

<<组织>>

图书基本信息

书名：<<组织>>

13位ISBN编号：9787508052632

10位ISBN编号：7508052633

出版时间：1970-1

出版时间：华夏出版社

作者：约翰·查尔德

页数：364

译者：刘勃

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

前言

对于当今世界的组织来说，如果它们是企业，就必须为了竞争而适应和创新；如果它们是公共服务的提供者，就必须为了满足社会不断增加的期望而适应和创新。

有一点已经变得越来越明显了，那就是传统的组织形式并不能为达到这些要求而提供很好的帮助，于是人们便尝试起了一系列的其他形式。

这些其他形式通常被称为“新组织形式”。

将要出现新组织形式的信号是由汤姆·伯恩斯（Tom Burns）和G.M.斯托克（G.M.Stalker）在他们1961年出版的《创新管理》（The Management of Innovation）这一开创性著作中发出的。

该书发现了一个可以取代机械的传统组织形式的“有机”形式。

在20世纪80年代以前，至少在原则上，被称为“后官僚式”的组织形式已经被明确认定为可以取代官僚式组织形式了，而可以折射出规模大、层级多、形式化的企业理念的官僚武组织形式已经盛行100多年了。

然而，直到20世纪90年代初，有关新的、其他的组织形式及其规则的文章以及有关采用了这些组织形式且证明可行的公司案例才出现。

即使是现在，有关这方面的著作也还是寥寥无几。

在重大的经济、技术变革的推动下，组织领域的实践和创新步伐已经使有关组织问题的作者无法及时抓住并解释正在发生的事。

我们所面临的挑战不仅是要对正在进行的变革及重要思想给予系统性的描述，还要搞清楚组织方面的新发展，以便形成一种可以解释它们的理论。

只有正确的理论才能为针对特定情况而采用的新组织形式及其相关形式提供实用的指导方针。

<<组织>>

内容概要

《组织：当代理论与实践》可以说是一部组织学大全。

改革开放三十年以来中国经济得到了飞速发展，中国企业在经历了改革开放的洗礼，借助改革开放和发展所带来的巨大机会进行多元化扩张和归核化的调整之后如今又为了利用全球资源和市场而在积极地“走出去”。

战略性地拓展与成长的理念已根植于中国企业之中。

然而，如何设计和发展与之相适应的组织如何培育有竞争力的组织能力，却成为中国企业进一步发展壮大的障碍。

作者约翰查尔德教授在总结国际企业发展经验的基础上.结合中国企业改革开放的实际完善并更新了早在25年前就已出版的《组织：问题与实践指南》一书，作者运用平实的写作手法借助很多国际案例介绍了当代组织的主要特点，发掘了其中所蕴含的原理.并将这些原理与其所产生的背景联系起来一丝不苟地对几乎所有的组织问题进行了全面深入的介绍。

相信《组织：当代理论与实践》定能助推中国企业成为基业鬻青的世界一流企业。

作者简介

约翰·查尔德，教授，毕业于剑桥大学获经济学硕士管理学博士和理学博士学位。

英国管理科学院院士，伯明翰大学商学院首席教授。

曾任剑桥大学管理学首席教授和香港大学知名客座教授 曾担任中欧国际管理学院院长并长期从事中外合资企业研究 研究领域涉及中国的管理改革与经济改革战略联盟的组织与绩效、中小企业国际化以及新组形式的演变。

2004年中国管理研究国际协会为他颁发了杰出贡献奖。

2006年，被选为欧洲组织研究会荣誉会员，并在同年当选为英国科学院院士。

撰写了19部著作发表了130多篇文章。

书籍目录

前言第一部分 概述第1章 绪论3第2章 新情况, 新组织29第二部分 新的内部形式第3章 简化结构71第4章 实现整合95第5章 控制133第6章 报酬问题166第7章 薪酬制度189第三部分 新的网络形式第8章 外包217第9章 虚拟组织238第10章 战略联盟270第11章 跨境组织291结论第12章 了解组织的意义333译后记363

章节摘录

全球化还将企业暴露在了比以前更多的外部复杂性之中。全球化增加了客户、竞争对手、政府、非政府组织等其他相关组织的数量。今天的企业需要考虑更多的环境因素，多数企业都在与外界团体开展较过去更为深入的对话。这种情况很普遍，从更加强调关系营销，从强调有必要考虑非政府组织对环境政策的关切上就可以看出这一点。

这种更多的外部复杂性必定会影响到企业的内部组织。

管理层不仅要在外部关系上耗费更多的时间，给予更多的关注，而且还要依靠更多合适的专业人士。由此看来，外部复杂性可能会为企业的组织带来相应的内部复杂性。

复杂性理论认为，由更多通过网络来进行相互联系的相关参与者所组成的更为复杂的环境会变化得更快。

相关参与者之间的依存度高意味着任何一方的行动都会影响到整个系统，特别是在可能因市场、政治或技术环境发生了变化而使其中一方与其他各方的关系变得不稳定的时候。

因此，通常来说，在一个复杂的系统中对各种事件可能会导致什么样的结果进行预测是非常困难的一件事。

当企业在全全球范围内推行其战略和运营方式时，这种范围上的极度延伸会增加其外部复杂性。

这样可能会在依靠推行全球性标准来保证利益的做法与根据由复杂性所产生的不确定性而进行调整的做法之间产生冲突。

这就使组织设计陷入了进退两难的境地。

是不是应该将复杂性“简化”为一种可以被组织曾尝试过、检验过的做法及常规有效掌控的形式？

尽管这么做很划算，但却要承担因丢弃与现行做法不符的外部信息而产生的风险。

尽管如此，这种做法还是有可能为组织该如何变化带来根本性的启示。

这可能会是效率高但寿命短的做法。

那么，是不是更应该通过有组织地考虑非常规信息及不和谐因素、开发出多种做法并尽可能大地拓展其空间来“吸收”复杂性呢，尽管这么做需要更高的成本和更多的时间？

”
.....

<<组织>>

媒体关注与评论

查尔德积累多年的中国经验及其他国际经验使得这本书带有浓厚的国际味道……该书对有效的管理做法进行了全面评述还用案例作了说明。

商学院的学生和正在寻求解决问题的新办法的管理者一定用得上这本书。

——北卡罗来纳大学霍华德·奥尔德里奇 这是世界级学者对知识界的杰出贡献他对组织领域的贡献是他人无法企及的，本书是组织行为方面的不朽之作。

——兰卡斯特大学卡普·库珀 约翰查尔德再一发这么做了。

这本书深入浅出地对组织形式进行了分析它是组织与战略领域的核心之作。

——巴斯大学安德鲁·佩蒂格鲁 为了应对全球化所带来的挑战需要对传统的迟钝的官僚制度进行调整。

约翰·查尔德的这本书为处于这个变动着的世界中的组织指明了方向。

——斯坦福大学理查德·斯科特

编辑推荐

查尔德教授曾担任中欧国际管理学院院长，并长期从事中外合资企业研究。为此，中国管理研究国际协会在2004年为他颁发了杰出贡献奖。倾其一生铸就组织学圣经硕果累累无愧组织之父，约翰·查尔德教授结合中国企业改革开放的实际，借助了大量国际案例，定能助推中国企业成为基业长青的世界一流企业。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>