

<<工作先行>>

图书基本信息

书名：<<工作先行>>

13位ISBN编号：9787506475600

10位ISBN编号：750647560X

出版时间：2011-9

出版时间：中国纺织出版社

作者：文章

页数：230

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<工作先行>>

内容概要

很多人不清楚自己到底为什么工作。

在他们看来，工作只是一种简单的雇佣关系，做多做少、做好做坏对自己意义不大。

其实，工作是一场生命的演绎，工作不仅能赚到养家糊口的薪水，还能提供一个展示自己才华的舞台，让自己收获成长，实现人生价值和理想，如此重要的事情怎么能够不放在第一位？

由文章编著的本书从员工的角度出发，深入浅出地介绍了为什么要工作，将工作放在第一位的原因，以及如何做到工作先行等问题。

本书有助于员工解除困惑，调整心态，重燃工作的激情，使每个员工从普通走向优秀，从优秀走向卓越。

<<工作先行>>

书籍目录

第一章 工作之中有面包——你为什么工作

- 工作是人生价值的体现
- 工作让你的人生更加充实
- 工作是人际交往扩大的途径
- 工作让你的能力得到提高
- 工作给你带来了快乐
- 工作是生命中最珍贵的礼物
- 工作让你拥有美好未来

第二章 工作是一场生命演绎——为什么要把工作放在第一位

- 工作是要用生命去做的事
- 工作标准和人的潜力没有上限
- 把工作放在第一位是明智的选择
- 公司是老板的，收获是自己的
- 记住，这是你的工作
- 工作先行，让老板看到你的价值
- 自己的成长才是最重要的
- 汗水不会白流

第三章 敬业是最完美的工作态度——工作先行要求我们爱岗敬业

- 敬业是使命所在
- 只有敬业的人才能获得成功
- 把公司当成自己的
- 自己的工作是最好的
- 学会奉献与牺牲
- 拥有不折不扣的职业精神
- 主人翁心态激发自己的能量
- 工作会因为热忱而变得简单
- 做什么都要全力以赴
- 挖掘自身的热情
- 有些事，不必由老板交代
- 单纯的忙碌不等于敬业
- 让敬业成为一种习惯

第四章 责任比生命更重要——工作先行需要我们对工作尽职尽责

- 对工作负责，等于对自己负责
- 没有做不好的工作，只有不负责任的人
- 责任激发潜能
- 明确自己的责任，扮演好自己的角色
- 在对责任的履行中实现梦想
- 问题止于负责任的人
- 责任是一种使命
- 有责任，你会成长得更快
- 拒绝“遇事必问”，做个有主心骨的好员工，
- 把负责任作为你的工作习惯
- 做责任的“主人”而不是“旁观者”
- 机会永远属于敢于承担责任的优秀员工

第五章 忠诚是成就你一生的财富——工作先行需要我们忠于企业

<<工作先行>>

坚守道德，绝不出卖公司利益
忠诚的最大受益人是你自己
忠诚能让你快乐地工作
把忠诚真正融入你的行动
成功垂青忠诚的人
忠诚是一种高尚的义务
忠诚意味着思考“我还能为公司做什么”
与公司同风雨、共命运

第六章 细节决定成败——工作先行需要我们把细小的事情做到位

细节带来成功的机会
用做大事的心态做好每一件小事
从大处着眼，从小处入手
别让细节毁了你
用心才能够见微知著
能做好一件简单的事，其实非常不简单
做眼中无琐事的优秀员工
钉好一枚纽扣胜过粗制一件衣服
小事成就大事
全力以赴，做好每件小事

第七章 金钱是事业的副产品——工作先行需要我们正确对待薪水141

薪水不是你唯一的追求
发展比薪水更重要
为自己的价值而不是薪水工作
“给多少钱，干多少活”的想法是错误的
不要成为薪水的奴隶
不计报酬，报酬更多

第八章 借口是消磨意志的温床——工作先行需要我们拒绝借口

寻找借口实际上是在推卸责任
借口只会让你懒惰，最终一事无成
借口不是推卸责任的挡箭牌
找借口的习惯是一种慢性毒药
简单有时是治愈“借口”之病的良药
只为成功找方法，不为失败找借口
困难面前没借口，危机就会有转机
借口导致平庸，行动成就卓越

第九章 团队协作才能最终制胜——工作先行需要我们提高团队协作精神

没有完美的个人，只有完美的团队
树立全局观点，明确整体目标
合作是个人成功的基础
融洽同事关系，虚心向他人学习
把“我”和“他们”变成“我们”
充满团队荣誉感
相互信赖，友好合作
没有一个成功者是独行侠
积极培养你的团队协作精神
摆正工作心态，携手走向双赢
集思广益，听取他人的建议

