

<<学《弟子规》学做好员工>>

图书基本信息

书名：<<学《弟子规》学做好员工>>

13位ISBN编号：9787506482325

10位ISBN编号：7506482320

出版时间：2012-4

出版时间：中国纺织出版社

作者：何跃青

页数：192

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<学《弟子规》学做好员工>>

前言

《新三字经》的开篇就说：“人之初，如玉璞，性与情，俱可塑，若不教，行乃偏，教之道，德为先。”“德”就是好的品行、做人的法则。

所谓“做人”就是说一个人除了必须具有爱心、同情、公正、助人、能设身处地为人着想、能够运用思想、具有社会技能外，还必须塑造良好的品德，健全的人格，培养良好的习惯。

要想做好事必先学做人。

如果你不会做人，即便你掌握了若干知识和技能，也未必能把事做好。

一个人的举手投足，行为言谈，时时会体现出一个人的人品与风格，它决定着我们是否能取得别人的信任，是否能获得别人的尊重，也决定着我们是否能够做成事情。

“先做人，后做事”已经成为很多公司培训员工、选人用人的标准与理念。

古语云：小胜靠智，大胜靠德。

这个“德”字说的就是个人的修养，也就是我们所说的“先做人”。

有才无德者重用，无才有德者小用，有才无德者不用。

无论是哪一行，无论从事何种工作，把好做人的关，做事情就差不多了。

一个优秀的人，一定是个德才兼备的人，离开做人，离开“德”，成功就是无源之水，无本之木。

成功者之所以成功，在于做人的成功；失败者之所以失败，在于做人的失败。

做人有做人的法则和技巧，做事有做事的规律和窍门。

成功之道在于以德而不以术。

做人是一门学问，会做人可以让人生少走弯路。

会做人，才能做好事，才能站得稳走得远。

如果你想成为一个优秀的人，你一定得学会如何做个好人，做个大写的人。

可以说，在如何做好人这方面，《弟子规》给我们提供了一个很好的范本。

《弟子规》是依据至圣先师孔子的教诲而编成的一本为人处世的行为规范。

它影响深远，几千年来被奉为“处世经典”之作。

虽然他的有些观点今天看来有些偏颇，但其总体思想和所倡导的做人理念仍然对我们大有裨益，尤其对我们职场中人更具有很好的启迪与指导作用。

本书就是专门为职场人士编写的一本现代版《弟子规》，它分别从“人则孝”“出则第”“谨”“信”“泛爱众”“亲仁”、“余力学文”等七个方面阐释了《弟子规》的精华要义，并结合现代职场的特点，对“如何做一个好员工”这一问题进行了深度的阐述和探讨，是企业培训员工，培养优秀员工不可多得优秀读物。

同时，本书是职场中塑造健全人格、培养良好习惯、提升个人修养的极佳读本。

编著者 2012.1

<<学《弟子规》学做好员工>>

内容概要

《弟子规》中论述的为人应在孝敬父母、友爱兄弟、立身处事、待人接物、修身治学等方面达到的基本要求。

《学 弟子规 学做好员工》借由先哲风范，引用圣贤智慧，博采众家之长，并结合现代企业员工工作、生活的实际，赋予了《弟子规》全新的理解、全新的立意，讲解了诸多现代企业员工行为规范理念，以此为企业员工培训提供了一条崭新的思路。

<<学《弟子规》学做好员工>>

作者简介

原著：李毓秀（清康熙年间秀才，依据圣人孔子教诲整理而成）

何跃青，编著，哲学硕士，对中国古代传统文化有独特见解，曾师从于哲学大师牟忠鉴教授，著有《全力以赴的人》、《小故事大道理》等多部管理学著作，现任某国际管理咨询公司资深顾问。

