

<<罗文精神>>

图书基本信息

书名：<<罗文精神>>

13位ISBN编号：9787508049236

10位ISBN编号：7508049233

出版时间：2008-11

出版时间：华夏出版社

作者：林佳梅

页数：178

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<罗文精神>>

### 前言

细心的朋友们会注意到，阿迪达斯公司的广告词是一句简短而且耐人寻味的话：“没有什么不可能！”

李宁公司的广告词则是：“一切皆有可能！”

无论是“没有什么不可能”，还是“一切皆有可能”，都能够与安德鲁·罗文联系起来，因为这表现了他非同一般的勇气与魄力。

安德鲁·罗文的故事发生在一百多年前，美西战争即将爆发，为了取得战场上的主动权，美国总统麦金莱急需一名合适的送信人，把信送给古巴起义军的首领加西亚将军。

军事情报局向总统推荐了安德鲁·罗文中尉。

## <<罗文精神>>

### 内容概要

《罗文精神：企业员工敬业精神培养读本》安德鲁·罗文的故事发生在一百多年前，美西战争即将爆发，为了取得战场上的主动权，美国总统麦金莱急需一名合适的送信人，把信送给古巴的加西亚将军。

军事情报局向总统推荐了安德鲁·罗文。

罗文在接到总统交给他的“送信”任务后，马上无条件地立即执行，并克服了常人难以克服的种种困难，将个人的生死置之度外，战胜了艰难险阻，终于在预定的时间内把信送到。

## <<罗文精神>>

### 作者简介

林佳梅，工商管理硕士，国家企业培训师。  
团队执行力教练，曾从事新闻记者、广告营销和策划工作，历任多家民营企业的高管，并创建广州四贝通津广告有限公司，现任该公司董事和培训督导。  
作者善于结合自身丰富的管理实践授课，注重实战、实效、实用性，亲和力强，受到学员的高度评价和认可，曾获“经理人培训优秀培训师”等称号，曾在国内30多个城市为企业授课，培训人数超过20万人，帮助多家企业快速提升了团队凝聚力和员工创造力。

## &lt;&lt;罗文精神&gt;&gt;

## 书籍目录

第一章时间紧迫，马上行动吧——像罗文一样自动自发自动自发，不做工作“机器人”重担在肩，怀有满腔热忱海上历险记：等待机会不如创造机会“不能停留一步”：工作上，做自己的主人“是的！先生”：成就高度，需要自信第二章擦亮枪杆，准备战斗——准备，为将来的成功争取主动权一切失败的根源：准备不足“准备越充分，越能战胜对手”：准备是成功的保证多一分准备，少一分风险“知己知彼，则百战不殆”：准备赢得先机第三章忠诚与敬业是成功的脊梁——忠诚为本，敬业第一忠诚，血液中流淌的禀性职场呼唤忠诚的“罗文”“我必须不辱使命”：敬业精神源于一腔忠魂“我感到无上的光荣”：像敬重生命一样敬重工作第四章让责任感驾驭内心的“战斗”——勇挑重担，承担起自己的责任没有做不好的工作，只有不负责的人“考验我的时候到了”：勇于负责，为老板排忧解难锁定责任，才能锁定结果“罗文值得载入史册”：责任与成功成正比“你一定要把信送到”：扛起责任，勇敢前行第五章坚决执行，保证完成任务——军令如山，服从领导听指挥“别犹豫不决，立即采取行动”：接到任务，立即执行“为了确保万无一失”：完美执行，从细节开始“我的任务终于完成了”：赴汤蹈火，执行到底左脑服从，右脑创造第六章成功从来不相信借口——没有完不成的任务，只有找不完的借口困难不会因借口而消失“即使枪口对准我也不放弃”：困难当前，绝不轻言放弃“尽快从陶醉中清醒”：戒除懒惰“不要去找什么借口”：为自己设立无借口月第七章和团队并肩作战——没有完美的个人，只有完美的团队罗文的成功是团队的成功“我们每一个人都严阵以待”：大难来临一起飞“我的生命属于祖国”：集体利益高于一切第八章“我的斗争开始了”：敢于向高难度的工作挑战——不甘失败、敢于拼搏的铁的雄心做鸿鹄而不是麻雀，远大志向是内在驱动力挑战险境，人生没有什么不可能“鸡蛋碰石头也要碰”：敢于向高难度的工作挑战海岸强渡：卓越就是比别人更敢于冒险第九章逆境中磨炼出的“烈火雄心”——培养攻无不克、战无不胜的意志“幽默始终伴随着我”：拥有对消极情绪的免疫力“漫长的黑夜终会过去”：直面困难，成就强者“我一定要成功”：信念在挫折中发光“保持着最大的警觉”：没有危机感才是最大的危机“再坚持一会儿就能见到太阳”：用荆棘编织桂冠附录致加西亚的信

