第一图书网, tushu007.com

<<医药人力资源管理学>>

图书基本信息

书名：<<医药人力资源管理学>>

13位ISBN编号：9787506732857

10位ISBN编号：7506732858

出版时间：2005-11

出版时间：中国医药科技出版社

作者：朱家勇

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

第一图书网, tushu007.com

内容概要

医药人力资源管理是一门新兴的管理学分支学科，本书力图使学生和读者掌握人力资源管理的基本原理和方法，结合医药企业发展对人才需求的不断变化，把握医药经济发展与市场运行对人力资本的需求，为学生分析和研究我国医药人力资源需求变化和未来趋势提供必要的理论工具。
本书是全国医药高等院校规划教材，同时也是致力于医药人力资源管理研究学者的重要参考书。

书籍目录

第一篇 绪论 第一章 医药人力资源管理学概论 学习目标 第一节 人力资源管理的形成和发展 第二节 医药人力资源管理的基本概念 第三节 医药人力资源管理的目标和任务 第四节 医药人力资源管理的主要内容与范畴 第五节 人力资源管理的主要学术思想 第六节 人力资源的战略管理 本章小结 思考题 案例分析 参考文献 第二章 医药人力资源管理环境 学习目标 第一节 影响医药人力资源管理的环境因素 第二节 管理多样化的员工队伍 本章小结 思考题 案例分析 参考文献 第三章 医药企业文化 学习目标 第一节 医药企业文化的内容 第二节 医药企业文化的类型与结构 第三节 企业文化在人力资源管理中的地位和作用 第四节 人力资源管理推动企业文化的形成与发展 第五节 如何建设医药企业文化 本章小结 思考题 案例分析 参考文献 第四章 医药行业工作分析与工作设计 学习目标 第一节 医药工作分析与工作设计概述 第二节 医药工作分析 第三节 医药工作设计 本章小结 思考题 案例分析 参考文献第二篇 医药人力资源管理的职能及实践 第五章 医药人力资源的规划和招聘 学习目标 第一节 人力资源规划概述 第二节 人力资源规划的内容和基本程序 第三节 人力资源规划的效果评估和发展趋势预测 第四节 人力资源招聘概述 第五节 人力资源招聘的基本程序 第六节 人力资源招聘的途径和方法 第七节 人力资源招聘效果评估和发展趋势预测 第八节 医药企业人力资源的规划 本章小结 思考题 案例分析 参考文献 第六章 医药人力资源的甄选和录用 学习目标 第一节 医药人力资源甄选概述 第二节 医药人力资源甄选的标准 第三节 医药人力资源甄选的方法和类型 第四节 人力资源的录用 第五节 医药人力资源配置的优化 第六节 人力资源流动理论及管理 第七节 医药研发人才甄选与录用 本章小结 思考题 案例分析 参考文献 第七章 医药人力资源培训 学习目标 第一节 人力资源培训概述 第二节 医药人力资源培训需求评估 第三节 医药人力资源培训的组织与设计 第四节 人力资源培训的方法与技术 第五节 医药高层次人员培训战略 第六节 医药企业有效培训系统设计 第七节 医药人力资源培训费用、效果及评价 第八节 医药研发人才的培训 本章小结 思考题 案例分析 参考文献 第八章 医药人力资源绩效评价与绩效管理 学习目标 第一节 医药人力资源绩效评价概述 第二节 人力资源绩效评价的内容 第三节 人力资源绩效评价的方法及技术 第四节 人力资源绩效管理概述 第五节 绩效管理的过程 第六节 医药研发人员的绩效评价与绩效管理 本章小结 思考题 案例分析 参考文献 第九章 医药人力资源薪酬和福利管理 学习目标 第一节 医药人力资源薪酬管理概述 第二节 人力资源薪酬结构 第三节 人力资源薪酬体系设计及管理 第四节 人力资源福利管理概述 第五节 人力资源的福利项目 第六节 人力资源福利的设计与管理 第七节 医药研发人才的薪酬与福利管理 本章小结 思考题 案例分析 参考文献 第十章 医药人力资源激励 学习目标 第一节 人力资源激励概述 第二节 人力资源激励理论 第三节 人力资源激励原则与方法 第四节 人力资源激励理论在医药人力资源管理中的应用 本章小结 思考题 案例分析 参考文献第三篇 医药人力资源管理的开发理论与实践 第十一章 医药人才个体资源开发与实践 学习目标 第一节 医药人才个体资源概述 第二节 人才个性理论与人的行为 第三节 医药人才素质资源分析 第四节 医药人才个体资源的开发 第五节 医药人才素质管理 第六节 医药人力资源管理中的减缓压力策略 本章小结 思考题 案例分析 参考文献 第十二章 医药人才群体资源的开发与实践 学习目标 第一节 医药人才群体资源概述 第二节 医药企业人才群体资源的开发 第三节 医药企业人才群体生命周期的开发管理 本章小结 思考题 案例分析 参考文献 第十三章 医药人力资源的沟通与人际关系 学习目标 第一节 医药人力资源沟通的含义及类型 第二节 人力资源的沟通障碍及克服 第三节 医药人力资源工作中的人际关系 本章小结 思考题 案例分析 参考文献 第十四章 医药人力资源管理中的管理者行为与艺术 学习目标 第一节 管理行为概述 第二节 管理有效理论 第三节 领导者的修养与领导艺术 本章小结 思考题 案例分析 参考文献 第十五章 医药行政及服务机构的人力资源管理 学习目标 第一节 医药行政机构人力资源管理 第二节 医疗机构人力资源管理 本章小结 思考题 案例分析 参考文献第四篇 国际医药人力资源

开发管理　第十六章 跨国医药企业人力资源开发管理与实践　　学习目标　　第一节 跨国医药企业人力资源开发管理概论　　第二节 跨国医药企业的国际招聘与甄选　　第三节 跨国医药企业的培训与开发　　第四节 跨国医药企业的薪酬　　第五节 跨国医药企业的绩效管理　　第六节 跨国医药企业的海外遣返　　本章小结　　思考题　　案例分析　　参考文献

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com