第一图书网, tushu007.com

<<任务就是成长的机会>>

图书基本信息

书名：<<任务就是成长的机会>>

13位ISBN编号：9787508046761

10位ISBN编号：7508046765

出版时间：2008-6

出版时间：华夏出版社

作者：张保文，王非庶　编著

页数：168

字数：170000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

<<任务就是成长的机会>>

前言

有这样一则故事：上帝为这个世界创造了人类，那时，所有的人还没有正式命名，从外表 看来也没有太大的分别。
上帝为了考验人类是否忠诚，同时也为了丰富他们的生活，赋予了人类 一件事物——工作，便睡去了。
当工作降临到人类中间时，却出乎意料地发生了变化：人类分成了两种，一种人认为工作是压在肩头的负担，为了完成任务而迸发的智慧是对自己 心智的压榨，并且怨恨上帝的不公平，为什么有的人可以那么轻松，而自己 则要劳苦奔波；另一种人则认为工作是上天对自己的赏赐，任务是促进成长的难得的机会，为了完成任务而进行的思考是一种磨炼和预演，目前的辛苦 劳作是为了以后心灵的舒展。
于是，第一种人日日奔忙却碌碌无为，第二种人心情舒畅且事业有成。
上帝醒来时，看到人间的状况，无奈地叹了一口气，他宣称：第一种人 叫做平庸者，将永远成为工作的奴隶；第二种人叫做卓越者，将成为工作任 务的最终受益者。
上帝又睡了。
之后，平庸者继续抱怨，继续奔波，也就依旧平庸；卓越者继续感恩， 继续把握时机，也就变得日益卓越。
平庸者不明白为什么上帝会作出这样的安排，为什么卓越者总能得到那 么多的机会。
只有卓越者心里清楚，两种人的分野并非上帝本意，而是对待 任务的态度不同使然。
在卓越者的眼中，工作任务是上天赋予的一项使命，成长的机会隐藏在 每一项任务里。
他们明白，自己并非在为老板或别人工作，而是在为自己的 未来和幸福工作。
要想获得更多的机会，只能全力以赴地进取。
卓越者明白，公司是老板的，但展示才华的舞台是自己靠能力搭建的。
公司和老板赋予了任务，但其中的机会要靠自己去争取。
任务的重压并非压 榨，而是成长路上必不可少的考验，是老板看重自己、赋予重担的序曲。
卓越者深知，只有以优秀的职业精神指导自己，才能抓牢更多的机会， 取得更大的成功。
热情是完美完成任务的正向催化剂。
只有投入热情，才能以最优的状态 在工作中成长。
卓越者的心中，没有平凡的工作任务，只有平庸的工作态度，所有的工作任务都要用一颗热忱的心去完成。
卓越者懂得在工作中看到爱，并以最佳的准备迎接任务中的机会。
勇于挑战高难度的任务，在“保证完成任务”的坚定信念中才能赢得机 会的青睐。
高难度的任务并非不可完成，那只是机会在考验你，只要你对任 务不轻言放弃，成长的机会就不会放弃你。
卓越者知道，只有完美执行，交出出色的答卷才能够得高分。
完美执行，首先要学会无条件服从，服从老板、服从公司、服从任务的安排。
执行，不等同于简单的“做”，而是要用头脑去思考，永远超越老板的期待，带给 公司完美的结果。
创新是实现卓越的必经之路，问题是成长路上的“垫脚石”。
在任务中 寻找机会，就要将创新培养为自己的第二天性，使自己成为“问题猎手”， 而不是“问题猎物”。
任务中存在着诸多的细节，机会往往就藏在细节之中，只有用心做事的 人才能够发现。
在任务的舞台上，没有小角色，只有小演员，任何一件小事、任何一个细节都值得你去仔细琢磨，认真做好。
在成功者那里，大事往往 由小事演变而成，卓越由平凡积淀而得。
卓越者清楚，无论什么时候，业绩都是评价职员的核心标准。
要使自己 摆脱平庸的束缚，把握成功的机会，就要坚持“没有最好，只有更好”的信 念；就要及时

