第一图书网, tushu007.com

<<王永庆如是说>>

图书基本信息

书名：<<王永庆如是说>>

13位ISBN编号：9787506456289

10位ISBN编号：7506456281

出版时间：2009-7

出版时间：中国纺织出版社

作者：阮建芳

页数：172

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

第一图书网, tushu007.com

前言

俗话说：“ 创业难，守业难，知难不难。
”在创业的道路上究竟是酸还是甜，在守业的过程中，究竟是苦还是辣，只有那些亲身躬行的人才有发言权。
而王永庆就是最具有发言权的一个。
王永庆名扬中外，他是世界著名的塑料大王，是中国台湾最大的石化集团的缔造者，他领导下的台塑集团不但雄居中国台湾之首，亦是世界最大的石化企业之一。
他本人的财富估计超过40亿美元，是中国台湾最富有者之一，也跻身于世界华人十大富豪之列。
王永庆是一位真正的白手起家者。
1916年，他出生于台北市一个偏僻的乡村，父母以种茶为生，家境十分困难，每日三餐以番薯充饥。
虽然家庭对读书非常重视，但家境如此，王永庆在读完小学后就辍学了。
为了分担家庭生活的压力，他不到18岁就离乡背井，开始了打工生涯。
一个人在年轻时，往往会对生活充满希望，对未来充满信心，总是希望自己能够成就一番事业，为家庭、为社会、为人类作出一番贡献。
这时候，只要他能够有正确的方向，有克服困难的勇气，有脚踏实地的精神，有吃苦耐劳的态度，他必然会有所成就。
因为王永庆就是这样走过来的。

第一图书网, tushu007.com

内容概要

王永庆，一个传奇性的人物，他的成功不是什么偶然，而是一种必然。
商海搏击风浪，展示了丰富多彩的人生；创办企业几十年，积累了大量宝贵的经营管理经验。
该书从企业之魂、管理之基、经营理念、创业精神、做人准则、人生感悟多个方面真实记录了王永庆的精彩语录，并将其加以深入解读，让读者细细品味王永庆的经营理念，体会其成功哲学，吸取其宝贵经验，从而指导自己的人生。