## &lt;&lt;罗文精神&gt;&gt;

## 章节摘录

第一章时间紧迫，马上行动吧——像罗文一样自动自发 自动自发，不做工作“机器人”  
情景再现： 1898年5月1日，这是一个不寻常的日子。  
当罗文行进在古巴森林中的时候，美国强大的海军正攻入马尼拉湾，打垮了西班牙舰队。  
当罗文得知美国的海军已击沉了西班牙战舰，对菲律宾首都造成巨大威胁时，他意识到形势十分紧迫。  
在这样一个关键的时刻，他和他的队友们一分钟也不能耽误了，于是，天还没亮，他们又上路了，从山坡上往下直达巴亚莫平原。

哈伯德说过：“像罗文中尉这样的人，我们应该给他立塑像，以表彰他的精神。  
年轻人所需要的不仅仅是从书本上学习来的知识，也不仅仅是他人的一些教诲，而是一种精神：自动自发，迅速地行动起来，全力以赴地完成任务——‘把信送给加西亚’。

”自动自发，是我们每一个人都应该具有的最宝贵的品质。

什么是自动自发？

自动自发就是在没有人要求、强迫你的情况下，自觉而且出色地做好自己的事情。

罗文接受任务后，没有问这问那，而是凭着自己的主动性和创造性，适应环境和形势，随机应变，审时度势，顺利完成了工作任务。

目前，我们的工作也是如此，当上级把事情交给我们的时候，他只提出了目标和要求，至于如何处理好这件事情，如何把事情办好、办细，就需要我们发挥自己的主动性和创造性。

特别是在独当一面的时候，每项工作都需要我们自己独立思考。

只有在工作中具备这种强烈的主动性，才能成为现代企业需要的具备责任心和自动自发精神的好员工！

下面的故事可以告诉我们自动自发的含义： 在商店工作的史密斯一直认为自己是一个非常优秀的员工，每天都会完成自己应该做的事——记录顾客的购物款。

于是，史密斯向经理提出了升职的要求，没想到经理竟拒绝了他，理由是他做得还不够好。

史密斯非常生气。

一天，史密斯像往常一样，做完了工作和同事站在一边闲聊。

正在这时，经理走了过来，他环顾了一下周围，示意史密斯跟着他。

史密斯很纳闷，不知道经理“葫芦里卖的什么药”。

只见经理一句话也没有说，就开始动手整理那些订出去的商品，然后他又走到食品区，清理柜台，将购物车清空。

老板是想告诉史密斯：如果你想获得加薪和升迁的机会，你就得永远保持主动做事的精神，哪怕你面对的是毫无挑战性的工作。

如果你对工作只是尽本分，或者唯唯诺诺，对公司的发展前景和生存危机漠不关心，你就无法争取到更大的进步与利益，充其量只能得到你应得的那一部分。

当然，这份所得常不如你想象的多。

而“主动做事”的精神会让你获得更高的成就，就像下文中的那位自动自发的员工一样。

1992年的秋天，上海街头的梧桐叶黄了，诱人的糖炒栗子满城飘香。

