

<<薪水经济学>>

图书基本信息

书名：<<薪水经济学>>

13位ISBN编号：9787508616551

10位ISBN编号：7508616553

出版时间：2009-9

出版时间：中信出版社

作者：邱恒明

页数：159

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<薪水经济学>>

前言

序言 不要过于计较第一份工作的薪水，有人说：努力积累专业技能，工作第11年后的年薪是前10年薪水的总和。

有专家提醒，升职晋级加薪不如内部创业，把握住雇主的生意中隐藏的机会，通过开发这个机会获得额外的收益，能大大改善我们的薪资待遇。

理财专家们强调：达到财务自由的人，40岁之后超过一半的收入所得来自于投资理财。

关于薪水方面的认识层出不穷，经济学家们的声音又是怎样的？

2008年以来，市面上流行几十本大众经济学读物。

秉承《达观》杂志“阅读、精选、分享”的宗旨，我们挑选出13本优质的经济学通俗读本，又从这些图书中精选出经济学家有关“薪水”议题的章节，经过梳理，组成《达观》第2期的主题“薪水经济学”。

这将是普通白领了解薪水经济学原理最佳的读本。

为什么老板能拿高薪？

经济学家、《卧底经济学》一书作者蒂姆·哈福德在《谁赚走了你的薪水》阐明，CEO的薪水与他的任何决策无关，他认为是经济学中的激励原理在起作用。

蒂姆·哈福德说：“老板的收入越是高得离谱，他为赚这笔钱付出的辛苦越少，员工受到的激励就越大。

员工的目标就是坐到老板的位置上，因为只有这时，员工才能拥有老板所拥有的东西。

从经济学“理性人”的假设出发，经济学家史蒂文·兰兹伯格在《为什么不向美丽征税》中证明：“工资与肤色无关”。

在《性越多越安全》中，史蒂文·兰兹伯格又用“成功驱动力”的原理证明：在受教育程度和经验相等的情况下，美女往往能比其他人多挣5%的工资。

借助《怪诞行为学》能了解到，其实我们生活在两个世界里。

一个以社会交换为特征，另一个以市场交换为特征。

如果把市场规范引入社会交换，就违反了社会规范并且伤害了社会的关系。

所以，向岳母的盛宴付钱，向未来的浪漫伴侣提分摊约会所需的费用，都是尴尬和不可取的。

借助《为什么那个傻瓜赚钱比我多》、《富人的理财习惯》、《鸡尾酒经济学：酒会闲话经济循环》等图书，我们能认识到，只有投资才能让薪水越涨越高。

《快钱：如何利用现有条件快速增加收入》的相关章节则提供了如何进行内部创业的技巧，其作者珍妮特·斯威策还贡献出与雇主协议加薪的方法。

我们相信，通过对13本优秀经济学通俗读物中有关薪水问题的精简、并进行有条理地组合后，呈现出来的《达观》第2期——“薪水经济学”，是一本对薪水最全面、最深入解读的全新读本。

它能告诉我们加薪、高薪都有经济学道理，都有规律可循。

了解并掌握此类规律，你我不再为薪水发愁。

最后需要提醒，在讲述工资分布原理、如何赚更多的薪水、如何通过投资理财增加收入之后，我们需要了解，薪水经济学与幸福学的关系。

根据罗伯特·弗兰克提出的“平行世界理论”，最初，随着收入的增加，幸福感会迅速增加，越有钱越幸福；然而存在某一个点，当收入超过这个点时，幸福感并不会随着收入的增加而增加，反而有可能减少。

千万记住：莫过分在意自己的所得，幸福人生才是我们最终的追求。

<<薪水经济学>>

内容概要

关于薪水方面的认识层出不穷，经济学家们的声音又是怎样的？
2008年以来，市面上流行几十本大众经济学读物。
秉承《达观》杂志“阅读、精选、分享”的宗旨，我们挑选出13本优质的经济学通俗读本，又从这些图书中精选出经济学家有关“薪水”议题的章节，经过梳理，组成《达观》第2期的主题“薪水经济学”。

