

<<新时期工会信息选粹>>

图书基本信息

书名：<<新时期工会信息选粹>>

13位ISBN编号：9787506817158

10位ISBN编号：7506817152

出版时间：2008-5

出版时间：中国书籍出版社

作者：吴明福 编

页数：554

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<新时期工会信息选粹>>

内容概要

经过几个月的努力,《新时期工会信息选粹》一书付梓出版了。在该书编辑过程中,得到了全总有关领导、报社有关领导以及各地工会组织的关怀、帮助和支持。得到了编辑部已经退休和离任的老领导和同仁们的鼎力相助。全国总工会副主席、书记处书记倪健民为本刊创刊二十周年撰写了题为“为全面推进社会主义工运事业服务”的文章。

<<新时期工会信息选粹>>

书籍目录

为全面推进社会主义工运事业服务写在前面的话
工运时评篇
农民工：工会面临的新课题
切实维权需要直面挑战
探索创新从广东经验看
工会工作创新
劳动合同法立法亟须重视
四大问题
健全劳动者意愿表达机制
健全工会维权的法制环境
动员和组织职工为“十一五”建功立业
一项重要和紧迫的工作
进一步培育调查研究的气氛
推进构建科学合理、公平公正的收入分配体系
基层工会要致力于推进构建新型劳动关系
加强工运理论研究工作具有现实紧迫性
抓住着力点
推进企业工会工作
进一步推进新形势下企业工会工作
沃尔玛组建工会告诉我们什么？

（上）沃尔玛组建工会告诉我们什么？

（下）“创建”活动思考三题
着眼全局脚踏实地——从“工会热点问题论坛”说起
切实担负起领导责任
和谐劳动关系建设要解决职工最关心的问题
“工人状告工会主席”的深层思考
“以我为主，强力推进”是工会组建的理性选择——深圳富士康集团工委的特殊意义
树立工会维护职工权益的品牌形象
“工代会代表常任制”值得更多期待
“试用期”劳动者：工会维权面临的新课题
“维权手册”遭遇尴尬的启示
构筑健全的法制基础
促进和谐社会建设
让职工群众共享改革发展的成果
谋民生之利
筑维权环境
切实履行基层工会维权职责
对“工会干部权益保障金”的期待与展望
“五一节”随想
从与“洋快餐”的博弈看
践行维权观
黑砖窑事件给工会工作带来的思考
从名劳模带名徒想到提高职工素质
《劳动合同法》带给工会工作的契机
“新生代”农民工与工会工作创新
在改革创新中推进工会各项事业的开展
“工会干部应聘热”的冷思考
合力搭建交流平台
共促工运事业腾飞
切实维护职工群众的收入分配权益
以劳动者为本是和谐社会的重要基础
职代会制度的创新与基层民主管理的新起点
促进公平分配
工会要有所作为
“创建”活动深化与拓展的有益探索——从慈溪和谐企业创建看工会作用的发挥
维权事关民生重点
在困难职工关注新动向
研究新思路——《劳动合同法》实施两月观察
推动工资集体协商制度的障碍在哪里
破解“技工荒”难题的治本之途
工会就应该做劳方的代言人
尊重劳模也要多为劳模办实事
办好“职工书屋”也要求真务实
健全职工工资正常增长机制
和谐劳动关系与工会组织的责任
主席论坛篇
落实中国特色社会主义维权观
提高维权工作水平
贯彻落实中国特色社会主义工会维权观
要处理好五个关系
论企业员工的归属感
关于公司制企业民主建设的思考
基层工会工作探略
国企处分职工和解除劳动合同适用法律法规的思考
刚柔并济：工会发挥桥梁纽带作用的再认识
拓宽维权途径
健全维权机制
增强维权实效
建立非公企业女职工维权指导员制度的探索与思考
工会参与企业文化建设
要找准定位
发挥独特作用
准确把握《劳动合同法》的深刻内涵
发挥工会在构建和谐企业中的独特作用
关于劳动关系和谐企业创建的调查与思考
牢牢把握十七大对工会工作提出的新要求
不断开创新局面
以“统筹城乡发展”思路推动工会职工维权一体化工作
发挥工会优势
建设企业文化
围绕改善民生
全面推进工会各项工作
企业工会八多八少现象及应对策略
企业工会主席直选的思考
调查研究篇
维权机制建设与维权体系建构
当前企业工会面临的问题及对策研究
国有企业经营者年薪制施行情况的报告
当前影响非公企业工会作用发挥的主要因素及对策
职工技能参与分配的思考
当前工会面临十个矛盾
健全改制企业内部监督体系
《劳动合同法》实施中焦点热点问题
突出企业职工安全生产状况调查
社会转型期政府在劳动关系中的角色与作为
加强企业工会建设的思考
当前农民工维权的一些异化行为
值得关注
职工民主管理的“权源”初探
企业改制后工会工作发生六大变化
制定最低工资标准应充分考虑不同地区之间经济差异
关于非萧山籍职工集聚地管理的调查与思考
必须变革工会的运行机制
关于建立和完善困难职工帮扶体系的调查
增强私企工会活力的哲学思考
形成工会组织间上下联动的维权机制
工资协商制度实现企业和职工“双赢”
走出程式化的视野看维权……
经验交流篇
岁月回顾篇
附录后记

<<新时期工会信息选粹>>

章节摘录

国有改制企业中的工会组织，有的被合并到党群部门，有的干脆取消工会，即使组建了工会组织，其实力也难与“新三会”相抗衡，工会履行维权职责，难度可想而知；民营企业中的工会组织，许多是“家族工会”或“空壳工会”，也就是说，大量民营企业虽然建立了工会，但往往只有其名而无其实，指望这样的“工会”组织发挥维权作用，是不现实的……，就工会组织自身而言，随着社会经济关系、劳动关系发生深刻变化，劳资矛盾突显已成现实，工会组织原有的角色定位、工作方式、工作内容、组织领导体制、干部产生和管理制度等等，许多已经不适合劳动关系现实的需要。因循过去的路径和做法，工会组织实现其协调劳动关系和履行依法维权的基本职责也是不可能的。

上述情况表明，作为劳动关系矛盾的产物，作为广大职工权益的维护者，工会组织已经到了工作转型、角色转换和自身变革的关键时期。

直面挑战，抓住机遇，在探索创新中谋求工会工作新作为，在市场经济条件下树立工会组织新形象，在新型劳动关系中充分发挥职工权益维护者的作用，对广大工会工作者而言，已经迫在眉睫。

探索、创新、变革，是我们这个时代的最强音，也是工会组织的最强音。

目前，全总站在工会工作全局的高度，已经出台切实维护职工合法权益的相关决定，就维权的指导思想、主要原则、基本任务、完善维权的制度与机制等提出了纲领性的意见。

各级地方工会、基层工会组织，都在积极探索维权的有效途径，创新维权的方法和手段，变革不利于维权的规章、制度和机制——探索社会化维权途径、建立健全维权联动机制、直选基层工会主席、社会公开招聘工会工作者、工会干部职业化、组建乡镇联合工会、社区工会、市场工会发挥区域维权作用、平等协商集体合同制度覆盖乡镇等等，都是这种有益探索、创新、变革的成果。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>