

<<勤政论>>

图书基本信息

书名：<<勤政论>>

13位ISBN编号：9787508072777

10位ISBN编号：7508072774

出版时间：2013-1

出版时间：华夏出版社

作者：周灵方

页数：202

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<勤政论>>

内容概要

勤政作为“官德”的一个范畴，应该怎样理解，怎样建设，从而内化为从政者的思想，外化为从政者的具体实践，《公务员职业道德培训丛书：勤政论》对此进行了深刻的探讨与研究，并就如何坚持“以德为先”等诸多问题，进行了具体阐述。

传统与现代的交锋，理想与现实的碰撞。

古今中外，旁征博引，视角独特。

且看《公务员职业道德培训丛书：勤政论》如何论道“勤政”。

<<勤政论>>

作者简介

李建华，1959年生，湖南桃江县人，哲学博士，教授，博士研究生导师，长江学者，现为湖南城市学院院长，曾任中南大学公共管理学院院长。

兼任中国伦理学会副会长、北京大学应用伦理研究中心兼职教授等职。

主要从事道德心理学、法律伦理学、管理伦理学、行政伦理学等领域的研究，其中道德心理学、法律伦理学研究在国内处于领先地位。

曾主持完成国家社会科学基金“九五”重点项目1项、湖南省社会科学基金项目4项，曾获湖南省首届社会科学规划项目优秀成果一等奖、第四届湖南省社会科学优秀成果二等奖等奖励。

出版著作15部，发表学术论文130多篇。

目前正主持国家社会科学基金项目“以德治国与执政党的伦理建设问题研究”，教育部人文社会科学基金项目“法治社会中的德治问题研究”等。

李建国，1954年生，笔名李晖、方维、郑里、韩世荣，湖南省冷水江市人，原湖南人民出版社社长、编审。

湘潭大学兼职教授，哲学、专门史专业硕士生导师，国务院特殊津贴专家，湖南省优秀中青年专家，湖南省社会科学院研究员，湖南省新闻出版业领军人物等。

著有《辽沈战役研究》、《平津战役研究》、《淮海战役研究》、《编辑工作思与行》等。

<<勤政论>>

书籍目录

序 第一章从政之要：勤政的伦理内涵 一、政之所要：勤政的伦理内涵 016（一）勤政的词义与语境 016（二）勤政的伦理内涵 020 二、实与巧：勤政的两个层次 024（一）勤政能力的互涵 024（二）勤政能力的提升 038 三、德与才：勤政的道德基础 041（一）德才之辩：一个永恒的话题 041（二）德主才辅：勤政的伦理分析 051（三）以才观德：勤政的伦理意蕴 059 第二章为民：勤政的内在德性 一、民为邦本：勤政为民的理论溯源 067（一）儒家的民本思想 067（二）传统的君民理论 070 二、为谁勤政：从政官念的道德分化 076（一）从政的官念分化 077（二）勤政的两个极端 078（三）勤政的道德底线 080 三、勤政为民：居官为政的不二选择 083（一）为人民服务的宗旨理念 084（二）无私奉献的公仆精神 086 第三章政绩：清蒸的伦理审视 一、勤政与政绩：官无政绩应为耻 092（一）政绩的构成要件 092（二）政绩的道德评议 096（三）官无政绩应为耻 100 二、政绩与官责：从政绝不做庸官 105（一）官责：官德之魂 106（二）官僚主义与行政低效率 109 三、实政与虚绩：对政绩工程说不 114（一）政绩工程的危害 115（二）勤政误区的避免 120（三）勤政理念的塑造 126 第四章为政以私：失职行为的道德批判 一、庸政、懒政、昏政：失职行为的“罪与罚” 130（一）失职行为的三种典型 130（二）失职行为的“罪与罚” 143 三、积习文化与制度乏善：失职行为的道德归因 148（一）历史积习的影响 148（二）行政文化的错位 153（三）社会制度的乏善 159 三、理念塑造与制度补缺：失职行为的防范治理 166（一）涵育良好的行政文化 166（二）完善有效的外在制度 169 第五章走向善政：勤政之路何以实现 一、学思与践行：勤政能力之培养 173（一）学 173（二）思 176（三）践行 178 二、自我与他者：勤政绩效之考察 180（一）勤政绩效的自我评价 181（二）勤政绩效的他者衡量 184 三、激励与约束：勤政制度之构建 189（一）建构正义的勤政制度 190（二）建构高效的勤政制度 191（三）建构利益激励的勤政制度 197 参考文献 200

章节摘录

版权页：学习是提高效率的必备方法。

行政高效是行政活动符合预期行政目标，并且给社会带来益处的效率。

要保证组织机构内的每一个成员各司其职，按时按质地完成工作任务，这就需要每个人对新情况、新问题和矛盾都熟悉和了解，用学习促进步，用学习促提高，用学习促发展，在对公务员的培训过程中，要建立集体学习制度，统一思想，严于律己，提高道德修养。

特别要学以致用，将学习的成果运用到工作实践中，真正推动实际工作，才能形成高效、廉政的环境。

其次，崇实是科学之魂、创新之资、高效之道。

实事求是科学之魂。

实事求是这一思想路线本身就是认识世界、改造世界的根本思想和工作方法，也是共产党人做人和行政过程中的基本科学态度和科学精神。

科学行政就是要坚定信念，服务群众，而实事求是、求真务实是为人民服务的基本前提。

官员要勤下基层，倾听民生，化解民怨，只有站在事实的基础上，才能有效地处理矛盾，顺应民情。

崇实是创新的基本资本。

行政创新的目的是为了独辟蹊径，做出不同于以往的全新决策，而如果不将创新建立在事实的基础上，并且又无法在实践中具有可操作性，那么这样的创新只是空洞的想法，无法付诸实现。

要开创新的局面，就要纠正旧的政策和领导方式的不妥之处，只有在实践过程中，不偏不倚地评价原有情况的好坏，才能在此基础上加以改进，令思维的升华得以真正实现。

求真务实是高效之道。

对职能部门效率的追求本身就是执政者务实的体现。

影响行政效率的主要原因之一就是政府部门冗员懒政，对这些现象究其根本，是部分行政人员办事不从实际出发，甚至不办实事，松散懈怠。

务实是公务员的基本素质，不仅是工作作风问题，更是作为一个道德人的自律需要。

无论是制定政策还是办事，失去了事实的支撑，何谈效率？

第三，躬亲是科学之计、创新之源、高效之途。

事必躬亲不一定是好的管理方式，但作为一种积极的领导态度，是科学行政的方法之一。

所谓正人先正己，推己及人，科学领导本身就是一个“以其昭昭，使人昭昭”的过程，领导者自省自律，加强自身修养是造就高效团队的基本前提。

在职权范围内的亲力亲为，善于观察、分析问题，就是为行政过程中处事和决策提供方法论。

遇事能够身先士卒，勇于承担，才能在处理问题的过程中凝聚团队力量，抓住事物的主要矛盾，对症下药，实现科学行政。

<<勤政论>>

编辑推荐

《公务员职业道德培训丛书:勤政论》由李建华、李建国主编。
传统与现代的交锋，理想与现实的碰撞。
古今中外，旁征博引，视角独特。
且看《公务员职业道德培训丛书:勤政论》如何论道“勤政”。

<<勤政论>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>