作者简介

阮建芳，方出生于华山脚下，青年学者，已经出版的畅销书有《关系百分百》、《张爱玲说婚姻》、《左眼好先生右眼坏男人》等。

<<王永庆如是说>>

书籍目录

第一章 企业之魂：只能是中华民族的信仰和文化1.有了先天的条件，后天的饲养若不能配合也是枉然2.管理，必须是合理的3.技术可以用金钱买到，但是企业经营管理是钱买不到的4.既然改善没有终点，就必须一边学，一边改，将经验累积下来作为管理的基础5.电脑管理是企业经营的最大原动力6.无论企业的机会如何，最后的成败取决于管理7.有了管理科学的观念，还要能够躬身力行，亲自去体验，了解事件的始末8.任何制度光有条文办法是不够的，最重要的还要有表格9.管理是一种道理，计划也是一种道理，事实上两者是一个道理的两面，是连贯的、相关的10.经营事业存亡的关键，在于是不是能做到物美价廉11.做人一定要善良，只有善良，别人才愿意和你打交道12.要工业进步，经济发展，其主要动力完全在于人的品质的提高13.不重质就不能深入，不深入就无从发掘第二章 管理之基：务实为本，只求结果1.不要主观，不要以为亲信就什么都好2.发展是一步步来的3.我认为任何问题要研讨就要追根究底，要从基本去发掘，追求到最基本单元才能真正产生力量4.只要你的制度合乎做人做事的基本道理，就一定适合管理自己的企业5.什么是市场？
客户就是市场嘛6.实务健全的话，就能做好管理7.无论家族企业也好，有规模的大公司也好，我们只问管理水准够不够，经营绩效如何8.对开会来说，效果非常重要9.管理要建立在实务工作的基础上10.今天我们的工业发展落后于日本和中国香港地区，绝对是经营者本身糊里糊涂所致11.会计结算时间长短，也是企业管理制度是否上轨道的指针之一12.先建立一套正确可行的管理资料和工具，利用电脑来代替人工作业，才是使用电脑的正确途径13.不要因为顾虑面子问题而隐藏或逃避，要有勇于改正、实事求是的精神，设法解决14.计划就是懂得如何控制时间15.必须给予相应的报酬，才能激活他们的全部潜力第三章 经营理念：经营的最终目标是“ 止于至善 ”1.企业经营以“ 止于至善 ”作为最终的努力目标2.人和人之间都是相互回报的。
今天我帮他一把，明天他就会帮我一把3.台塑集团95％的利润都是内部管理合理化的结果4.集团的发展唯有在稳固制度的前提下，持续通过行政中心的运作来发挥企业的整体性力量，才能实现永续经营5.合理的制度，才能赏罚公平、报酬合理6.“ 点 ”真正完善，“ 线 ”跟“ 面 ”就简单了7.为了服务顾客做好生意，就有必要掌握顾客需要8.忙就是盲，对事情不清楚，不知轻重缓急，没有次序9.在我的心目中，没有日本式，也没有美国式，只有合理式10.把所有可能影响成本的因素全找出来，达到像鱼骨那样具体、分明、详细11.如有事先分析、研究拟定可行方案，就可以很顺利地讨论主题12.单元成本必定要深入到工厂物料的使用，各种消耗品使用适当、不浪费，就是合理化13.不合理就是落伍14.所有不合理、不符合实际需要的规定都应该修改第四章 创业精神：艰苦与节俭总是主旋律1.每天最痛苦的事就是放学回家还要带50公斤的饲料2.千万不要给自己找任何借口，任何借口都只是放纵自己的工具3.勤俭节约每一份资源，从最艰苦开始4.一个家庭乃至一个企业，其需要艰苦、节俭的精神是一致的5.要发展工业.先要养成吃苦耐劳的习惯6.每省下1块钱，就意味着赢利1块钱7.勇于吃苦，是一个人成功必备的条件8.在年轻时代养成吃苦耐劳的精神9.当你觉得最苦的时候，那正是你磨练意志，锻炼体魄的最佳时刻10.卖冰淇淋应该在冬天开业11.首先让子女学会吃苦第五章 做人准则：好人品乃企业家精神之核心：1.一个成功的企业家，要敢作敢为、敢冒险2.一个人幸福不幸福，钱不是最要紧的3.人生最大的意义和价值所在，乃是借由一己之力使农业工业化，社会发展更加迅速4.具有责任感是好人品的首要条件5.子女其实不是我教的，是上天的安排6.无论从事什么行业，一定要注意大目标7.人的品质是一切的根本8.一个企业要不断地发展，有赖领导者的观念领导9.一个人做事的品质是有连带关系的，绝不会这件事做得好，另一件事做得糊里糊涂10.无论什么事情，做错了没有关系，只要能够改过11.虚伪是落伍的表现，是无能的标志12.自我磨练，不容稍有懈怠13.最重要的是我们能不能战胜自己14.长庚医院一贯是要服务社会，用于社会，我们尽量围绕这个宗旨，来报答社会第六章 人生感悟：从每日生活所作所为感受改革1.有压力才有效率，有竞争才有进步2.现在回想起来，那时就是不知道读书的意义何在3.认识基础才是最实在的4.所谓优秀人才，必须要有所表现，贡献出能力来，才是有益社会的5.培养自己的能力才是最重要的6.做事要有远见7.机遇是不会自动送上门的8.时间不会等我们的9.赚钱不容易，用钱也不是容易的10.应放开胸怀，趁活着的时候，多做一点对社会大众有意义的事11.自己有本事就是最好的保障12.如果老是把孩子放在“ 螃蟹椅 ”上，他永远学不会跑、跳13.发展工业才是国家富强之道14.容易做的工作，是不会有多大的意义的15.资金用于工业应该是优先的16.预算一定要经过分析，花费工

夫去做的，要有骨头参考文献

章节摘录

第一章 企业之魂：只能是中华民族的信仰和文化　　1.有了先天的条件，后天的饲养若不能配合也是枉然　　语录出处　　1971年9月25日，王永庆在台塑第四期新进干部职位培训班始业时的演讲词。

（语录解读）　　作为中国台湾最大的企业之一，王永庆领导下的台塑几乎每年都能维持一个颇高的增长率，年年都有发展。
对此，有人问王永庆，台塑究竟靠什么才取得了这样的成就。
针对这个问题，王永庆没有直接回答，而是举例加以说明。
　　王永庆提到了五六年前的一件事。
当时，台塑从日本请来新乡先生举办IE培训，他要王永庆讲几句话，说明为什么台塑有今日的成就。
　　王永庆对这个问题依旧没有直接回答，也是举了一个例子来进行说明。
他说：“比喻这种发展有如饲瘦鹅。
抗战时期，食粮不足，鹅当然也欠缺饲料，只让它们在野外吃草。
一般来说，养鹅只需四个月就会有五六斤重，可是当时养的鹅只能有二斤重，瘦得皮包骨头。
那时我疏散到乡下，买了许多瘦鹅，我用包心菜的粗叶子喂它，这是乡下没有想到的。
二斤重的瘦鹅经过这样饲养两个月，本来最重了不起五六斤，可是因为用包心菜的粗叶子饲养，两个月后却有七八斤，非常肥大。
”　　王永庆举这个例子说明瘦鹅胃口极佳，消化力强，虽然瘦得厉害，却有强韧的生命力，有很大的发展潜力，只要有东西吃，它可以立刻强壮起来。
谈到瘦鹅，王永庆就想到自己二十几年来的工业环境。
开始的时候可说是没有工业基础的，如果能稍具基础，就可以蓬勃发展。
像瘦鹅忍饥耐饿，一旦有机会的话，立刻可以迅速壮大起来。
　　王永庆还提到不久以前，自己在新东勉励同仁时就提醒他们注意，既然瘦鹅饿不死，我们就不会没有发展。
我们的从业人员，如果能有机会让他们发挥，能够好好地领导他们，我相信他们的潜在力量一定非常强大，他们的成就也一定非常惊人的。
　　王永庆说：“我们试想一下，十几年来的成长和发展，是不是因为正确的经营政策和方针？
是不是因为领导有方，管理合理，计划周详或成本分析与控制做得彻底的关系？
老实说，几个项目管理做得比较好，能达到目标甚至超过目标，盈余颇丰的事业部大致能够依循着这些人的理想去做，但还是做得不够彻底、周到。
至于那些表面上赚钱，例如我刚才说过的，两千多人盈余两百多万元新台币的事业部，就需要深刻检讨一番了。
如果由于表面上的发展而自满自负，全然没有顾及未来可能的变化，没有绷紧的神经，没有警惕心，展望前途，一定是不可乐观的。
”　　2.管理，必须是合理的　　1971年9月11日，王永庆在台塑第三期新进干部职位培训班结业时的演习演讲词。

