

<<学历无用论>>

图书基本信息

书名：<<学历无用论>>

13位ISBN编号：9787508035048

10位ISBN编号：7508035046

出版时间：2004-7

出版时间：华夏出版社

作者：盛田昭夫

页数：210

译者：赵方方

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<学历无用论>>

内容概要

一本人力资源管理的经典力作！
日本企业界几乎人手一册的超级畅销书！
深入剖析东西方企业的人才管理模式，揭示索尼风靡世界的制胜秘密！
盛田昭夫《学历无用论》一书，用简单的手法娓娓描述，传达了作者对一系列有关员工吸引、培育、评价与激励等方面的长期的和重要的思考。
虽然书名似乎是谈学历的有用与无用，但涉及了极为广泛的人员管理的关键思想与行为。
阅读本书，对理解中国企业的人力资源管理发展过程中面临的挑战有很大的借鉴意义。
中国的企业如何打破比较传统的员工管理与评价思路，盛田昭夫的《学历无用论》应该能够成为一面极好的镜子。

<<学历无用论>>

作者简介

作者：(日)盛田昭夫 译者：赵方方盛田昭夫，日本索尼公司创始人、前总裁。
祖上世代经营米酒酿造专业、农业颇富。
父亲希望他继承衣钵，但他却选择了自己的创业道路。
1944年9月毕业于日本大坂帝国大学，后参加海军服役。
1946年与井深大合作，以250英镑创办费起家，开设小型电子工业企业。
1958年1月企业正式以“索尼株式会社”命名。
这以后，索尼产品冲出日本，遍布全球，成为家喻户晓的电子产品的代名词。
盛田昭夫的著作还有《日本人可以说“不”》、《日本制造》等。
六十年代创作的《学历无用论》在当时引起极大的反响，成为超级畅销书，再版十多次。
他也借此博得了“打破传统框框，不拘一格起用人才”的美誉。

<<学历无用论>>

书籍目录

前言代序：在开放的经济体制中反省的时刻到了事业以人为本第一章 美国式的人才雇佣方法初到美国开公司人才“大搜捕”“求职申请表”一生跳槽三次的美国人分工——防你没商量蓝领也跳槽第二章 公司不是游乐场西洋化的政治、大正时期论资排辈制度从哪里来？
论资排辈制度有什么优点？
论资排辈制度要到哪里去？
日本公司是社会保障团体什么是“快乐”工作是工作，生活是生活必须明确公司的根本理念令人吃惊的福利设施应该如何使用研发费用？
浪费严重的日式经营怎样得到真正的“快乐”？
第三章 学历无用论美国策略本土化再看招聘考试 学历=能力吗？
烧掉简历新的评价习惯打造“靠实力存在”的理念英雄终于有了用武之地成为“专才”吧什么是“专才”？
企业应当怎样对待专才？
社会对专长的看法专才未来之我见第四章 总工高管驱逐论第五章 企业如何走向世界第六章 索尼的步伐

<<学历无用论>>

媒体关注与评论

书评一本人力资源管理的经典力作！
日本企业界几乎人手一册的超级畅销书！
深入剖析东西方企业的人才管理模式，揭示索尼风靡世界的制胜秘密！

<<学历无用论>>

编辑推荐

盛田昭夫《学历无用论》一书，用简单的手法娓娓描述，传达了作者对一系列有关员工吸引、培育、评价与激励等方面的长期的和重要的思考。

虽然书名似乎是谈学历的有用与无用，但涉及了极为广泛的人员管理的关键思想与行为。

阅读本书，对理解中国企业的人力资源管理发展过程中面临的挑战有很大的借鉴意义。

中国的企业如何打破比较传统的员工管理与评价思路，盛田昭夫的《学历无用论》应该能够成为一面极好的镜子。

<<学历无用论>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>