这天，温州某五金机械厂的员工在上海联系客户，他来到了热闹非凡的大世界，一家食品店门口等着买糖炒栗子的人们排起的长队引起了他的注意。

他通过仔细的观察，发现急于尝鲜的上海人买了糖炒栗子后，都急猴似的咬着、剥着吃，而常常又把栗子内核弄得四分五裂，嘴边一副狼狈相。

吃栗子不方便，能不能搞个剥栗器？

“信息发生器”在他的大脑里启动了。

他迅速画出了剥栗器的草图，材料用镀锌铁皮，每只成本0.15元，出厂价0.30元……10分钟后，他找到食品店的经理，经理认为这是一项发明，顾客肯定欢迎，上市要越早越好，问两个月时间够不够。

他笑了：两个月？

## &lt;&lt;罗文精神&gt;&gt;

我一个星期后就送上门。

经理不相信：这审批、核价等等一套程序下来，没两个月怎么行呢？

当晚，这位员工用传真将剥栗器草图传回了他在温州家乡的工厂，一副模具两个小时就出来了，冲床开始运转。

三天后，一卡车剥栗器涌进了大上海，大大小小商店门口的糖炒栗子摊主成了剥栗器的经销商。

这个秋天，这一个小小的类似于汽水瓶盖的剥栗器至少创造了4万元利润。

公司并没有要求这名员工去开发、设计剥栗器，但他自动自发地去做，而且做得很好。

自动自发不是一句口号、一个动作，而是要充分发挥主观能动性，在接受工作任务后应尽一切努力、想尽一切办法把工作做好。

在工作中，主动的人才可以得到赏识，自觉是通向成功的通行证。

当主动成为一种习惯时，我们就能从中学到更多的知识、积累更多的经验，就能从全身心投入工作的过程中找到快乐，让主动成为习惯，你将因此受益无穷。

许多公司都努力把自己的员工培养成自动自发对待工作的人。

自动自发工作的员工，会勇于负责，有独立思考的能力，他们不会像机器人一样，别人吩咐做什么就做什么，他们往往会发挥创意，出色地完成任务。

而不能自动自发工作的员工，则墨守成规，害怕犯错误，凡事只求遵守公司的规则。

他们会告诉自己，老板没有让我做的事，我又何必插手呢？

又没有额外的奖励！

这两种不同的想法会导致明显不同的工作表现。

自动自发的人不仅会圆满地完成自己的任务，还会忠心耿耿地为老板考虑，提出尽可能多的建议和意见，他们也因此会得到提升和赏识。

比别人多努力一些，就会拥有更多的机会。

不知道有多少人每天在匆忙中上班、下班，到了固定的日子去领自己的薪水，高兴一番或者抱怨一番之后，仍然每天匆忙地上班、下班……他们的工作很可能是死气沉沉的、被动的。

当工作依然被无意识所支配的时候，很难说他们对工作的责任、智慧、信仰、创造力被最大限度地激发出来了，也很难说他们的工作是卓有成效的，他们只不过是在“混日子”而已！

老板心里很清楚，那些每天早出晚归的人不一定是认真工作的人，那些每天忙忙碌碌的人不一定是出色地完成了工作的人，那些每天按时打卡、准时出现在办公室的人也不一定是尽职尽责的人。

