第一图书网, tushu007.com

<<成功用人的22条黄金法则>>

图书基本信息

书名：<<成功用人的22条黄金法则>>

13位ISBN编号：9787507515503

10位ISBN编号：7507515508

出版时间：2004-1

出版时间：华文出版社

作者：常桦

页数：184

字数：162000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

内容概要

人才是现代企业的黄金资源。
现代企业之间的竞争，越来越演变为人才之间的竞争。
谁能吸引最优秀的人才，谁能使用最优秀的人才，谁能留住最精英的人才，谁就能在未来的竞争中赢得绝对的优势。

一个现代企业的成功，不仅仅在于其拥有的优秀人才，更在于其出色的人才管理。
专家们指出，人才管理要素也已成为企业的一种重要资源。
证券分析家们在判断一个企业的发展前景时，其中的一个重要指标正是该公司的人才管理思想、人才管理制度及其涌现出来的管理活力。

企业的成功与失败，与用人关系极大。
特别是当前的企业，不论其过去有过多么辉煌的历史，大都面临着缺乏优秀帅才的窘境。
想要尽快摆脱这种困境，欲求企业充满生机，就得花大功夫去选才、育才、用才、留才。
一个精兵强将多多的企业，在商战中，能够攻无不克、战无不胜，处处赢得先机，从而蒸蒸日上，魅力四射；如果用人不当，把工作交给不负责任或执行能力欠佳的人，势必成事不足，败事有余；有了优秀的人才后，协调好人际关系，创造出荣辱与共、同舟共济的团队精神，尤其必要。
企业一旦在人际关系上麻烦多多，必会大耗元气，甚至耗费领导者的精力，到那时谁来肩负企业的经营大业?企业腾飞，路又在何方?
成功用人是一门学问，更是一门艺术。
人是企业最宝贵的资源，对人的认识和管理是企业管理的首要问题。
然而，什么是企业最需要的人才?如何结合群体的需要挑选最合适的人才?如何发挥人才的优势?如何留住企业最需要的人才?如何在新的竞争环境中去发展?如何让员工为企业创速最大的利润?这些是现代企业人力资源管理和开发的重点中的重点，成功用人的22条黄金法则正是解决这些问题的灵丹妙药。
掌握了这些制胜法则，作为企业领导者就会屡试不爽，游刃有余，运用之妙，存乎一心。
最终使企业从优秀到卓越，基业长青!
让我们一起分享成功用人的快乐和喜悦吧!

<<成功用人的22条黄金法则>>

书籍目录

第一章 慧眼识珠：知人方能用人 黄金法则一：知人善任 人尽其才　人才就是你的最大资本　练就一双火眼金睛　目光如炬的识人艺术 黄金法则二：识人本质 实践察人　识才应该求全责备　用发展的眼光看人才　不拘一格识人才　德才兼备 细察人才 黄金法则三：善识贤才 为己所用　识才不可以貌取人　不以己好识人才 第二章 惟才是举：寻找得心应手的好帮手 黄金法则四：海纳百川，广开 ” 才 ” 路　招聘选贤法　竞争择优法　小心中了 “ 毛遂自荐 ” 的圈套　考核选人也会有失误 黄金法则五：英雄莫问出处　公开选才，避免暗箱操作　要的就是头脑灵活的人　敢于任用善于变革的人才　打消你的世俗偏见 黄金法则六：看准前方的人　选好 “ 领头羊 ”　扫除你的视角盲区 第三章 育才有方：为未来塑造精英 黄金法则七：不要吝惜岗前培训投资　给人才一片成长的沃土　人才培育的摇篮　育人等于造人　拔苗助长 适得其反　培育良才，非一日之 “ 功 ” 黄金法则八：充电使人才更富有竞争力　别放慢你的脚步　让人才呼吸到新鲜空气　克服人才培养中的 “ 嫉妒症 ” 第四章 因才施用：把人才放在最适当的位置 黄金法则九：相得益彰，量体裁衣　天生我才必有用　扬长弃短，长短相协　不寻找十全十美的 “ 完人 ”　人尽其才，尽善尽美 黄金法则十：经营你的用人搭配术　有张有弛的 “ 智能结构 ”　小心一官多职的陷阱　让大家愉快工作　掌握好用人的数量原则 黄金法则十一：抛砖引玉，让贤才自动现身　各出其谋，广纳贤才　恩威并施，善用贤才 第五章 因事设职：职能匹配方能得天下 黄金法则十二：试才授 “ 官 ”，因事设人　别把人才安错了位置　低效能法则的思索　才尽其力，事竟其功 黄金法则十三：金鞍宝马，始得其所　兼容并包，人尽其才　用人要选择环境 第六章 以情相动：营造充满关爱的工作氛围 黄金法则十四：把握人才的精神状态　情感移入，体贴他人　关键时刻送 “ 温暖 ”　企业就是一个大家庭　人才是一切活动之本 黄金法则十五：把你的爱延伸到人才身上　和员工交朋友　下属也可以犯错误　宰相肚里能撑船　批评和关爱不差一步 黄金法则十六：营造人才自我实现的环境　让人才自己做主　懂得尊重人才　人人是总裁　不让人才生 “ 锈 ” 黄金法则十七：改变事必躬亲的原则　信任是第一要素　何必事事操心 黄金法则十八：群策群力，相辅相成　与下属亲密接触　用人不疑，将在自专　采言纳谏，要听在心上　心胸豁达荐英才 黄金法则十九：充分授权，不做控制者　授权赋能，让人才成为管理者　别把权力攥得太紧　破格用人　非理性的活动——倒授权　超脱的管理——无为而治 第八章 天下归心：留才就是留 “ 根 ” 黄金法则二十：调动人才的 “ 脑神经 ”　让人才时时感到满意　爱才用才，以重任激人才　消除下属的不安　奖功不惩戒 黄金法则二十一：留人要留心　招人难，留人更难　留住人才的心　稳定优秀人才的三件法宝　防止人才流失高招 黄金法则二十二：以人为本，为离人敞开回归的大门　亡羊补牢，为时不晚　寻找机会，信任下属　把愿景告诉下属　让员工拥有梦想

编辑推荐

成功用人是一门科学，更是一门艺术。
人力资源是个永远也开发不竭的宝库。
企业不论规模大小，善于汇聚最优秀人才的聪彰和智慧，把各种精英人尽其才，才尽其用，它就会异军突起，后来居上，在激烈的竞争中，攻城掠地，战无不胜。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com