

<<图书馆科学发展的理念与实践>>

图书基本信息

书名：<<图书馆科学发展的理念与实践>>

13位ISBN编号：9787506831192

10位ISBN编号：7506831198

出版时间：2013-1

出版时间：吴涛、王关锁 中国书籍出版社 (2013-01出版)

作者：吴涛，王关锁 著

页数：256

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<图书馆科学发展的理念与实践>>

内容概要

《图书馆科学发展的理念与实践》对什么是和谐图书馆，如何区别图书馆的发展与科学发展，如何在社会经济、文化、环境、生态协调发展的基础上，引申、变通和构造图书馆科学发展观，如何将我国图书情报事业的科学发展牢固奠定在价值理念、体制机制、社会需求、先进技术的坚实基础上，如何从理论层面发掘图书馆科学发展的基本规律，以及如何从实践层面探索和实现图书馆的可持续和谐发展等，这些目前我国图书馆界需要研究和解决的重大理论和实践课题进行了深入的探讨和有益的尝试。

<<图书馆科学发展的理念与实践>>

作者简介

吴涛，男，1965年生，大学本科学历，图书情报文献学专业教师，副研究馆员，河南省国画家协会会员。

现从事文献检索教学与文献信息研发和翻译。

出版著作2部，发表学术论文20余篇。

<<图书馆科学发展的理念与实践>>

书籍目录

序言 第一篇图书馆科学发展的战略与指导思想 引言 第一章图书馆科学发展的内涵和现实意义 第一节图书馆科学发展的内涵 第二节图书馆科学发展的现实意义 第二章图书馆科学发展的理论基础与指导思想 第一节“三个代表”重要思想是我国图书馆事业科学发展的理论基础 第二节用“科学发展观”指导图书馆科学发展 第三节先进生产力与中国图书馆事业的可持续发展 第三章图书馆科学发展的价值取向 第一节图书馆事业科学发展的文化取向 第二节图书馆科学发展的价值目标 第二篇图书馆科学发展的实践指向 引言 第一章高校图书馆组织机构创新 第一节大学图书馆的使命与组织制度创新 第二节基于学科馆员制度的大学图书馆组织结构 第二章科学图书馆的管理实践 第一节知识管理与图书馆科学发展 第二节图书馆文化管理及实现模式 第三节“以人为本”构建我国现代高校图书馆管理制度 第三章面向知识服务的图书馆人力资源建设 第一节现代图书馆人力资源开发与管理 第二节大学图书馆知识资本整合途径及效应 第四章科学发展中的高校图书馆学科化信息服务 第一节构建图书馆和谐服务平台 第二节现代图书馆和谐服务理念及人性化服务 第三节高校图书馆馆员与读者和谐关系的构建 第四节科学发展中的高校图书馆导读服务 第三篇高校图书馆科学发展中的功能扩展与学术创新 引言 第一章和谐高校图书馆的精神理念与功能扩展 第一节科学发展观对和谐图书馆可持续发展的理论指导意义 第二节在保守与开放中守护大学图书馆精神 第三节科学发展中的困惑：图书馆员职业倦怠的归因及其对策 第四节图书馆功能的现代演进 第五节走向“社会的中心”——现代图书馆发展理念 第二章科学发展中的图书情报学学术创新 第一节中国图书馆学术原创缺失归因与境界开拓 第二节关注21世纪中国图书馆科学的前沿性问题 第四篇和谐高校图书馆的特色化实践与探索 引言 第一章凝练办馆特色，走内涵发展之路 第一节和谐高校图书馆品牌建设 第二节馆本研究——洛阳师范学院图书馆特色化探索 第二章河洛文化数据库建设 第一节高校图书馆特色数据库建设实践研究 第二节以TPI为平台构建特色数据库 第三节CALIS专题特色数据库建设实践研究 第四节特色数据库建设与原数据方案设计 第五节特色数据库建设与图像数字化整合技术 后记

<<图书馆科学发展的理念与实践>>

章节摘录

版权页：插图：必须坚持组织文化创新的文化取向 推进我国图书馆现代化必须借鉴世界上先进的办馆经验和管理经验。

图书馆本质上是一个学术性的服务机构，应该遵循学术管理的规律。

以当代世界上先进图书馆的经验看，普遍重视学术权力、重视个性发展。

然而，我国图书馆内部管理体制严格受制于国家的行政管理制度。

由于我国图书馆管理体制基本还是承袭计划经济的模式，实行的是现代社会组织管理的典型方式--科层制，这种严格的等级管理制度，是一种身份管理，图书馆界盛行职称、学历和官位观念。

这种管理在通常机构运行良好的条件下，有助于上下一致，提高管理效率，但不足之处也十分明显，比如权力过于向行政管理偏移，严重削弱了学术权力的发挥。

学术主要组成人员——图书馆员在决策中的学术权威作用受到忽视，包括广大读者在内的基层自主权受到限制，因而抑制了基层创造性的发挥。

我国图书馆存在一个奇怪的现象：即作为图书馆服务对象的广大读者对图书馆决策和管理几乎没有发言权。

从这个事实出发，窃认为：我国图书馆内部管理体制创新，其核心是建立一种新型的图书馆组织文化，其取向是：其一，决策专业化、淡化科层制。

由于科层制管理体制下的图书馆馆长通常由上级领导机构组织任命，他们只是对上级负责，影响决策的因素来自于上级权利，可以说决策权基本集中在少数人手中，专业人员和学术权威一般很少有机会介入各个层次的决策过程，即使是对学术事务也没有太多的发言权，尽管馆长理论上讲是学术工的权威，但事实上，他们在制订规划和决策时，通常的角色定位是上级领导在图书馆的权力执行代表。

这样很难保证决策的专业化，决策过程的透明化。

其二，扩大读者特别的参与度，确立广大读者和用户在图书馆的主体地位和监管职能。

总之，就目前来讲，图书馆决策实行专业化取向，淡化科层意识，恢复图书馆这个学术性的服务机构的本来面目十分必要。

图书馆内部要通过自己的职工代表大会、馆务委员会、学术委员会等集体决策机构，对外要逐步加大广大读者对图书馆的监管力度，减少决策的盲目性、片面性，增加凝聚力，形成管理制度的清风和和谐的组织气氛。

<<图书馆科学发展的理念与实践>>

编辑推荐

《中国书籍文库:图书馆科学发展的理念与实践》旨在全面反映我国人文社会科学领域的丰富科研成果,有效推动我国当代学术事业的繁荣发展。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>