

<<现代人力资源开发与E时代>>

图书基本信息

书名：<<现代人力资源开发与E时代>>

13位ISBN编号：9787506831383

10位ISBN编号：7506831384

出版时间：2013-1

出版时间：中国书籍出版社

作者：张培德，肖建安 编

页数：268

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<现代人力资源开发与E时代>>

内容概要

时间把我们从工业化时代推上了E时代的“信息高速公路”，“以人为本”已成为放之四海而皆知的真理... 由此，传统的以2T为导向的人事管理已经提升为以2P为导向的人力资源管理，但是富士康的“N连跳”，特别是去年“两会”期间提出的“幸福感”评价却又把麦克利兰创立的“岗位胜任素质模型”的HR管理提升到以2C为导向的战略性现代HR管理新阶段。

《现代人力资源开发与E时代：新理念新方法新发展》通过大量案例以及HR的实务操作和实际应用，结合E时代的特点，搏众家之“长”、创HR管理之“新”，在传统的经典的HR管理基础上，提出了许多新理念，新原理，新法则、新方略、新方法，使E时代的现代HR管理更加耀眼夺目。

本书共分HR管理理论、创新、实务、方略、开拓等六大篇章，独树一帜，颇有新意。

<<现代人力资源开发与E时代>>

作者简介

张培德，教授，硕士研究生导师。

上海师范大学人力资源开发与管理研究所所长、法政学院人力资源管理系系主任、人力资源管理专业负责人，兼任中国人力资源开发研究会理事、中国人才学会人才学专业委员会常务理事、中国非营利组织研究会会长、上海优立取HR管理咨询有限公司董事长等职。

承接国家、省市等研究课题三十多项。

主要专著有：《现代人力资源管理》、《现代人力资源开发与E时代》、《现代社区管理与HR》、《新经济下人力资源开发与管理》、《就业与职业——把握通向社会的钥匙》等十多部。

主要论文有：《中国党政人才政绩评价研究》、《中国经理人的现状分析与发展趋势》、《惠力资本与中高年金矿开发》等近百篇，受到各方关注好评。

<<现代人力资源开发与E时代>>

书籍目录

序言前言第一章 人力资源管理理论E时代的人力资源管理现代人力资源管理思想的东方智慧关于“人力资源整合”的探讨新世纪危机管理人才初探国企经理人竞争力探讨产业区创新体系中人力资源服务功能探析第二章 人力资源管理创新我国基层公务员培训模式的新探索E时代人力资源管理和服务的变革e时代的人才甄选与有效推荐现代人力资源管理与思维方式变革党管人才强国兴党人世与中国公务员制度创新第三章 人力资源管理实务之一招聘与甄选e时代快速招聘高管的捷径专业人才的寻求与服务校园招聘与塑造艺术中小企业高级人才招聘困境分析及其解决策略我国人才测评现状分析高效招聘——企业发展的首要前提第四章 人力资源管理实务之二激励、培训、职业生涯职业生涯的理性观照知识型员工的激励机制激励艺术的本体认识及其方法人力资源管理e化实验培训体系的构建e时代职业生涯规划与设计认识自己与人际交往第五章 上海新一轮发展与HR建设方略十二五规划下猎头的转折和机遇上海人事制度改革战略定位及走势前瞻职业社交网络与中高级人才招聘我国e—HR的现状与对策分析我国企业文化建设的若干误区和发展对策人力资源跨文化管理行业协会在e时代的角色转换第六章 人力资源管理开拓e时代经营管理贡献的计量E时代学校图书馆的新型沟通系统人才测评实验课程设计探析论高校在新世纪新阶段的“人才强校”战略新时期党政人才综合评价体系的研究互联网发展与猎头顾问的能力需求

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>