给自己充电，先升值后升职；还要主动跑位，以积极进取的态 度做好公司最需要的事；更要不断完善自身技能，做公司的“ 专家式 ”员工，继而成为企业中不可替代的人。
忠诚敬业永远是卓越者的完美标签，也是从任务中发掘机会的必需品质 。
工作容不得糊弄，它需要用生命去完成。
任何成功都没有所谓的捷径，只 能付出比常人更多的辛苦，付出十二分的努力、十二分的忠诚、十二分的敬 业，才能够使自己成为工作的最佳受益者，并且通过追求卓越实现与公司一 起快速成长。
任务和机会存在着某种辩证关系，一个人取得怎样的成果，关键在于对 待任务的态度。
将任务看做负担，在执行任务中就越发显得被动，当任务非 常艰难和艰巨时，执行者可能感到苦不堪言，随时准备离开和“ 逃跑 ”。
若 将任务看成是机会，或在任务中发现机会，你就会善于发现和利用其中的便 利或好处，扬长补短，这样一来，工作时就会更加积极、主动、乐观向上。
多数成功者都懂得其中的道理，而且从这种态度和转变中受益。
明白了这些道理，你怎样看待任务和机会？
上帝再一次醒来时，你究竟 是平庸者还是卓越者？
问题的钥匙在你手中。

第一图书网, tushu007.com

内容概要

面对竞争渐趋白热化的现代职场，人人都在抱怨没有自己能够顺利成长的机会，事实是如此吗？
不，不要抱怨！
其实机会就在每时每刻的工作中、任务中，它就在我们的眼前、手边。
　那么如何才能做好任务，如何才能把握机会，如何才能达到我们心中的目标？
在本书中，作者通过深入浅出的分析和大量的实例展示，向我们指出了详尽的办法与操作步骤。
　抓住成长的每一步，就在此中。

第一图书网, tushu007.com

作者简介

张保文，管理学专业毕业，有多年的人力资源管理经验。
曾长期致力于世界500强企业经营战略、企业以及员工培训方面的研究，对员工心理和企业运营管理有独到的把握。
主要畅销作品有：《赢在忠诚》、《责任胜于能力》、《老板也在为我们工作》、《做最棒的员工》等。

书籍目录

第一章 认清使命，每项任务都是一次成长的机会 把任务看成自己的使命 你是在为自己的未来工作 机会存在于每一项任务中 没有机会，还是没有努力第二章 任务是公司给予的，机会是自己把握的 公司是老板的，舞台是自己的 脚踏实地才能把握机遇 因为看重，所以施压 薪水不是终极目标，成长才是工作之本 任务面前，尽力而为还是全力以赴第三章 投入热情，以最优的状态在工作中成长 没有平凡的任务，只有平庸的态度 工作之中看到爱 每一份工作都需要你用热忱去完成 以最佳的准备把握成长的机会 时刻保持积极的心态 多一点质疑精神，努力完善自己的任务第四章 勇于挑战，机会青睐“保证完成任务”的人 机遇来临时，先突破自己 机会只青睐“保证完成任务”的人 寻找借口，你就会丢失机遇 高难度的任务是机会在考验你 你不放弃任务，机会就不会放弃你 有能力系鞋带，就有机会摘星星 关键时刻一定要冲上去第五章 完美执行，出色的答卷才能得高分 面对任务，你的天职是服从 与其抱怨，不如实干 把困难留给自己，把结果带给老板 走路不只是用脚，更要用脑 永远超越老板的期待，更多的机会将属于你 执行，要学会变通 摒弃执行的顽疾第六章 主动创新，在问题中寻找突破的时机 工作中不是缺乏机会，而是缺乏想象 问题是成长路上的“垫脚石” 做“问题猎手”，而不是“问题猎物” 将创新培养为第二天性，挖出问题中的“钻石” 创造性地完成任务，让问题迎刀而解 你能向机遇提几个问题 善待任务，危机也能变转机第七章 细节到位，抓住小任务中的大机遇 工作之中无小事 机会藏在细节中，等待有心人去发现 没有小角色，只有小演员 将小事做到极致就能成大事 在平凡中积累卓越第八章 积极进取，用业绩赢得更多的机会 没有最好，只有更好 及时升级“知识库”，在升值中升职 比别人多做一点点 主动跑位，做公司最需要的事 完善技能，做公司的“专家式”员工 让自己成为不可替代的人第九章 忠诚敬业，做工作任务的最佳受益者 工作需要用生命去完成 一分成功需要十二分努力 勤奋，让你更优秀 做老板最忠实的助手 完美的职业精神让你成为工作的最佳受益者第十章 追求卓越，与公司一起快速成长 追求卓越，拒绝平庸 公司是船，你在船上 以老板心态面对任务 公司兴亡，你有责任 要么卓越，要么出局 与公司一起成长

