

<<总经理>>

图书基本信息

书名：<<总经理>>

13位ISBN编号：9787508011912

10位ISBN编号：7508011910

出版时间：1997-1-1

出版时间：华夏出版社

作者：约翰·科特

页数：235

字数：185000

译者：李晓涛

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<总经理>>

内容概要

本书的要旨也正是力图在这块浮冰上能再铲去那么一点儿。

本书力图通过报道和讨论研究，展示作为专家的那些企业老总们，那些在总体综合性管理岗位上负责的人们一些鲜为人知的东西。

他们所处的职位肩负着企业（或企业集团）的全面责任。

1976年至1981年间，本书所记载的调查研究采用了多种方法对来自全美9个不同企业集团的15位总经理进行了更深层次的观察。

尽管就各种其它标准而论，此项研究的规模仍然不大，然而这项调查是至今所进行的最大规模的研究了。

（这项研究特定目标和调查的全过程请参见本书附录一）

<<总经理>>

作者简介

约翰·科特，哈佛商学院著名教授，世界知名的管理行为学和领导科学权威，他曾两度荣获颇具声誉的麦肯西基金会“哈佛商学院最佳文章”奖。

<<总经理>>

书籍目录

再版序言 原版序言 第一章 引言 课题研究对象 典型人物：盖恩斯、辛普森和理查森 研究结果与本书结构：初期评价 本书结构 主题 第二章 总经理职业：挑战与困境 职业、职责与客观要求 职业要求一：责任挑战与困境 职业要求二：关系的挑战与困境 总体要求：综述 职位条件要求的差异 七种不同的总经理职业 企业经营与企业法人背景的差异：企业规模、年龄、运作水平 及其他因素的冲击 综述与讨论 第三章 总经理：个人特性与环境特性 共同个人特征 基本个性特征 知识结构与其他人际关系 与工作职位相关的共性原因 共同环境特征 童年家庭环境 受教育程度和职业环境 环境特征共通性的可能缘由 个性与环境差异的存在 年龄上的差异 个性差异的职业相关缘由 不相称性产生的主要因素 综述与讨论 第四章 经营过程中的总经理：第一部——行为的共同性 行为方式涉及的主要方面 工作日程的安排 工作网络的建立 执行：运用工作关系网络贯彻工作日程安排 基本行为方式存在的可能原因 工作日程安排过程的潜在导因 工作关系网络建立的潜在导因 执行过程中存在的潜在导因 本研究对日常经营管理行为的论证 总经理们运用时间的十二种典型行为模式 模拟工作日程安排 与工作职位相关的同一性原因 与总经理工作方式直接相关的模式 表面为无效行为的效用 综述与讨论 第五章 经营过程中的总经理：第二部——行为的差异性 基础模式 差异的范畴……第六章 日益增多的总经理营行为总结、讨论及其提示 附录一 研究情况介绍 附录二 调查指南 附录三 调查表 附录四 接受调查的总经理简历 附录五 总经理行为方式的评价注释 参考书目 译后记

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>