

<<世界500强企业员工高效工作法>>

图书基本信息

书名：<<世界500强企业员工高效工作法>>

13位ISBN编号：9787508072722

10位ISBN编号：7508072723

出版时间：2013-1

出版时间：孙东雅 华夏出版社 (2013-01出版)

作者：孙东雅 著

页数：256

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>



## <<世界500强企业员工高效工作法>>

### 内容概要

《Mobile book随身读：世界500强企业员工高效工作法》带着“如何在最短时间内做最多最好的工作”的疑问，立足于世界500强企业员工成功提高效能的案例，结合理论，详细地介绍世界500强企业员工运用效能定律的成功亮点，使所有职场人士能触类旁通、举一反三，并根据自己的实际工作，从成功的经验中不断总结创新，有所收获。

<<世界500强企业员工高效工作法>>

书籍目录

第一章计划周详，目标是高效人士的起跳板 跳蚤效应——目标决定高度 吉格勒定理——有了目标就是进步 布里斯定理——没计划行动会松松垮垮 皮尔斯定理——学海无涯苦作舟 哈伯德定理——准备是一切工作的前提 第二章别走老路，创新才能实现超越 羊群效应——盲从无效率 路径依赖——选择决定效率 摩尔定律——创新让生活更高效 达维多定律——创意提高竞争力 王安论断——速度就是效率 第三章日事日清，方法是高效率的王牌 不值得定律——只做值得做的事 化繁为简——效率出自简单 吉德林法则——抓住问题的关键 要事第一——做事要有轻重缓急 第四章不拖延，打造高效的执行力 迪斯忠告——拖延让理想搁浅 守时定律——准时做事不拖延 不找借口——任何借口都是推卸责任 重在执行——执行力就是竞争力 有效决策——做正确的事 第五章要有危机意识，合作的同时友好竞争 鲑鱼效应——没有对手就会死亡 青蛙法则——要时刻有危机意识 马蝇效应——生活不能没有“叮咬” 华盛顿合作定律——没有“大家”何来“小家” 零和游戏定律——要建立双赢观念 沟通的位差效应——平等沟通更高效 第六章经营自己，让自己发挥最大的能量 马太效应——要善于借力 杜利奥定理——热情带来成功 善于休息——维持高效的条件 蓝柏格定理——将压力变成动力 木桶定律——解决自己的短板 横山法则——自发管理最重要 第七章给员工空间，管人需要一些技巧 例外原则——权力要下放 激励的倍增效应——褒奖就是催化剂 苛希纳定律——用最少的人做最多的事 彼得原理——用人要优胜劣汰 跳蚤效应——目标决定高度

