

<<医药企业管理学>>

图书基本信息

书名：<<医药企业管理学>>

13位ISBN编号：9787506755290

10位ISBN编号：7506755297

出版时间：2012-6

出版时间：邱家学 中国医药科技出版社 (2012-06出版)

作者：邱家学 编

页数：440

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<医药企业管理学>>

内容概要

《全国高等教育医药经管类规划教材：医药企业管理学》基本涵盖了国内外经典管理学教材涉及的管理概述、管理思想发展史、管理环境、管理职能等基础理论与方法，教材结构体系也基本遵循经典教材架构，便于读者将本教材与经典管理资料进行对接，更好地掌握管理基本理论与方法；同时本教材参考了大量的国内外最新管理实践事例与理论研究成果，尤其对企业社会责任、管理道德、企业文化、管理创新等近年来国内管理研究较为热点问题相关理论与知识进行了系统介绍；引领读者学习前沿管理知识，拓展管理视野，创新管理思维。

书籍目录

第一章 管理与管理学 第一节 管理的概念与重要性 第二节 管理的性质与特点 第三节 管理的职能 第四节 管理的基本原则 第五节 管理人员的类型与技能要求 第六节 管理研究对象与方法 第二章 管理理论的形成和发展 第一节 中国管理思想的形成与发展 第二节 西方管理理论的形成与发展 第三节 现代管理理论的发展 第四节 现代管理理论与实践的发展 第三章 管理与环境 第一节 管理与环境的关系 第二节 管理外部环境分析 第三节 管理内部环境分析 第四节 组织环境管理 第四章 社会责任与管理道德 第一节 社会责任 第二节 管理道德 第五章 决策 第一节 决策的概念与类型 第二节 决策的过程与影响因素 第三节 决策理论 第四节 决策的方法 第六章 计划 第一节 计划的概念与作用 第二节 计划的类型与层次 第三节 制定计划的程序与方法 第七章 目标管理 第一节 目标的作用与性质 第二节 目标管理概述 第三节 目标管理的实施 第八章 组织结构理论与设计 第一节 组织与组织工作 第二节 组织结构类型及其演化 第三节 组织结构设计 第九章 组织变革 第一节 组织变革的必要性 第二节 组织变革的动力和阻力 第三节 组织变革的过程和方式 第十章 组织文化 第一节 组织文化理论的兴起与发展 第二节 组织文化的层级结构 第三节 组织文化的建设 第十一章 领导 第一节 领导职能概述 第二节 领导理论 第三节 领导艺术 第十二章 激励 第一节 激励概述 第二节 激励理论 第三节 激励实践 第十三章 沟通 第一节 沟通与沟通过程 第二节 沟通的类型 第三节 提高沟通的有效性 第十四章 控制 第一节 控制的概念与必要性 第二节 控制的内容与类型 第三节 控制的基本过程 第四节 有效控制的原则与要求 第十五章 控制的技术与方法 第一节 财务控制 第二节 人员控制 第三节 作业控制 第四节 信息控制 第五节 风险控制 第十六章 管理创新 第一节 创新与创新管理 第二节 组织创新 第三节 制度创新 第四节 技术创新

<<医药企业管理学>>

章节摘录

版权页：插图：1. 依据其对管理系统运作状态的影响，可以分为正反馈和负反馈。如果给定信息与真实信息之间的差异具有发散性，即加剧了管理系统正在进行的运动，并促使其趋势稳定状态，这种情形叫做正反馈。

如果给定信息与真实信息之间的差异具有收敛性，即倾向于阻止管理系统正在偏离目标的运动（或行为），并促使其趋势稳定状态，这种情形叫做负反馈。

2. 依据其对管理效用的有无，可分为有效反馈和非有效反馈。有效反馈是指有利于管理系统及其内部诸要素的功能和目标，可以帮助获得某种明显效益的那些反馈活动。

有效反馈既可以是正反馈，也可以是负反馈。

非有效反馈是指对管理系统无效甚至有害的反馈活动。

一个优良的管理反馈装置，它所要搜集的信息，一般都要求与管理实践活动的后果有直接或间接的联系，否则就是无效信息。

对于无效信息的反馈就是无效反馈。

无效反馈实质上是有害反馈。

3. 依据其同管理系统整体目标的关系可以分为简单反馈、程序反馈、追踪反馈和最优化反馈。简单反馈。

如果管理系统整体目标是一个常量，那么，对其后果的反馈，就属于简单反馈。

简单反馈主要适用于小系统的信息反馈。

程序反馈。

如果管理系统整体目标是一个随时间变化而作常态变化的函数，那么对其后果的反馈就属于程序反馈。

程序反馈是管理系统程序控制的重要环节和手段。

追踪反馈。

这种反馈最大的特点是，管理系统的整体目标不是随着时间变化，而是随其他变量，比如随内部条件或外部环境的变化而变化。

追踪反馈是现代管理实践中最常见的反馈形态。

最优化反馈。

这种反馈的最大特点是，不仅反馈同管理系统实践的后果直接相关的信息，而且尽可能的反馈那些对管理系统将产生良性影响，即反馈那些对原管理决策方案、执行操作活动、实现目标过程等具有重大修正、调整或完善的信息。

最优化反馈是实现管理系统功能和目标优化的重要环节和手段。

七、弹性原则 管理的弹性原则是指管理者在对组织系统进行管理时，要在对组织系统及其与外部环境联系的深入研究和认识的基础上，集合组织内部结构和功能和特点，对影响组织系统运行的各种因素进行科学分析和预测，在充分了解组织系统发展前景的情况下，对指定的决策目标、战略都留有余地，以增强组织管理系统的应变能力，这就是弹性原则的含义。

管理活动本身是一个复杂的思维和系统设计过程，是要设计众多复杂多变的因素。

为了应付日趋复杂的社会环境，为了减少管理失误给组织发展带来的风险，管理者在进行管理活动时，必须做大量的准备工作，如进行经济社会政治形势预测、企业发展前景预测、企业经营风险分析等。

<<医药企业管理学>>

编辑推荐

《全国高等教育医药经管类规划教材:医药企业管理学》由中国医药科技出版社出版。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>