然为陈腐的、以我为中心的梦魇统治的世界上，我不知道还有什么书可以驱散笼罩在我们道路上的黑暗。

同名英文原版书火热销售中：Common Purpose: How Great Leaders Get Organizations to Achieve the Extraordinary

<<目标决定成败>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>