

<<激励>>

图书基本信息

书名：<<激励>>

13位ISBN编号：9787508425634

10位ISBN编号：7508425634

出版时间：2005-2

出版时间：中国水利水电出版社

作者：埃德·古柏曼 (Gubman Ed)

页数：171

字数：115000

译者：黄建江

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

内容概要

本书向读者介绍了如何成为一位成功领导者的途径，这一切是在作者最近25年与众多企业高层管理人员共事的基础上得到。

本书不仅采用了企业界的案例，而且引用了许多职业体育界的小故事。

本书所要传的经验教训更新鲜、更有趣、更易于记忆。

而且，本书还举出了许多关于应该做什么和不应该做什么的极好例子。

作者简介

埃德·古柏曼博士在25年的管理咨询职业生涯中，已成功指导了无数国际公司最有价值的资产——员工——以获得商业上的成功。

他对于体育界和企业界所做的检富洞察力的比照，对于读者而言无疑是极有帮助和非常生动的。他同时是畅销书——《天才解决方案》的作者，经常受邀到

书籍目录

推荐序一 推荐序二 译者译致谢介绍 第1课 激励型领导 胜利的狂喜 为成功而激励 激励型领导的工作驱动者和创建者 激励型领导善于变通 激励的效果 小结第2课 激励的重要性 市场驱动型雇佣关系 人才稀缺时代即将来临 人才想要什么？
激励型的领导即是解决之道 融合体育界与工商界的智慧 本书的其余部分 小结第3课 挑选合适的人才 以实力为基础 志趣相投的人们 挑选适合的人才 人尽其才 人才与天才 改变你的人才还是为你的人才而改变？
人才+坚韧+协作=胜利 小结第4课 人才——发展机会与多样化评估 个性逞来回报 建立王朝 代管培训 填补你的人才断档 差异化的安抚方式 更广泛的多样性意味着更多人才 场内、场外 平衡工作与生活 小结第5课 目标——取胜是至上法则第6课 融洽的氛围——信任第一 第7课 融洽的人际关系——组织结构激励之重要

<<激励>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>