

<<人力资源管理>>

图书基本信息

<<人力资源管理>>

内容概要

本书开创性地从战略的角度切入人力资源管理，从全局和长远的视角阐释组织人力资源的配置、管理与优化，这在国内史无前例，同时也是全书的焦点。

借助迪斯尼、微软、沃尔玛、联邦快递、麦当劳、英特尔和德尔塔七大公司的真实故事，深入浅出地展示了世界顶级企业是如何实现人力资源管理与公司整体战略的有机高效结合。

每章末尾的“管理指导方针”，揭示理论指导实践的实用技巧，起到画龙点睛、精彩点评的作用。

对道德伦理、国际化和新技术的深入而实用的描述，将成为本书的又一大亮点。

<<人力资源管理>>

书籍目录

第一编 战略方法

第1章 人力资源管理的战略方法

第2章 企业战略和人力资源战略的形成

第3章 人力资源的外部环境和全球环境：变革与多样化

第二编 人力资源获取和安置战略

第4章 人力资源规划和信息系统

第5章 公平就业机会

第6章 工作分析

第7章 招聘、甄选和保持

第三编 人力资源效率最优化战略

第8章 工作设计

第9章 上岗引导及员工培训和发展

第10章 有效的绩效评估体系战略

第11章 战略薪酬体系

第12章 提高生产率

第四编 人力资源最优化战略

.....

第五编 战略离职

.....

案例1 联邦快速公司

.....

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>