对很多人来说，每天的工作可能是一种负担，一项不得不完成的任务，他们并没有做到工作所要求的那么多、那么好。

对每一个企业和老板而言，他们需要的绝不是那种仅仅遵守纪律、循规蹈矩，却缺乏热情和责任感，不够积极主动、自动自发的员工。

工作需要自动自发。

我们要记住，工作不是我们为了谋生才去做的事，而是超越了工作主体自身职能的一项事业！

重担在肩，怀有满腔热忱 情景再现： 某天中午，罗文接到一份通知，命令他向瓦格纳上校报到。

到了军部，当罗文向瓦格纳上校报到时，上校严肃地对罗文说：“总统派你去古巴，给加西亚将军送一封信，他在古巴东部的一个地方，我命令你把信亲手交给他。

信中有总统的重要指示，所以，你决不能出丝毫的差错！

” 这时，罗文感觉到国家重担落在他的肩上，他的胸中燃起了强烈的国家荣誉感，他感到了祖国对他的信任，一想到这里，他浑身充满了力量。

罗文中尉这种全身心投入工作的热忱也正是每一个渴望成功的人所需要的。

有了对工作的热忱，在工作中就不会对得失斤斤计较，不会吝啬付出和奉献，不会缺乏创造力。

也许我们缺乏的正是这种全身心的热忱。

最近，一个关于“中国女孩文花枝”的故事感动了千千万万的老百姓。

故事的主人公文花枝是湖南省湘潭市的一名导游。

一天，她所带团队乘坐的旅游大巴与一辆货车相撞，在自己左腿胫骨断裂、腰部以下全被卡在座位里

## &lt;&lt;罗文精神&gt;&gt;

的危急情形下，面对闻讯赶来的救援人员先行抢救自己的“机遇”，这个23岁的柔弱女孩脱口而出：“我是导游，先救游客。

”这个女孩将生的希望送给了别人，把死的威胁留给了自己。她终因抢救时间延误，被迫实施了左腿截肢手术。

“我不后悔，我只是做了一个导游应该做的事情。

”事后，文花枝用朴实的话语，诠释了一个爱岗敬业者无私无畏的工作热忱。

罗文与文花枝在工作中都面临着生与死的考验，这种考验不是每个人在工作中都必然要面对的，但是，扪心自问，从事着不同行业的我们，是否每个人都拥有他们这种“职责是天”的工作热忱？

罗文是一名军人，文花枝是一名导游，工作不同，但他们都具备对工作无私无畏的热忱，这种热忱驱走了逼近他们的恐惧，帮助他们获得了成功。

有人说，成功与其说取决于人的才能，不如说取决于人的热忱。

这个世界为那些真正拥有热忱“火种”的人大开绿灯。

即使到生命临近终结之际，这些人依然热情不减当年。

无论出现什么困难，无论前途看起来是多么的暗淡，他们总是相信能够把心目中的理想变成现实。

下面故事中的南丁格尔和德兰修女便是热忱的典范。

护士这一行业的最高荣誉是“南丁格尔奖”。

南丁格尔是英国人，她是现代护理工作的创始人。

1860年6月24日，她将英国各界人士为表彰她的功勋而捐赠的巨款作为“南丁格尔基金”，表彰那些作出突出贡献的护士。

革命导师马克思也对南丁格尔的勇敢和献身精神十分敬佩，曾多次赞扬这位伟大的女性。

为了纪念她，5月12日被定为护士节。

南丁格尔成为世界伟人之一，受到人们的尊敬。

还有曾获“诺贝尔和平奖”的德兰修女，在印度、甚至全世界都享有崇高的声誉。

诺贝尔奖评委会说：“她(德兰修女)的事业有一个重要的特点，尊重人的个性，尊重人的天赋价值。

那些最孤独的人、处境最悲惨的人，得到了她真诚的关怀和照料。

这种情操发自她对人的尊重，她完全没有居高施舍的姿态……她个人成功地弥合了富国与穷国之间的鸿沟，她以尊重人类尊严的观念在两者之间架设了一座桥梁”。

德兰修女和南丁格尔并没有因为自己工作的卑微而轻视它，相反，她们对之投入无限的热忱，她们获得的荣誉就是对她们工作的最高奖励，也是对她们所追求理想的回报。

她们获得了所有人的尊敬和信赖。

美国哲学家、散文家及诗人拉尔夫·沃尔德·爱默生说过：“没有热情，任何伟大的业绩都不可能成功。

”对成功不利的所有因素，如迷惑、失望、恐惧、消极、颓废、猜忌、犹豫等都是由缺少热忱而引起的，这些因素的存在使我们未老先衰、止步不前；而由热情带来的希望、果断、积极、主动、兴奋等，则可以使我们获得与困难搏斗的勇气和向目标迈进的力量。

