

<<捍卫你的劳动权益>>

图书基本信息

书名：<<捍卫你的劳动权益>>

13位ISBN编号：9787507722772

10位ISBN编号：7507722775

出版时间：2004-1

出版时间：学苑出版社

作者：王宝任

页数：290

字数：208

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<捍卫你的劳动权益>>

内容概要

在日常生活中，人们总会遇到一些事关自身权益的法律问题。为了帮助广大读者更好地思考、理解这些法律问题，我们挑选了1000多个贴近人们日常生活的法律问题，归纳为知识产权、劳动权益、消费者权益、房地产、纳税、保险、婚姻与家庭、诉讼等八个方面的专题，采用“案情介绍”、“律师提示”、“法律依据”这种比较新颖、实用的写作形式。举案说法，以法断案，给广大读者提供一套实用的家庭必备工具书。

<<捍卫你的劳动权益>>

书籍目录

- 1.用人单位与劳动者订立劳动合同，可否收取押金？
 - 2.劳动合同期满怎样终止或续订？
 - 3.用人单位与劳动者签订劳动合同时能向劳动者收取培训费吗？
 - 4.用人单位解除劳动合同应向劳动者支付经济赔偿吗？
 - 5.劳动者违约更换工作单位，应向原单位进行经济赔偿吗？
 - 6.试用期内职工可以随时通知用人单位解除劳动合同吗？
 - 7.职工和企业之间可以协商解除劳动合同吗？
 - 8.到企业就业是否必须签订劳动合同吗？
 - 9.企业解除劳动合同，应否发给职工被偿费？
 - 10.离退休人员再就业应签订劳动合同吗？
 - 11.怎样订立无固定期限合同？
 - 12.企业工会主席等领导也应与本单位签订劳动合同吗？
 - 13.农民合同制工人可以与用人单位签订无固定期限合同吗？
 - 14.职工停薪留职期满后，涉嫌收容可以以旷工为由除名吗？
 - 15.合营企业股东发生变化时集体合同会有什么变化？
 - 16.商借在外的企业职工被以旷工为由解除劳动合同对吗？
 - 17.用人单位不签劳动合同，并克扣工资怎么办？
 - 18.用人单位违反法律规定订立的劳动合同，员工可否解除？
 - 19.用人单位能否随意解除劳动合同？
 - 20.通过新闻媒体通知职工回单位，职工逾期不归可按自动离职或旷工处理吗？
 - 21.单位可否因职工违纪而辞退并解除劳动合同？
 - 22.工会在劳动合同的签订中应履行什么样的权责？
 - 23.企业随意延长职工的劳动时间对吗？
 - 24.企业不为职工提供劳动安全卫生条件，造成不当后果怎么办？
 - 25.用人单位能随意辞退员工吗？
 - 26.员工违反劳动合同的约定随意“跳槽”要赔偿吗？
 - 27.集体合同有什么样的约束力 28.企业单方解除劳动合同需要什么条件 29.公司分立后要重新签订劳动合同吗？
 - 30.劳动合同的试用期是怎样规定的？
- 工资工休时间与休假时间企业劳动管理女职工和未成年工保护劳动安全卫生社会保险劳动争议处理

<<捍卫你的劳动权益>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>