

<<带出好团队>>

图书基本信息

书名：<<带出好团队>>

13位ISBN编号：9787506486316

10位ISBN编号：7506486318

出版时间：2012-7

出版时间：中国纺织出版社

作者：唐维

页数：285

字数：221000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<带出好团队>>

前言

中层干部是组织的核心力量，是团队发展的灵魂人物。

如果中层干部不能自我提升，不能在工作中做好榜样成为出色的人，那么就不可能让下属有出色的表现，更不可能带出优秀的团队。

对于一个企业或组织来说，缺乏了有能力的中层干部，就相当于一张桌子缺了一条腿一样，不可能牢固自己的根基。

中层干部的最终工作目标就是带出优秀的团队，通过自身的不断完善来促进工作的进步，打造自己的领导力。

对于中层干部来说，这是自己工作生涯的全部主题，所有的工作都需要围绕这一目标而开展。

而身为中层干部，总会在工作中遇到各种各样的问题，也大都会在工作中遇到这样的情况：下属不服从自己，对自己的命令阳奉阴违，而上级领导又不理解自己，认为自己没能力；自己虽然不停地在努力，可工作就是不见成效，整个团队就如同一盘散沙，大家各自为战，根本看不出一个团队的样子，更不要说打造优秀团队了。

那么，遇到这样的烦恼，中层干部该怎么办？

是顺其自然、破罐子破摔下去，还是眼不见心不烦、甩手离开另谋高就，然后到另一个团队中继续同样的问题？

这些当然都不是解决问题之道。

只有从根本上找原因，从根源上解决问题，才会让中层干部彻底摆脱不听从指挥的团队给自己带来的烦恼。

那什么才是这样做的最佳方法呢？

中层干部究竟应该怎样带好下属，怎样提升自己的领导力呢？

而在打造优秀团队的过程中又需要什么样的领导力法则呢？

这些也正是本书所要阐述和强调的问题。

本书从中层干部自身、团队员工和团队建设三个方面进行了详细阐述，对中层干部在带好下属打造优秀团队的过程中所遇到的问题一一详解，通过讲故事、举例子的形式讲述中层干部在团队管理工作中所遇到的问题和实际困难，并给出了正确的指导方法。

书中所阐述的中层干部如何打造自己、如何带好团队、如何让自己避免领导工作的误区以及如何掌握各种带好员工的办法，都将成为广大中层干部的工作指南。

本书还列举了世界知名企业的成功管理之道，通过对那些优秀中层干部在打造优秀团队、带好下属的过程中所遵循的原则和所运用的方法进行了仔细深刻的剖析，并深入浅出地讲解了中层干部在管理工作中应该注意的问题和应该把握的原则，对于广大中层干部来说，无疑是最具实效的工作指导，是带好下属、打造自身领导力的实战手册。

无论你是在企业中担任部门经理等中层角色，还是在事业单位中担当中层干部，本书毫无疑问都是指导大家成为优秀中层的圭臬，是让广大中层干部能够领悟到管理真谛、能够提高自我修养和领导能力的**不二法宝**。

<<带出好团队>>

内容概要

如何带出好团队，这是中层干部最重要的工作内容，也是考量一个中层干部是否合格的重要标准。因为中层作为整个团队的核心力量，是上传下达的关键环节，中层干部的领导力高低与否，直接决定了整个团队的发展。而中层干部如何打造自身的领导力，这其中蕴涵着一定的规律和法则，这正是中层干部所要了解和掌握的，也是本书所阐述的核心内容。

本书紧紧围绕“打造高效执行力团队的领导力法则”这一中心，结合古今中外的各种案例，讲述了中层干部应该“如何做好自己——自我完善和突破”、“如何管理好下属——了解下属并管理好他们”、“如何打造优秀的团队——带出优秀团队的方法和原则”等实际问题，为中层干部提供了具有指导性的法则和最具实用性的方法，进而为中层干部推进自己的管理工作、打造优秀的团队提供了行动指南。

<<带出好团队>>

作者简介

唐维，毕业于耶鲁大学机构与企业管理学院，企业管理硕士。
曾任职于美国某大型商业集团，从事管理工作，董事会成员。
后回国开办培训课程，致力于为外资以及国有大中型企业提供卓有成效的培训，为这些企业培养出了一大批过得硬的中层干部。

