

<<权力授予和权力制约>>

图书基本信息

书名：<<权力授予和权力制约>>

13位ISBN编号：9787507317671

10位ISBN编号：7507317676

出版时间：2005-1

出版时间：中献出版社

作者：孟祥馨

页数：431

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<权力授予和权力制约>>

### 内容概要

本书的内容设置共十六章，在结构上分为上、下篇两个部分。

上篇：权力的授予。

包括本书第一至第八章。

中心内容是探讨如何改革现行的干部选拔任用制度，通过建立合理的干部人事选拔任用制度和法规，形成合理的选拔任用机制，实现干部任用的法制化运作。

在分析探讨过程中，本书从我国的政治体制和干部制度的关系问题切入，旨在说明干部人事制度的合理与否对政治体制的形象、效率的影响和作用，剖析其利弊得失，最终仍在阐明用人制度是一个全局性的问题。

下篇：权力的制约。

本篇包括第九章至第十六章。

本篇的中心议题是如何制约权力，即干部被任职授权之后，如何制约其权力和权力行为。

本篇通过分析探讨，力图构建一个科学的合理的权力制约机制，最终实现权力的合理制约。

## <<权力授予和权力制约>>

### 书籍目录

序前言上篇 第一章 政治体制与干部制度 一、中国的政治体制 二、政治体制与干部人事制度的关系 三、干部人事制度仍需继续改革 第二章 中外干部选用制度比较及我国选用机制构建原则 一、中国古代官员选用制度揆要 二、西方国家官员选用制度揆要 三、构建有中国特色的干部选用机制的原则 第三章 职务任职条件制度改革前瞻 一、干部路线政策与职务任职标准条件制度 二、职务任职条件制度的改革与设置的原则和职务的分类分级 三、职务任职条件内容的原则设想 第四章 现行选举制度的改革 一、选举与民主 二、党内选举制度的改革 三、国家选举制度的改革 第五章 干部委任制的改革 一、干部委任制度改革势在必行 二、公开选拔任用领导干部制度的特点和意义 三、目前推行公开选拔领导干部中的问题和对策分析 第六章 完善推荐竞争上岗、任期和免、辞、降职制度 一、改革与完善干部推荐制度 二、健全竞争上岗制度 三、改革和完善领导职务任期制 四、健全免职、辞职、降职制度 第七章 干部选用工作中的监督与制约 一、强化对干部选任的监督势在必行 二、党组织对干部选用工作的监督制约 三、国家法律法规对干部选拔任用的监督和制约 四、社会公众和组织对选用干部的监督制约 五、民主党派和民主人士对干部选用的监督下篇 第八章 权力制约的一般理论 第九章 我国权力制约机制的现状及其走向探讨 第十章 建立职务权力标准制度前瞻 第十一章 职务权力运作制度前瞻 第十二章 权力的法的制约 第十三章 权力的权力制约 第十四章 权力的社会制约 第十五章 权力的道德制约 第十六章 权力的工薪保障制度后记

<<权力授予和权力制约>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>