<<学《弟子规》学做好员工>>

书籍目录

《弟子规》原文

总叙——员工职业成长的必修课
百善孝道为先，尽职忠诚第一
把忠诚当做一种职业生存方式
“敬业”与“敬长”一样高尚
尽孝和尽职都是你的岗位责任
做最被别人需要的那个人
选择你所爱的，爱你所选择的
不找借口，做敢于担当的人
用行动“征服”你的老板
沟通与劝谏中的“三要原则”
做一个团队中受欢迎的人
尊重是职场立身之本
为成长而不是为薪水工作
微笑是最好的社交武器
别试图通过争论说服别人
没有谁能成为争吵的胜利者
提高效率，做掌控时间的主人
遇事镇静，做一个工作有条理的人
不畏困难，做勇于向问题挑战的员工
克己复礼，让自律成为一种习惯
追求完美，做关注细节的好员工
祸从口出，不做办公室“长舌妇”
言而有信，人无信则不立
话多不如话少，话少不如话好
可以做错事，但别做错人
过则错，凡事三思而行
感谢批评和指责你的人
承认错误，错误将有益于你
反躬自省，不断完善自我
报怨是职场晋升的杀手
懂得换位思考，为别人着想
打人莫打脸，揭人莫揭短
欣赏你的老板和同事
带着感恩的心去工作
宽恕伤害，学会以德报怨
多些赞美，少些挑剔
与人交往，别贪图小便宜
向最优秀的人学习
多看他人优点，正视自己缺点
真有才华的人不会自以为是
酒与污水定律：远离“是非”
不贴派系标签，不当八卦中心
勤奋是追求成功的阶梯
笨鸟先飞，勤能补拙

<<学《弟子规》学做好员工>>

培养归零心态，消除职业倦怠
学习不在于时间长短，贵在坚持
珍惜你的工作，别抱怨岗位普通
坐冷板凳也是机遇
最好永远只在下一次

<<学《弟子规》学做好员工>>

章节摘录

版权页：《弟子规》写道：亲爱我，孝何难；亲憎我，孝方贤。

父母爱我，孝顺他们理所当然，父母讨厌我，还能用心尽孝，那才显得难能可贵。

同样道理，当我们在工作中被误解时，还能对公司坚守那份忠诚，不背叛公司，就显得尤为重要。

忠诚是职场中人的立身之本。

但是不可回避的一个事实是，并不是所有的员工都拥有忠诚的精神。

每个老板都希望自己所有的员工对公司忠诚，但同时他也清楚做到这一点是很难的，所以，也就有了优秀员工和一般员工的区别。

优秀的员工之所以成为佼佼者，首先也是最重要的是他在公司里表现出了自己的忠诚，让忠诚成为自己工作的一个准则，并在此基础上培养了正确的职业道德观，成就了真正的好品格。

这种忠诚也是发自内心的，是经得起时间考验的。

其实，做一个忠诚的员工并不难，也并不需要你做出多么大的牺牲才算是忠诚，相反，这种品格在一些细小的事情上就能体现得出来。

比如随手捡起走廊里的纸团，帮老板把几箱货物放在该放的地方，随手记下几笔零碎的账目等。

这都是一些很容易做到的事情，却也是最能体现一个人品格的地方，就像有人说的，“要检验一个人的品格修养，最好是看他在没有旁人在场时的所作所为”。

曾有一位马耳他王子在路过自己公寓时，看到他的一个年轻仆人正紧紧地抱着他的一双拖鞋睡觉，他上去试图把那双拖鞋拽出来，却把仆人给惊醒了。

这件事给王子留下了深刻的印象，他随即得出结论：对小事如此小心的人，一定很忠诚，可以委以重任，于是他便把那个仆人升为自己的贴身侍卫。

后来，那个年轻人很快升到了事务处，又一步步当上了马耳他的军队司令，最后他的美名传遍了整个西印度群岛地区。

一个忠诚的人，知道自己要坚持的是什么。

在工作中，忠诚就意味着把老板交代的任务当做自己的职责，当做自己为之努力的目标，企业就是自己的事业，企业的发展就是自己事业的发展。

因为忠诚，可以和同事协调合作、同舟共济，与企业同进退、共荣辱，在集体中获得力量，获得精神上的满足，使人生更加有成就感，这时候，工作将不仅仅是谋生的手段，而且是一种人生的享受。