章节摘录

你是在为自己的未来工作许多身在职场的人都会思考这样一个问题：你在为谁工作？
这样的思考会产生两种结果，一种是觉得自己在为公司工作，或者说是在为老板工作；另一种就是认为自己是在为自己工作，而且无论是在什么单位。
很明显，这是两种截然不同的工作理念，也必然产生不同的结果。
对于前一种人来说，这似乎是个再简单不过的问题。
他们的逻辑大致是这样的：我在企业工作，而企业是属于老板的，所以很明显，我是为企业、为老板工作。
至于通过工作学到的知识、积累的经验，他们都把这些简单地用薪酬加以衡量，他们只关心薪酬的多少，这也是他们工作最大、最原始的动力。
对于后一种人来说，虽然身处企业，企业也属于老板，这一从属关系同样存在，但他们更看中的是自己从工作中得到的收获。
薪酬当然也是其中不可缺少的部分，但他们更关注在工作中学到的知识和积累的经验，因为他们清楚这些才是自己事业大厦最不可缺少的基石，而薪酬就如同这座大厦漂亮、悦人的装潢一样，随时都可以更换。
这样比较就可以看出，工作是在为自己，为自己一点点地积累财富，一点点地码高事业的大厦。
所谓“人往高处走，水往低处流”，要想成为一名优秀的员工，首先要树立正确的观念一工作是人生价值的体现、是人生的存在形式，不管你在哪里工作、为谁工作，你首先是“工作”，把自己应该做的事情做好，然后才是为谁而工作的问题。
其次要有正确的心态——为自己而不是为老板工作的正确心态。
聪明的员工明白是在为自己工作，更是在为自己的未来工作。
脚踏实地的耕耘者在平凡的工作中创造了机会，抓住了机会，实现了自己的梦想；而一心为他人工作的人，只能在等待机会的焦虑中，度过并不愉快的一生。
约翰&middot；格兰特在一家五金商店工作，每周只能赚美元。
他刚进商店时，老板就对他说：“你必须对这个生意的所有细节熟门熟路，这样你才能成为一个对我们都有用的人。
”“一周2美元的工作，还值得认真去做？
”与格兰特一同进公司的年轻同事不屑地说。
然而，这个简单得不能再简单的工作，格兰特却干得非常用心。
经过几个星期的仔细观察，年轻的格兰特注意到，每次老板总要认真检查那些进口的外国商品的账单。
由于那些账单使用的都是法文和德文，于是，他开始学习法文和德文，并开始仔细研究那些账单。
一天，他的老板在检查账单时突然觉得特别劳累和疲倦，看到这种情况后，格兰特主动要求帮助老板检查账单。
由于他干得非常出色，以后的账单自然就由他接管了。
一个月后的一天，他被叫到一间办公室。
老板对他说：“格兰特，公司打算让你来主管外贸。
这是一个相当重要的职位，我们需要能胜任的人来主持这项工作。
目前，在我们公司有20名与你年龄相当的年轻人，只有你看到了这个机会，并凭着你自己的努力，用实力抓住了它。
我在这一行已经干了40年，你是我亲眼见过的3位能从工作中发现机遇并紧紧抓住它的年轻人之一。
其他2个人，现在都已经拥有了自己的公司，并且小有建树。
”格兰特的薪水很快就涨到每周10美元，一年后，他的薪水达到了每周180美元，并经常被派驻法国、德国。
他的老板评价说：“约翰&middot；格兰特很有可能在30岁之前成为我们公司的股东。
他已经从平凡的外贸主管的工作中看到了这个机遇，并尽量使自己有能力抓住这个机遇，虽然作出了

