

<<做最不可或缺的那一个>>

图书基本信息

书名：<<做最不可或缺的那一个>>

13位ISBN编号：9787507534023

10位ISBN编号：7507534022

出版时间：2011-5

出版时间：华文出版社

作者：刘启

页数：256

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<做最不可或缺的那一个>>

### 内容概要

《做不可或缺的那一个》如果缺少危机意识，看不到随时可能到来的“危机”，那么我们很可能在竞争的洪流中被无情地击退。

《做不可或缺的那一个》基于这样的思路，为在职场打拼的人们做出警示：我们的“饭碗”随时会丢掉，没有谁是不可或缺的。

其意义旨在让读者朋友充分认识到，具备危机意识，并且努力避免危机、战胜危机而及早准备，以求将自己的“饭碗”抱得牢固。

《做不可或缺的那一个》共分为树立危机意识，谨防你的职场“危机”；提高各项能力，找到成功的“金手指”等几部分内容。

## <<做最不可或缺的那一个>>

### 作者简介

刘启，中南大学管理学硕士，行销管理专业顾问。  
从业多年来，对职场关系及人际心理有非常深入的研究，凭借多年的从业经验，著作了《做最不可或缺的那一个》。

## <<做最不可或缺的那一个>>

### 书籍目录

第一章 树立危机意识，谨防你的职场“饭碗”随时会丢没有人不可替代就业危机雪上加霜不要仗着自己是“老油条”，就不学习“差不多”其实差很多我高学历，我硕士，我有经验……不主动做事，就会“被动”离开得过且过的人不会有好日子过不换脑筋就换人离开了公司你什么都不是

第二章 勇于承担责任，把“我”看成一切的根源借口是滋养拖延的温床一百克忠诚相当于一吨智慧做成专家级员工勇于挑战“不可能”目标有多远，你就能够走多远公事就是自己的事用毅力创造奇迹

第三章 珍惜工作机会，公司是成就自己的“船”没有船的承载，再厉害的水手也得落海不把小事当回事，等于不把自己当回事心存感恩，珍惜工作机会远离倦怠，做个职场“不倒翁”切勿打一枪换一个地方“我们”是团队的唯一代名词

第四章 提高各项能力，找到成功的“金手指”学习是需要一辈子经营的财富让业绩超过上司的期望工作忙到点上模仿加改良等于创新寻找一位贵人，背靠大树好乘凉“烫手的山芋”如何接扮“猪”吃虎，以“傻”克敌多多储备立足晋升的“粮草”

第五章 塑造个人形象，用“软实力”赢得他人有时候形象会决定你的未来为自己的名誉添砖加瓦面对是非事，不做是非人亲和力让你如沐春风当配角又何妨职场，不相信眼泪

## &lt;&lt;做最不可或缺的那一个&gt;&gt;

## 章节摘录

将“无信不立”作为人生准则第六章拒绝职场恶习，买到有限的成功“门票”；职场如战场，“独行侠”断难成事不能成为同一个错误的“惯犯”；打断别人说话，只能证明你缺乏教养勤于思考，不做“习惯性”动物实事求是，少给语言加“佐料”；读后心得。

究其原因，我们处在人口增长的高峰期，虽然社会对商品的需求量日益增多，但由于科技的高度发展，使得生产效率大幅提高。

这就意味着，将会有很多人不能通过就业的形式来获取生活所需的报酬。

失业也就成了一个全球都在面临的严峻问题，每个人都可以感受到它的压力。

毕竟，谁都不是“无敌将军”。

我们通常把“就业者商品市场”叫做“人才市场”，这种说法或多或少能带给我们一丝宽慰，但我们必须正视的一个事实是，在所谓的“人才市场”里，各种价位、各种层次和各种类型的“商品”琳琅满目、应有尽有。