在当今的职场，跳槽已经不是什么新鲜事了，人们为了追求个人价值和高薪高职，有的人甚至频繁地跳槽，这也正突显了人们对企业忠诚度的降低。

这不仅给企业带来了伤害，也给自己的职业发展带来了伤害。

最可怕的是，频繁的跳槽会养成这样的坏习惯：工作稍不如意时就想跳槽，薪水低时就想跳槽，人际关系处理不好就想跳槽，看着别人跳槽时也就想跟着跳槽。

结果，在不断地跳槽中，他们找不到对所在企业的归属感，渐渐失去了对企业的忠诚感，也失去了追求事业成功的勇气。

最后，只能是葬送了自己美好的前程。

因此，每个职场中人要有忠于所在企业的思想，这样，你不仅可以获得老板的赏识，获得不断晋升的机会，于自己也是一种心灵上的归属和满足。

当然，忠诚并不是要你一味地、无条件地听老板的话，要学会做一个真正忠诚的人。

首先，不做愚忠的员工。

员工服从老板，下级服从上级，这是正常的工作关系的保证，但并不是在大是大非面前对老板迁就。

由于重大的问题，往往关系全局的利益，一个忠诚的员工会对老板提出合理的建议和意见，他们绝不会在这个时候迁就老板。

否则，整个集体的利益会受到很大的损害，这对员工自身的前途也是不利的。

其次，将忠诚进行到底。

在企业、团队中，经常会出现忠诚的人受到误解与伤害的事情，其中大部分人往往选择放弃了忠诚，而真正忠诚的人是不会因委屈和误解就轻易放弃自己坚守的品格的，他们往往会选择将忠诚进行到底

<<学《弟子规》学做好员工>>

这样的人更值得委以重任。
即使出现分歧，也应该树立忠诚的信念，求同存异，化解矛盾。
当领导和同事出现错误时，坦诚地向他们提出来；当企业面临危难的时候，和她同舟共济。
也许你的上司是一个心胸狭隘之人，不能理解你的真诚，不珍惜你的忠心，那么也不要因此而产生抵触情绪。
上司是人，也有缺点，也可能因为太主观而无法对你做出客观的判断，这个时候你应该学会自我肯定。
只要你竭尽全力，做到问心无愧，你就会在不知不觉中提高了自己的能力，争取到了未来事业成功的砝码。
做一个忠诚的人吧！
忠诚于你所在的企业，就是忠诚于你的事业。
绝大多数人都必须在一个社会机构中奠基自己的事业基石，只要你还是某一机构中的一员，你就应当投入自己的忠诚和责任心。
当你把忠诚当做一种职业生存方式时，你的身心会彻底融入公司，处处尽职尽责，时时为公司着想。

<<学《弟子规》学做好员工>>

媒体关注与评论

共产党员要学习《弟子规》，这是加强全心全意为人民服务思想的好教材，党员修养的优良读本。领导干部也要学习优秀传统文化书籍，接受熏陶，提高人文素质，处理好理义与利己、权与民、物质与精神的关系。

——马迭尔集团 在企业管理上，菲尼克斯中国公司并没有完全照搬国外的管理模式，而是把中国传统文化作为企业可持续发展的智慧源泉，全力导入《弟子规》，推行“中国式”的企业管理。

置身于菲尼克斯电气中国公司厂房内，你能看到墙上随处挂着“建国君民，教学为先”、“凡是人，皆须爱，天同覆，地同载”、“格物、致知、诚意、正心、修身、齐家、治国、平天下”等书法作品。

——菲尼克斯中国公司 《弟子规》一书在公司成为每名干部职工爱不释手的至宝，在公司迅速掀起了学习《弟子规》的正气之风。

学习《弟子规》是传统文化代代相传的一种有效方式，学习《弟子规》是加强企业文化建设的需要。公司把《弟子规》作为一本很好的德育教材，通过学习这本书促进企业文化的建设。

——山东华恒矿业

<<学《弟子规》学做好员工>>

编辑推荐

《学弟子规做好员工》就是专门为职场人士编写的一本现代版《弟子规》，它分别从“人则孝”“出则第”“谨”“信”“泛爱众”“亲仁”、“余力学文”等七个方面阐释了《弟子规》的精华要义，并结合现代职场的特点，对“如何做一个好员工”这一问题进行了深度的阐述和探讨，是企业培训员工，培养优秀员工不可多得的优秀读物。

同时，本书是职场中塑造健全人格、培养良好习惯、提升个人修养的极佳读本。

本书由何跃青编著。

<<学《弟子规》学做好员工>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>