

<<人力资源>>

图书基本信息

书名：<<人力资源>>

13位ISBN编号：9787506467025

10位ISBN编号：750646702X

出版时间：2010-12

出版时间：中国纺织出版社

作者：肖胜萍

页数：280

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<人力资源>>

内容概要

本书针对目前企业的人力资源开发与管理现状，为中小企业人力资源管理者“量身订做”，编写中没有花大量篇幅去讲解人力资源的学术与理论，而是将资料集中在实用性和操作性上。在编著此书期间，特别参阅了当今大量的人力资源开发与管理的先进理念和思想，力求观点新、思想活，以全新的视野，奉献给现代中小企业。

书籍目录

第1章 组织架构 组织架构类型 金字塔型结构 事业部制 组织的建立 影响组织架构的因素 常见的组织架构 员工的士气与组织气候 组织改造 组织扁平化 倒三角形组织 学习型组织 组织改造创造竞争优势 团队的建立 团队对其成员的意义 团队发展的基本历程 增进团队效益的能力 团队的种类 团队成员的基本角色 决定团队成功的要素 影响团队成功的因素 团队的行为塑造与改变 团队领导者的基本能力 团队的冲突管理 影响团队生存与发展的因素 建立“全脑式”团队第2章 人才招聘 人才招聘的渠道 企业内部来源 企业外部来源 人才选拔机制 选拔的模式 选拔的指标 选拔的决策 人才选拔的方式和流程 选拔的方式 选拔的流程 “以人为本”的公开招聘策略第3章 人力资源培训 确立信念 以学习为本质 以绩效为目的 以人性为考量 教育培训筹划的秘诀 培训需求调查 培训需求分析 培训方案规划 教育培训的5个步骤 基本工具准备 心态调整 执行过程作业 培训结果检视 结果陈列 建置有效的网上学习系统 企业建置实例 企业网上学习系统架构 网上学习系统导入的模式 网上学习建置的10项迷思 思科与索尼网上学习个案 快速培训干部的方法 培养优质干部的要点 培训课程应具备的特点 加强训练评估, 创造终身学习 厘定企业培训计划 忽略绩效评估的迷思 正视绩效评估的重要 扩展的控制组设计使用 不认真培训员工的7大恶果 不能承担社会责任 阻碍新员工发挥潜能 工作部门士气低落 工作质量差 管理者自身成了牺牲品 工作进度停滞不前 威胁企业的未来 麦当劳人人学习, 全职涯培训个人成长 麦当劳全球培训制, 员工乐在工作中 强生培训人才不惜工本 强生员工出国带薪受训 领导人特质专案, 训练员工符合强生文化第4章 绩效评估 绩效评估制度的建立 绩效评估的内涵 绩效评估的量度内容 评核的标准和资料 绩效评估制度的运用 绩效评估信息的反馈 绩效评估信息的种类 绩效评估制度的检讨 绩效评估的内在矛盾和困难 绩效评估的有效使用第5章 薪酬管理 整体薪酬体系背后的激励理论 整体报酬体系概念 直接财务报酬成分 间接财务报酬成分 非财务报酬成分 工作评估与薪资结构 待遇特殊案例 高层管理人的待遇方案 股票期权 什么是股票期权 股票期权的优点与缺点 运用股票期权的情况 设计股票期权的考虑第6章 人力资源管理新思维 知识经济时代的人力资源心内涵 知识经济时代 知识经济对物质文明发展的巨大推动作用 知识经济下企业运作的变化趋势 知识经济的企业焦点 人力资源管理的原则 人力资源管理的专业系统 人力资源管理是企业管理的核心 人力资源管理电脑化 人力资源管理电脑化管理的重要性及其范畴 人力资源资料库的建立 国际人力资源管理制度的比较 美日人力资源管理制度比较 影响人力资源管理发展的因素 人力资源管理新趋势 对新趋势的认识 人力资源管理的新角色 人力资源管理人的新标准 e—CEO与人力资源管理 开发全球人力资源第7章 人力资源规划 人力资源规划的特质 人力资源规划的目的 人力资源规划的要点 人力资源规划的内涵 人力供给与需求的预估 人力资源需求的预估 人力资源供需的预估 人力资源供需预估的方法 经验推断法 总体预测法 传统统计法 团体预测法 马克伍模式 人力资源规划的运用 人力资源规划方案的目标 人力资源规划方案的策略 工作计划的定案 人力资源规划的控制与评估 人力资源规划的核心第8章 知识管理 知识经济呼唤知识管理 知识经济的涵义 知识管理的涵义 知识管理与人力资源 知识管理的执行者 推动知识管理的难题 推动知识管理的10个原则 信息时代的网络化知识管理 企业知识的基本定义 知识管理网络的6层架构 知识管理行动计划 别让知识库成了垃圾桶 敝帚自珍, 不清楚核心竞争力 矫枉过正, 不了解人性与科技面 一线之间, 避免边际效用递减 知识管理沦为垃圾的7大征兆 全球知识管理现状与发展趋势 企业进行知识管理的比例 知识管理相关IT系统比例 引进知识管理的动机 人力资源部门成为知识管理的主角 博克门的知识管理 知识管理的导入过程 博克门的经验与反思第9章 人力资源的外包与合并 外包之道 确定核心竞争力 理智地看待外包的可行性 外包的优点与缺点 外包的决策考虑及管理 收购合并及策略性联盟 需要性的原因 人力资源的相关问题 重要的协调之道

<<人力资源>>

编辑推荐

中小企业只有从实际出发，以新的视角重新审视人力资源规划，形成符合自身特点和要求的规划思路，才能突破制约，从而有效地指导人力资源规划的制定和实施。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>