<<工作先行>>

让自己成为团队不可或缺的一员

融入团队才能做好事情

第十章 关键在于落实——工作先行需要我们马上执行

执行力就是竞争力

拖延是一种恶习

重视务实执行，不尚空谈

执行中要注意提高工作效率

一分钟也不要拖延

做正确的事比正确地做事更重要

昨天是工作的最佳完成期

参考文献

<<工作先行>>

章节摘录

我们工作的目的，不仅是满足生存需要，还有更高层次的追求，那就是自我价值的实现。为生命而工作的人，工作的目的已经不是为了追求名利，而是在工作中追求自我人生价值的实现。

据报道，世界首富比尔·盖茨拥有466亿美元的财产净值。

这就是说，假如他和他的家人每年花掉一亿美元的话，也需要四个半世纪才能花完这些钱，这里还不包含这笔巨款带来的巨大利息。

那他为什么还要每天积极地投入工作？

无独有偶，富豪萨默·莱德斯通在他63岁的时候开始着手建立一个很庞大的娱乐商业帝国。

63岁，在许多人看来是尽享天年的时候，他却在此时作了很重大的决定，让自己重新回到工作中去，而且，他总是围绕 Viacom 转，工作日和休息日、个人生活与公司之间没有任何界限，有时甚至一天工作24小时。

他为什么会有这样的工作劲头呢？

著名电影导演斯蒂芬·斯皮尔伯格也大约有10亿美元的财产净值，虽然比不上比尔·盖茨的400多亿美元，但是也足以让他在余生享受十分优裕的生活，但他为什么还要不停地拍片呢？

这样的例子在我们的生活中还有很多。

那些拥有了巨额“薪水”的富豪，不但每天积极投入工作，而且工作得相当卖力。

那他们到底为了什么呢？

我们或许可以在萨默·莱德斯通的话里找到关于这个问题的答案，他说“其实，工作不是为别的，更不是为了钱，我要通过工作来实现我的人生价值，我就是为娱乐业而生的。

”原来如此。

也正是这种自我实现的热情，使他们热衷于他们所做的事业，使他们在自己热衷的事业中取得巨大成功后，仍然一如既往地热衷于追求的事业。

他们就像一个冠军奖章挂满全身的赛车手，尽管已经知道自己超出对手很远，但脚却不会离开油门，他们爱自己创造出来的速度，而并不是只为名利。

心理学家研究发现，对大多数人来说，当一个人拥有一定的财富之后，财富对他的吸引力就开始减弱了。

因为金钱存在终究只是为人服务，而人生的追求不仅仅只是满足生存需要和物质的享受，还有更高层次的精神需求。

在这方面，对自我实现的需要层次最高，动力也最强。

一个具有较强自我实现意识的人，通常会把工作视为一种创造性的劳动，竭尽全力去做好它，使个人价值得到完美和最大限度的实现。

一个将工作视为实现自我价值过程的人，在工作中能发挥最大的才华、能力和潜在素质，不断自我创造和发展，他就满足了自我实现的需要。

当然，这里说的不是脑门一热的瞬间自我实现，而是持久的，是可以驱使一个人达到不凡成就的自我实现，这种自我实现需要一种热情，一种对事业前程的持久热情。

若与被薪水所驱动的那些人相比而言，为满足“自我实现”这一人类最高需求而奋斗的人只占少数，所以，对工作保持持久的热情一般人很少有，然而，对于筑梦者和成功者来说，这种热情是相当普遍的。

众所周知，热情是梦想飞行的必备动力燃料。

热情驱使着世界上每一位成功的人，他们为追求“自我实现”而在他们迷恋的领域里到达人类成就的巅峰，推动着社会和时代的进步。

让自己拥有这种热情吧！

让它持久地在你工作中为你积蓄力量，创造价值，实现自我吧。

如果你还没有达到自我实现的境界，也不要麻痹自己——认为自己工作就是为了赚钱。

不要对自己说：“既然老板给得少，我就少干，没必要费心地去完成每一个任务。

”或者安慰自己：“算了，我技不如人，得到这些就很满足了。”

<<工作先行>>

”而应该牢记，金钱只不过是许多种报酬中的一种，你所追求的是自我提高，你必须充满热情地去工作，就像你必须充满热情地去生活一样。

一个没有热情的人是一个消沉的人，消极的思想会笼罩你的双眼，让你看不到自己的潜力，失去信心会让你失去前进的动力，不珍惜工作机会会让你浪费更多宝贵的时间，失去自我会让你与成功失之交臂，永远无法实现自我的人生价值。

……

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>