这将是普通白领了解薪水经济学原理最佳的读本。

<<薪水经济学>>

书籍目录

第一部分 薪水高低的经济学解读第一章：老板和你谁该拿高薪办公室的生活为何令人沮丧绩效工资并不适合所有行业经济学家为你加薪都是公司“锦标赛”惹的祸锦标赛鼓励员工间相互使坏CEO的薪水与他的任何决策无关老板的业绩薪酬几乎为零CEO总能大赚一笔一家黑店的启发第二章：薪水高低与肤色无关肤色歧视的成本股东才是受害者挣得少的真正原因第二部分 薪水学怪现状第三章：丑女要少挣5%成功驱动力绝对财富与相对财富第四章：为什么我们白干活高兴，干活赚钱反而不高兴付费给你的岳母实验不要问我价格几何社会规范很难重建第五章：中国人勤劳却不富有制度资本与制度成本对中国经历的一种解释经济增长靠什么为什么强调第三产业第六章：最低工资法保护不了穷人最低工资法剥夺了一些人工作的权利政府法规提高工资是最糟的方式第三部分 如何更有钱第七章：为什么那个傻瓜赚钱比我多？你到底哪一点做错了“傻瓜有钱人”总是特立独行骨子里的“愚笨”让我成为有钱人彻底颠覆此前“正确”的思维模式第八章：储蓄是薪水节节攀升第一步与其控制支出，不如想办法增加收入在勒紧裤腰带的同时注意不要肥了银行第九章：把握内部创业机会内部创业是什么寻找你的雇主生意中蕴藏的机会第十章：与老板协议加薪雇员很少能从想法中获得薪酬这是比商业计划更好的方式在你谈论收益分成之前，要先谈论收益展示你的计划是你日常工作之外白勺独立部分不要让你的雇主建议薪酬方式得到薪酬的不同方式最后一句话：不要辞去你的日常工作第十一章：你是何种类型投资者？烧木柴型专一型“脚踩多条船”型使用大火炉型发电型总结：一个参考点第十二章：普通投资人该有的投资策略平均化的全球配置超越基准简单的价值第四部分 金钱与幸福的经济学论证第十三章：钱，能买到幸福吗？幸福也可以量化幸福的经济学第十四章：幸福学和经济学经济发展与幸福第十五章：快乐工作：金钱与幸福兼得乐在工作热爱生命的莎拉菲娜工作观世代有别与世无争的柯拉玛设身处地找快乐莫虚度闲暇光阴未来属于善用闲暇的人

<<薪水经济学>>

章节摘录

如果说赛美会引发这样激烈的对抗，那么比富和显摆也会出现同样的情况。这和美国人常说的“和左邻右舍比排场”有异曲同工之处。

如果每个人的目标都是要比身旁的人更阔绰，那么我们每个人（包括贝蒂和维罗妮卡）都会呕心沥血地去工作，为的就是成为街坊里最富有的，而这种做法对大家都没有什么好处。

这种惨剧会发生吗？

这取决于人们到底关心什么，是想要自己富起来，还是想要比别人更富有？

如果人们只是关心吃好自家的那碗饭，那么就不涉及“公有湖水”的问题，我们自己可以决定到底该在工作上投入多少气力，并决定该怎样面对由此产生的结果。

但是，如果我们关心社会财富的高低等级的话，我们彼此之间的努力就会互相抵消，就像在周末两个郊区别墅的主人拼命想把落叶扫到别人家的草坪上一样。

我们还要考虑到，不露富还有可能带来意想不到的好处，所以我愿意成为街坊里最穷的人。我的邻居要是越富，他们就越有可能举办奢华的聚会请我们去享受，他们就越有可能周末带上我一块儿去拉斯韦加斯度假。

他们越是露富，就越容易招贼，我就越不需要担心自家的安全。

大多数传统的经济学家认为，绝对财富具有重要性，而人们之间相对财富量的多少就不太重要了。非传统经济学家向来都驳斥这一观点。

他们认为如果做一个中世纪的绅士，会比成为现代的注册会计师要更加幸福，尽管注册会计师的实际收入要比前者高很多。

不过，当你觉得想到某一点很容易时，往往是因为你考虑得不够深入。

在这个问题上，你可能没有充分考虑到疾病、孤单和中世纪生活的单调。

这两种观点到底孰对孰错呢？

我们不妨拿英国都铎王朝的国王亨利·都铎与苏共总书记赫鲁晓夫来做一番比较，看看两个人在登上国家权力顶峰的道路上谁付出的代价更大？

从相对的角度而言，他们得到的奖赏是一样的，在两个等级森严的国家里掌握了最高权力。

但是，从绝对量上来考虑，赫鲁晓夫得到的奖赏要比亨利·都铎更大，因为面对当时苏联的经济实力，都铎王朝难以望其项背。

如果财富相对论的假设正确的话，那么在这两个国家里登上权力巅峰具有同样的诱惑力；但是，如果财富绝对论的假设正确的话，那么赫鲁晓夫在前进的道路上可能愿意付出更多的心血，甚至去冒更大的风险，而且他在前进的道路上遇到的激烈竞争迫使他不得不这样做。

