

图书基本信息

书名：<<最新企业做强人力资源规范化管理推行范本>>

13位ISBN编号：9787506471992

10位ISBN编号：750647199X

出版时间：2011-4

出版时间：中国纺织出版社

作者：文浩

页数：408

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

内容概要

《最新企业做强人力资源规范化管理推行范本》分为上、下两篇，从企业人力资源管理制度和企业工作岗位管理职责两个方面对企业人力资源综合管理制度、人事的招聘、培训、出勤、出差、薪酬、绩效考核、奖惩与福利，董事会、高层管理及行政人事等各部门人员岗位责任等内容作了详细的阐述。该书内容采用制度和表格相结合的形式，形象生动，规范实用，可作为企业人力资源管理必备的参考书。

《最新企业做强人力资源规范化管理推行范本》由文浩编著。

书籍目录

- 上篇 企业人力资源管理制度
- 第一章 人力资源综合管理制度
- 第一节 人事计划管理制度
- 一、人事计划管理办法
- 二、人事管理计划制度
- 三、人事管理计划编制方法
- 四、人事部基本职责
- 五、人力资源需求量测定办法
- 六、人事权限划分表
- 七、人员调动管理制度
- 八、员工晋升及调任办法
- 九、人员调动与降职管理规定
- 十、员工职业发展制度
- 第二节 人事档案纪律管理制度
- 一、人事档案保管制度
- 二、人事档案使用制度
- 三、员工人事档案管理规定
- 四、员工培训档案管理办法
- 五、员工纪律规定
- 六、员工技能行为规定
- 七、员工保守商业秘密行为规定
- 第二章 人事招聘与培训管理制度
- 第三章 人事出勤、出差管理制度
- 第四章 薪酬与绩效考核管理制度
- 第五章 人事奖励与福利管理制度
- 下篇 企业工作岗位管理职责
- 参考文献

章节摘录

版权页：插图：第二条体检原则。

健康的体魄是新员工承担繁忙工作的前提条件，所以对应聘者的体检必须严格认真地进行。

第三条体检项目。

体检项目一般应包括身高、体重、胸围、握力、视力（包括眼疾和色盲）、血沉、x光透视、肺活量、生理状况及一般内科检查。

第四条内科检查。

内科检查一般包括神经系统、循环系统、呼吸系统、消化系统、分泌系统、血液系统及运动器官系统。

第五条健康表。

根据体检结果要填制两张健康证明表，一张由企业有关部门存档，另一张由医疗部门保存。

第六条健康评价。

根据体检结果，对应聘者的健康状况分为健壮、健康、应注意健康及体弱多病四类。

其中健壮和健康为合格，应注意健康和体弱多病为不合格。

作出上述评价的人员是企业承认的体检医生。

编辑推荐

《最新企业做强人力资源规范化管理推行范本(最新版本)》：现代企业做强必须制定一套健全的人力资源管理制度。

世界500强企业广泛使用的人力资源管理制度。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>