一些牺牲，但这是值得的。
”员工为老板打工，老板必须付给员工报酬，这是员工价值的一种体现。
但是，除了工资之外，工作中还蕴涵着许多个人发展的机遇。
我们在工作中获得的报酬除金钱外，最大的收获就是经验，还有就是良好的培训、个人职业素质的提高和个人品德的完善。
这些东西，如果我们在企业里工作时能获得，将会是自己受益一生的财富。
这些无形的东西，再多的金钱都买不来。
一位成功学专家曾经说过，一个人应该永远同时从事两件工作：一件是目前所从事的工作，另一件则是真正想做的工作。
如果你能将该做的工作做得和想做的工作一样认真，那么你一定会成功，因为你正在为未来作准备，正在学习一些足以超越目前职位甚至成为老板、老板的老板的技巧。
当你拥有了为自己工作的心态，并能以老板的心态来要求自己时，你就会很快具备做老板的素质。
机遇不在学历，也不在出身和地位，就在我们从事的每一份工作中，如果我们能够像约翰&middot；格兰特那样，树立起为自己的未来打工的理念，在工作中不断学习和提升自己的业务素质，那么无论从事什么工作，我们都能找到施展个人才华的机会。
机会存在于每一项任务中世界上最大的金矿不在别处，就在我们自己身上，我们却总在别处不断地寻找。
只要我们认真对待我们的工作，珍惜我们的工作，在工作中不断思考，就能发现机会，创造不同凡响的人生。
有个农夫拥有一块土地，生活过得很不错。
但是，他听说要是有块土地的底下埋着钻石的话，他就可以富得难以想象。
于是，农夫把自己的地卖了，离家出走，四处寻找可以发现钻石的地方。
农夫走向遥远的异国他乡，然而，却没发现钻石，最后，他囊空如洗。
一天晚上，他在一个海滩自杀身亡。
真是无巧不成书！
那个买下这个农夫土地的人在散步时，无意中发现了一块异样的石头，他拾起来一看，金光闪闪，反射出光芒。
他拿给别人鉴定，才发现这是一块钻石。
这样，就在农夫卖掉的这块土地上，新主人发现了从未被人发现的最大的钻石宝藏。
你也拥有钻石宝藏，那就是你的潜力和能力。
你身上的这些钻石足以使你的理想变成现实。
你需要做的，只是在工作中不断地发挥自己的潜力，做到最好，机会就会在你的身边出现。
每一项任务都是一次机遇。
面对每一项任务，你首先要问的是，自己能从中学到什么新的知识，积累什么新的经验，这是不是一项挑战，自己是不是要积聚起更大的勇气，更加精力充沛地去迎接挑战？
永远不要对别人妄加揣测，更不要妄自菲薄。
如果因此而丧失工作热情，就会坐失学习和提高的机会，流失让自己更加强大的土壤。
要正确认识自己的任务，把每一项任务都当做一次机会——学习的机会、锻炼的机会和得到认可的机会。
P5-7

编辑推荐

任务和机会存在着某种辩证关系，一个人取得怎样的成果，关键在于对待任务的态度。
将任务看做负担，在执行任务中就越发显得被动，当任务非常艰难和艰巨时，执行者可能感到苦不堪言，随时准备离开和“逃跑”。
若将任务看成是机会，或在任务中发现机会，你就会善于发现和利用其中的便利或好处，扬长补短，这样一来，工作时就会更加积极、主动、乐观向上。
多数成功者都懂得其中的道理，而且从这种态度和转变中受益。
明白了这些道理，你怎样看待任务和机会？
上帝再一次醒来时，你究竟是平庸者还是卓越者？
问题的钥匙在你手中。

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com