可以说，热忱是我们事业成功和生活幸福的源泉。

热忱可以给我们以智慧。

比尔·盖茨说：“每天早晨醒来，一想到所从事的行业和所开发的技术将会给人类生活带来巨大的影响和变化，我就会无比兴奋和激动。

”热忱可以给我们以灵感。

由于充满热忱，牛顿从司空见惯的苹果落地现象发现了万有引力定律。

热忱可以给我们以力量。

由于充满热忱，贝多芬能够在失聪的情况下奏响美妙的乐章。

热忱能使我们更加努力、更加快乐地去工作，享受工作的乐趣！

每个人内心深处都有像火一样的热忱，却很少有人能将自己的热忱释放出来，大部分人都习惯于将它埋藏在内心深处。

杏理·琼斯提醒我们：“如果你对于自己现在的处境无法感到高兴的话，那么可以肯定，就算换

## &lt;&lt;罗文精神&gt;&gt;

个处境你照样不会快乐。

”换句话说，如果你对于自己现在所拥有的事物、所从事的行业，或是自己的定位无法感到满意，激发不出一丝热忱，那你肯定无法获得成功。

卡内基说：“决定我们成功与否的不是我们手中握的那一副牌，而是我们怎样打好这副牌。

”我们无法掌控周围已经发生的事情，但是我们完全可以控制自己对事情的反应，这些事情未来会朝着哪个方向发展，完全由我们自己决定。

安德鲁·罗文，就像一座雄伟的高山，巍然屹立于天地之间，令人敬仰。

他对事业的执著追求和满腔热忱，在一切艰难险阻面前所表现出的英勇无畏的精神和沉着机智的作风，使我们深受感动。

我们也应该像他一样，充满热忱地对待生活和工作，那样的话，生活和工作对于我们来说就是一种享受，我们所有的才能和智慧就会伴随热忱涌出，我们的成功就会指日可待。

瓦西奥掌舵，罗文和另一个人摇橹。

他们的目的是尽快登上巴西这片土地，可是海上的风力不够，小船快不起来。

向北一百英里便是古巴海岸，荷枪实弹的西班牙轻型军舰经常在此出没。

他们有先进的武器，舰上装有小口径的火炮和机枪，船员们都配备有毛瑟枪。

他们的武器比罗文的强大得多，所以，如果他们与敌人正面交锋，后果肯定不堪设想，西班牙人只需随便拿起一件武器，就会送罗文他们“回老家”的。

时间紧迫，罗文一心想的是如何尽快找到加西亚，并把情报传递给他。

在这种情况下，罗文心想：等待是解决不了问题的，唯有想办法，去创造机会。

几年前，一本《谁动了我的奶酪》让读者认识了两个小矮人——哼哼、唧唧，还有两只小老鼠——嗅嗅和匆匆。

《谁动了我的奶酪》讲的是一个关于“等待与创造”的故事。

故事发生在一个迷宫中，四个小家伙在迷宫中寻找它们的奶酪。

当奶酪被拿走时，其中一个小矮人哼哼说：“我们只需要坐在这里，看看到底会发生什么事情，迟早他们会把奶酪再送回来。

”另一个小矮人唧唧陪着哼哼每天去老地方查看情况，但是，奶酪始终没有再出现。

由于焦虑和饥饿，这两个小矮人已经变得有些虚弱。

唧唧已经开始厌倦等待，完全被动地等着状况自己发生好转。

他开始明白，他们等待的时间越长，情况便会变得越糟糕。

<<罗文精神>>

编辑推荐

《致加西亚的信》一书精华中的精华。

主动，主动，再主动！

成功的机会永远属于那些富于奋斗精神的人们，而不属于那些一味等待机会的人们。

“能把信送给加西亚的人很稀少，因为大多数人选择了平庸。

” “世界赋予了它巨大的褒奖，不仅是钱，还有荣誉。

仅仅是因为一件事，那就是主动性。

什么是主动性呢？

我会告诉你：没被人告诉却在做着恰当的事情。

” ——《致加西亚的信》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>