假如时光再流回二三十年，那时候手握文凭的大学生们可是响当当的“紧俏货”。而如今，即便是曾经被认为是“金领”的MBA也不得不放在“货架”上任人挑选。

那些拥有普通文凭和一般能力的人，就更容易被挑来捡去，甚至不屑一顾了。

这种人即使谋求到了一个职位，也说不准什么时候就被“炒了鱿鱼”。

两年前，王刚被派往公司驻京办事处，负责行政工作。

对于王刚所在的这家公司来说，这个职位本身就无足轻重，完全可以由别的职员兼任，而王刚又没有其他的特长和优势。

时隔一年，由于经营状况不佳，公司决定撤销驻京办事处。

就这样，王刚立马成了“闲人”。

在被公司裁掉，开始重新找工作的时候，王刚才真正意识到形势的严峻--自己又回到了零起点。

因为平时工作业务繁忙而忽视了自身职业能力的提升，最后被市场淘汰了，王刚才意识到自己已经陷入了失业困境。

事实上，世上没有一成不变的事物，任何一家企业都有可能随时发生变革。

身处职场，如果像王刚这样不能跟上企业发展和变化的脚步，无法及时调整自己的职业轨道，提升自己的综合能力，迅速适应市场与岗位的需求，下一个淘汰的就是你。

换句话说，很多时候被裁者往往是由于自身危机意识的缺乏，而成为失业大军中的一员。

那么，在职场中，哪些表现可以划入职业危机意识缺乏的“框框”呢？

缺乏职业危机意识的明显表现之一，就是工作效率低下，办事拖拖拉拉。

有的人或许能力一般，或许态度不够积极，总之，常把上司交给自己的工作一拖再拖，无法在预定时间内保质保量地完成工作。

也有为数不少的职场人士喜欢把工作拖到最后一刻再做，这样就很容易导致工作质量无法保证。

还有一些人缺乏时间观念，工作时总是延迟或半途而废。

“等一会儿，我正忙着呢！”

“这是我们经常听到的借口。”

其实，有些员工在说这些话时，手头上正干着无关紧要的事情。

只不过他们让“办事拖拉”这种惰性成了自己习以为常的工作方式了，因此总是明日复明日，结果一拖再拖，最终一事无成。

所以，丢“饭碗”也并非什么怪事了。

职业危机意识缺乏的另一种表现是没有职业精神。

这样的员工不知道每天上班下班是为了什么，工作时常常感到茫然，没有激情和热情，上班的时候无精打采，下班之后却生龙活虎。

在他们的意识中，工作就是炼狱，周末则意味着从漫长的五天“牢狱生活”中“胜利大逃

## <<做最不可或缺的那一个>>

亡”。

由于没把心思放到工作上，投入的热忱度低得可怜，所以这类员工总会感觉到事情很棘手，很难应付。

有的员工在被要求去完成一个任务时，感觉自己就像用双手去推倒一堵坚固的城墙，要保质保量地完成任务似乎比登天还难。

对于这样的员工，如果你是公司的老板，你会雇用他吗？

另一种缺乏职业危机意识的表现则是人格方面的，包括斤斤计较、自私自利、心胸狭隘等。

有些人把公司利益和个人利益分得清清楚楚，在工作中表现出一副例行公事的态度，觉得一分报酬一分付出，这是天经地义的事情。

在他们看来，在一个崇尚等价交换的社会里，自己给公司提供智力和体力，公司给自己发工资，是情理之中的事。

于是，这些人开始变得心胸狭隘、自私自利。

如此一来，不仅给公司和老板造成了损失，也扼杀了自己的创造力和责任心。

还有一部分人认为自己在工作中已经投入了很多，可是还没能马上获得回报，于是心有不甘，心想既然不能升职，又不能加薪水，还不如忙里偷闲，反正这样做也不会被扣工资或开除。

于是，他便拖延怠工，以免把工作提前完成了会再揽上新的任务。

……

## <<做最不可或缺的那一个>>

### 编辑推荐

《做不可或缺的那一个》：《2012》给我们传达了一个怎么样的信息？

职场中的你是否缺少危机感？

做职场中最不可或缺的那一个。

面对职场危机我们如何处理并提高防御？

《做最不可或缺的那一个》（刘启编写）为在职场打拼的人们做出警示：我们的“饭碗”随时会丢掉，没有谁是不可或缺的？其意义旨在让读者朋友充分认识到，具备危机意识，并且努力避免危机、战胜危机而及早准备，以求将自己的“饭碗”抱得牢固。

<<做最不可或缺的那一个>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>