这种比较还因为无法对比两个人所冒风险的大小而变得更加复杂。

到底谁冒的风险更大呢？

在亨利·都铎那个时代，人们的平均预期寿命是35岁，而阵亡沙场的概率是30%；而在第二次世界大战时代，人们的预期平均寿命为65岁，而战争中的死亡率为20%。

而且，这种对比也会变得没有意义，因为他们两人的风险偏好可能完全不同。

不过，以此作为比较的开端倒是一个不错的尝试。

也许，我们可以来看一看当代政客的表现，会对我们的判断更有益处。

他们要想拉到选票，就需要解决人们最关心的民生问题。

我认为有一个很明显的证据。

执政者会宣称经济形势有多好，也许选民一般认为上升势头总是好的，尽管大家的收入水平都会水涨船高。

换言之，如果人们真是那么在意相对财富多少的话，为什么政客会那么在意标榜他们花了多少努力让经济取得绝对增长呢？

事实上，如果人们关心的是相对财富量多少的话，我估计当政的政客在竞选时，就会到处宣传：“投我一票吧，我在任已经4年了，经济形势很糟糕！”

<<薪水经济学>>

诚然，你肯定不会愿意一个让你变穷的政客上台，但其实你心里明白到底自己这几年是变穷还是变富了，而且你可能在投票过程中表达了这样的想法。

如果一个政客告诉你他拉了别人的后腿，而你明白自己赚了钱，那只会让他更受欢迎。但实际上，没有哪个竞选者会采取这样的竞选战略，这也表明相对财富论是站不住脚的。

另一个让人怀疑相对财富论的理由在于，没有人会同意与此相关的闲暇和风险理论。你在意的是自己假期的长度，还是在意它是否比邻居的假期长？

你在意的是自己汽车安全气囊的性能，还是在意这个安全气囊是不是整个街区中最棒的？在上述两种情况下，你关心的肯定是前者。

如果我们对闲暇和风险持上述态度，那么对待财富为何会有所不同呢？

不过，康奈尔大学经济学教授罗伯特·弗兰克是相对财富论的坚定支持者，他还写了《奢侈病》（LuxuryFever）一书来证明自己的观点。

我拜读了《奢侈病》，觉得缺乏说服力，我写过一篇很长的书评来解释具体原因。

不过，其中的很多经济学逻辑我还是相当欣赏的。

比方说，我就很喜欢弗兰克教授的一个论断，他认为如果人们在意在单位的地位高低，那么对于高效的员工而言，低效能的同事的存在是他们乐意见到的，而低效能员工会对高效的同事恨得咬牙切齿。

因此，我们要给工作成效最低的员工多一点薪酬，否则他们可能就不想再干下去了。

相反，工作成效最突出的员工要少给他们一些薪酬，因为他们通过另一种方式得到了奖赏，那就是别人对他们地位的承认。

我很喜欢这番论断，因为它条理清晰、有信服力，而且通过一个逻辑严谨的假设，得出一个让人感到惊讶的结论。

不过，很显然，这个结论本身也是有问题的。

至少我的经验告诉我，人们在雇用新员工时，往往会问：“这个新员工能够提高我们的整体水平吗？”

“我从来都没有听说过某位面试官录用新人的理由是新人能让我们其他人感觉更舒服。

……

<<薪水经济学>>

媒体关注与评论

经理们十分清楚哪些员工在卖命工作，但却不能够按他们的业绩表现直接给以奖励。这是生活中常见的情况，也是老板有意的设计。

——《谁赚走了你的薪水》 丑女比一般的女性要少挣5%，而丑男更是要比一般的男性少挣10%。

这个统计结果确实没错，市场在惩罚丑男方面比丑女还要苛刻。

——《性越多越安全》 只有投资才能让薪水越涨越高，而储蓄是最有魅力的筹集投资本钱的手段。

节约储蓄就是变相的“涨工资”，是你能够增大收入的重要手段。

——《富人的理财习惯》 把握住雇主的生意中隐藏的机会，通过开发这个机会获得额外的收益，这就是内部创业的做法，也是迅速提高薪水的最有效方式之一。

——《快钱：如何利用现有条件快速增加收入》 储蓄是钱生钱的第一步，内部创业能助你我升职加薪，但能让我们走上财务自由的只能是投资理财，投资理财是我们需要掌握的最基础技能之一。

——《鸡尾酒经济学：酒会闲话经济循环》 最初，随着收入的增加，幸福感会迅速增加，越有钱越幸福；然而存在某一个点，当收入超过这个点时，幸福感并不会随着收入的增加而增加，反而有可能出现减少的情况。

——《应该读点经济学》

<<薪水经济学>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>