<<带出好团队>>

书籍目录

第一章管人先管己——让下属以你为榜样

先拿自己“开刀”
别忘了自己是谁
培养“能人”是自己的使命
跳出荣辱的怪圈
要做能抓住老鼠的猫
要当领导先学被领导
处理好身内、身外的功利
加长自己最短的那块“木板”
带团队也需要境界
激情如火可以燎原

第二章用品行和原则说话——成为最称职的中层 你是团队中的唐僧吗？

真诚才能经得住沉淀
用品行和原则说话
如海之心方可撑船
我自强，所以我强大
成绩因敬业而造就
让担当不再是“问题”
请你们像我这样做
时刻站在下属的立场思考
与下属成为“同林鸟”
领导更要“端”好一碗水

第三章实现自我突破——团队更好发展的保障

工作总是做不到“点儿”上
静坐当思己过
学会让一切归零
一滴水和一碗水的关系
建立事业加油站
学会“忍辱”才能“负重”
用不断进取斩断阻碍发展的荆棘
让领导对自己青眼有加
修养、素养样样培养

第四章沟通和了解——带出好团队的前提

知人识人才能用人
充分发挥耳朵的作用
“暗试”“明试”一个都不能少
被人了解要好于过于神秘
掌握了解下属的“读心术”
多用零成本
别让自己“被障碍”
推翻阻断沟通的一座座大山
谁是主角谁是配角
人心所向的到底是什么

<<带出好团队>>

第五章 恰当的方法——打赢团队之战的有力“武器”

不要吝惜赞美的玫瑰
武器不一定是用来攻击的
要保证“武器”的安全性
心态、心态，还是心态
找到“小宇宙”的爆发点
做有效沟通的主人
让影响力“响”起来
“真功夫”才是关键
紧张出错误放松出成绩

第六章 发挥管理谋略的作用——让下属更加佩服你

抓住人心最关键
用感情渲染氛围
让“说”更精彩
给下属“家”的感受
别总拿下属的缺点说事儿
做有“范儿”的领导
清官可断下属事
适当打张亲和牌
搭个台阶很重要
谋略在工作之外

第七章 练好带人的基本功——带好团队的必要条件

要有把握大局的意识
会激励斗志才会使用斗志
敢于“撒手”
“新”高一尺“奇”高一丈
用“不安分”挑战“稳定”
控制影响人的情绪
做“双Q”领导
拿什么留住你——新人
也要重点培养“出头鸟”
练好带大团队的“功力”

第八章 时刻敲响警钟——避免糟糕的团队管理误区

“人性化不就是讲人情嘛”
下属不行我顶上
“好人”才能做好领导
拍脑袋、拍胸脯、拍屁股的领导方式
下属不“管”怎么能听话
学富五车便可傲气逼人
我一个人也能行
好心变成了驴肝肺
“谨慎不犯错误才是好领导”
正直就是“倔”
“领导动嘴下属就必须跑腿”

第九章 打造忠实的团队——优秀中层干部的必修课

别在忠诚上出差错
找到忠诚的原动力

<<带出好团队>>

不管别人信不信反正下属信

给下属机会等于给自己机会

好到出乎大家意料

说真话、办正事儿

惩罚是达摩克利斯之剑

“新人”、“老人”人人和睦

被人尊重和尊重别人都重要

第十章 高调管理——打造团队效率的必要手段

做人要低调执行却必须高调

执行总是不力？

管理就像拔野草

天花乱坠不如一步到位

拒绝“差不多”先生

世上没有不可能

先解决问题再追究责任

高调不等于忽略细节

雷厉风行讲究效率

第十一章 服从——打造优秀团队的重中之重

我是这样说的也是这样做的

红脸、白脸一起唱

当好领头雁做好指挥者

行动比语言更有说服力

与团队中的“芸芸众生”共事

当权力遭遇挑战

科学化不是冷冰冰

我的团队咋就这么难带

用年轻人的办法处理年轻人的事

让大家有“法”可依有“律”可循

第十二章 齐心协力——创建优秀的团队

大家好才是真的好

一个人走得快一群人才能走得远

工作是一面镜子人人可以看到自己想要的东西

有时候“心”要“放下”

打造团队的精神世界

强将手下无弱兵

有活力才有生命力

与下属共同思考

<<带出好团队>>

章节摘录

<<带出好团队>>

编辑推荐

- 1.名家名人名作，字字句句都来源于实践。
- 2.世界五百强里的中层干部们必读的入门教材。

<<带出好团队>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>