

<<英汉人力资源管理辞典>>

图书基本信息

书名：<<英汉人力资源管理辞典>>

13位ISBN编号：9787508468358

10位ISBN编号：750846835X

出版时间：2009-9

出版时间：水利水电出版社

作者：李向红，金思宇，徐卫卫 编

页数：232

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<英汉人力资源管理辞典>>

前言

人力资源管理（HRM）是一门新兴学科，问世于20世纪60年代末的美国。

之后，由传统的人事管理演变成为现代人力资源管理，越来越被人们重视和运用。

特别是中国要从人力资源大国转变为人力资源强国，更需要加强人力资源开发与管理。

如果有一本关于人力资源管理的英汉工具书的话，无疑将有助于人力资源管理者 and 致力于研究人力资源开发的读者更好地理解和掌握这门日益重要的学科，而一本详细而准确的辞典能够有效地帮助读者达到这个目的，这便是编写这本辞典的初衷。

本辞典参考了100多部相关著作、教材、辞书以及报刊资料，共收录了4000多个词条，涵盖了人力资源有关领域的最新内容，能够帮助读者快速了解和掌握人力资源管理的常用英文词汇。

毕竟人力资源管理涉及许多文化现象，因而本辞典在基本词汇的基础上收录了大量西方有关法律法规、重要的组织机构及其功能、重要的决议、政策及其产生的背景以及西方国家在管理活动中不断出现的新事物、新概念等，很多词条在其他字典上是查阅不到的，这是本辞典的一大特点和优势。

辞典编写的基本要求是准确而忠实，并不需要做什么创新和发明。

遵循这个原则，本辞典首先对词条做了忠实原意的翻译，并根据词义的重要程度做了长短不一的解释，尤其对内涵丰富的人力资源管理核心词条做了比较详细而完整的汉语解释，同时保留了辞典精练准确的特点。

通过浏览和查阅本辞典，读者能够快速地对人力资源管理原理和操作方法以及中西方在这项管理活动上的差异都有一个大致的了解，从而对于哪些方法可以直接借鉴过来，哪些与我国的国情不相符合都有一个清楚的认识，这是本辞典的另一大特点和优势。

<<英汉人力资源管理辞典>>

内容概要

这是我国第一部关于人力资源管理的英汉辞典。

本辞典参考了近100多部相关的辞书、著作、教材以及报刊资料，共收录了4000多个词条，涵盖了人力资源有关领域的最新内容。

本辞典，在基本词汇的基础上收录了大量西方有关法律法规，重要的组织机构及其功能，重要的决议、政策及其产生的背景，很多辞条在其他字典上是查阅不到的，这是本辞典的一大特点和优势。

英国金斯顿大学（Kingston University）商学院人力资源管理系主任克里斯廷·爱德华（Christine Edwards）教授对本辞典的编写给予了大力支持，并提供了不少重要的资料和意见。

<<英汉人力资源管理辞典>>

书籍目录

前言ABCDEFGHIJKLMNOPQRSTUVWXYZ参考文献

章节摘录

ability 才能、能力——天生的或后天获得的技巧或能力。

ability attraction 能力特长吸引力——个人较为突出的能力与特长对他人所产生的吸引力，使后者愿意与其接近并产生钦佩感。

ability of manager 管理者能力——管理者的综合能力，包括调控指挥的能力、应急管理的能力与合理用人的能力等。

ability test 能力测试——对某人是否有能力胜任某项工作的测试。

能力测试通常分为现有能力测试（attainment test）和能力倾向测验（aptitude test）两类，前者侧重检查被测试人已经掌握的知识和技能，后者侧重检查被测试人未来能够达到的水平。

above politics 政治上超脱的——不加入任何党派、标榜中立的组织或个人。

absence 缺席、缺勤——未经同意或没有正当理由擅自离开工作岗位。

absence management 缺勤管理——控制缺勤现象所采取的措施。

管理部门首先要承诺减少缺勤成本，增加管理意识，在信任员工的基础上加强与员工的沟通。

计算机系统被广泛运用到此项管理当中，如员工上下班打卡，经理在办公室里就可以了解到此时此刻员工上班出勤的情况。

与absence control同义。

absence-prone employee 旷工倾向者——有旷工倾向的员工。

absentee 旷职人员——因故或无故未上班者。

absentee ballot 缺席投票——指选民在外度假、工作、参战或因病不能亲自投票而将选票寄回的情况。

absenteeism 缺勤现象——通常指员工长期的、习惯性的缺勤现象。

absenteeism policy 缺勤管理政策——关于怎样处理和管理组织中长期缺勤的员工的政策和制度。

absenteeism rate 缺勤率——没有正当理由离开工作岗位的员工人数比率。

与absence rate同义。

absentee management 缺席管理——由他人代理缺席业主进行的经营管理。

absentee manager 缺席经理——暂时不在职的经理。

absent with leave 因故缺勤——员工经用人单位同意离开工作岗位一段时间处理个人事务。

absent without leave 擅离职守——没有正当理由的缺勤。

<<英汉人力资源管理辞典>>

编辑推荐

《英汉人力资源管理辞典》是由中国水利水电出版社出版的。

<<英汉人力资源管理辞典>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>