## <<世界500强企业员工高效工作法>>

### 章节摘录

版权页：跳蚤效应——目标决定高度 对于没有航向的船，来自任何方向的风，都是逆风。一个明确的目标，可以指引我们朝着成功的方向去努力。

目标让人产生活力，目标也能激发效率。

“跳蚤效应”来源于一个有趣的实验：生物学家曾经将跳蚤随意向地上一抛，它能从地面上跳起一米多高。

但是如果在一米高的地方放个盖子，这时跳蚤跳起来就会撞到盖子，而且是一再地撞到盖子。

过一段时间后拿掉盖子，你会发现，虽然跳蚤在继续跳，但已经不能跳到一米以上了，直至生命结束都是如此。

为什么呢？

理由很简单，它们已经调节了自己跳的高度，而且适应了这种情况，不再改变。

在我们的职业生涯中，很多人也有着类似的“跳蚤式”经历，虽屡屡去尝试成功，但是往往事与愿违，频频受挫。

经过几次“碰壁”以后，他们便开始抱怨职场游戏规则过于残酷，有的甚至开始怀疑自己的能力，以为“盖子”已成为自己无法逾越的高度。

在这种情况下，他们不是重整旗鼓，不惜一切代价去追求成功，而是一再地降低成功的标准。

因此，当“盖子”掀起的时候，他们已经失去了挑战的勇气，不敢再跳；或者已习惯了，不想再跳了。

这样的人往往会因为害怕成功的高度，而不敢再去追求更高的人生目标。

有什么样的目标就有什么样的人生。

我们周围有许多人都明白自己在一生中应该做些什么，可就是迟迟拿不出行动来。

根本原因是，他们欠缺一些能吸引他们的未来目标。

有什么样的目标，就有什么样的生存意识！

在行动前设定目标 IBM公司的创始人托马斯·约翰·沃森说过：“有两种人永远无法超越别人：一种人是只做别人交代的工作，另一种人是做不好别人交代的工作。

哪一种情况更令人丧气，实在很难说。

总之，他们会第一个被裁员，或是在同一个单调而卑微的工作岗位上耗费终生的精力。

”沃森先生所指的两种人心中都没有十分明确的目标，等待他们的只会是卑微的职位和庸碌的人生。阿尔伯特·哈伯德先生说过，如果你并不想从工作中获得什么，那么你只能在漫长的职业生涯中无目的地漂流。

只有目标在前方召唤，才会有进取的动力。

在美国企业界，有一个深得众望的奖项——美国国家品质奖。

它象征着美国企业界的最高荣誉。

赢得此奖的企业，必须是能生产出全国最高品质产品的企业。

为赢得该奖项，摩托罗拉公司从1981年就开始了竞争。

它派了几个侦察小组，分赴世界各地表现优异的制造机构进行学习，最终使自己的产品错误率降低了90%。

但摩托罗拉仍不满意，又设定了新的目标，力求准确率达到99.997%。

所有摩托罗拉员工，都收到一张皮夹大小的卡片，上面标示着公司的目标。

公司还制作了一盒录像带，解释为什么99%产品无故障仍嫌不足。

这盒录像带指出，如果这个国家的每一个人，都以99%的品质来工作，那每年就会有二十万份错误的医药处方；会有三万名新生儿被医生或护士失手掉落地上。

试问，99%的品质，对于将其性命托付给摩托罗拉无线电话的警察而言，是否足够？

## 后记

一本著作的完成需要许多人的默默奉献，闪耀的是集体的智慧。其中铭刻着许多艰辛的付出，凝结着许多辛勤的劳动和汗水。

本书在策划和写作过程中，得到了许多同行的关怀与帮助，及许多老师的大力支持，在此向他们致以诚挚的谢意：于海英、张保文、齐艳杰、张艳芬、赵广娜、王艳明、梁素娟、曹博、王杰、王鹏、何瑞欣、周珊、慈艳丽、李文静、刘健、程仕才、李彦岐、李静、宋洁心、黄亚男、李猛、黄克琼、魏清素、李良婷、武敬敏、黄梦溪、张晓静、李娜、李佳、李倩、杨英、徐娜、赵一、王艳、聂小晴、蔡亚兰、淡佳庆、黄薇、黄晓林、李伟军、齐红霞、李惠、欧俊、姜波、史慧莉、闰晗、焦亮、秦凤超、常娟、闰瑞娟、曹徐学、廖春红、杨云鹏等。

阅读是一种享受，写作这样一本书的过程更是一种享受。

在享受之余，我们心中也充满了感恩。

因为在写作过程中，我们不仅得到同行的帮助，还借鉴了其他人智慧的精华。

相信你们劳动的价值不会磨灭，因为它给读者朋友们带来了宝贵的精神财富。

## <<世界500强企业员工高效工作法>>

### 编辑推荐

《Mbook随身读员工培训:世界500强企业员工高效工作法》编辑推荐：成功者的一生能创造出无数倍于平庸人的价值。企业也跟人一样，高效能的企业能在竞争异常激烈的环境中比别的企业取得更大的优势，从而更好地发展和壮大。

要忙到“点子”上，在最短的时间内做最多的事！

《Mbook随身读员工培训:世界500强企业员工高效工作法》助你改变盲目、拖延、懒散、低效的职场弊病，开启明晰、积极、勤奋、高效的职场新篇。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>