（语录解读）　　所谓管理，就必须以其完整性为前提实现合理化管理。
也就是说，从开始到结尾，所有过程都必须有条有理，中间任何一个环节都必须紧密相连，不能有一处缺失，不能违背常理，这样才能符合既完整又合理管理的要求，这种有系统的整理与改善才是企业成败的关键所在。
　　王永庆说：“固然大家都为了追求成功而改善管理，要求事务发展更好，近十年来，在台湾政府辅导鼓励之下，各企业竞相学习科学管理技术。
如美国最有名的斯坦福大学研究所曾来台湾讲解科学管理，民间企业方面由日本聘请有名的管理公司派遣专家前来讲演及指导，企业界及事业单位亦尽力于IE的实施，做ABC分析，推选MIC、TQC等，追求最新管理技术不遗余力。
这些活动，我们不能说没有一点效果，但也不能说有多大的成效，为什么呢？

由于时代越进步，竞争越激烈，大家都在追求发展，既然做好科学管理就能进步、能生存，大家都聘请一流的专家来指导，是不是这样就一定会成功呢？
如果是，花了这笔顾问费就可以赚回更多的钱，谁不懂得这样做？
我想事情不是这么简单吧！
”　　王永庆举例说：“比如外行人去参观别人的工厂，我想一定是无所得的，即使有，也只是皮毛而已。
什么人才有所收获呢？
要自己辛辛苦苦想做一件新产品，只欠一点秘诀，在穷究之余，参观别人的工厂，一眼看到，心领神会，完全吸收，这样的参观、学习，才会收到效果、达到目的。
”所以，要做到管理合理化，必须具备下列三个条件，才能够做得到。
　　那么究竟必须要具备哪三个条件才算追求管理合理化呢？
　　第一要能吃苦耐劳。
虽然吃苦耐劳是一种肉体的负担，但正由于体力的磨练而注入精神意志，是一种由外而内的激发，是一种外在的激励，其忍受程度视一个人精神力的坚韧如何而定。
一个人必须倚仗精神意志的支持，方能吃苦而不以为苦，耐劳而不以为劳。
第二是知识的运用。
这里所说的知识是指来自学校教育的传授，也就是指纯学术性的，纯理论的。
但如果掌握了这些知识，而不懂得消化、利用，充其量只是一个书生，一个书呆子而已，而知识也是死的，没有用的。
　　第三是经验的积累。
经验必须是经过吃苦耐劳、脚踏实地的磨练，然后总结出来的心得才有用。
如果只是走马看花，只能称为经历，或称为经过，所谓过来人并不能就有经验。
时间并不等于经验，这一点尤其要分辨清楚。
　　一个企业的管理者或经营者只有具备了以上所说的三个条件，才有资格谈管理。
有资格谈管理，才会懂得管理合理化，才会了解管理是什么，什么是管理。
　　3.技术可以用金钱买到，但是企业经营管理是钱买不到的　　语录出处：1979年9月29日，王永庆在台湾《经济日报》与“台湾管理科学学会”联合举办的演讲会上发言。
　　（语录解读）　　1979年9月29日，王永庆在台湾《经济日报》与“台湾管理科学学会”联合举办的演讲会上再次强调：“技术可以用金钱买到，但是企业经营管理是钱买不到的。
”　　望着人们不解的眼神，王永庆接着解释说：“假如有优秀人才到先进国家去接受他们经营、管理等各方面的高深训练，而且也有相当的心得体会，他们回国后参与经营管理的话，是否会有很大的帮助呢？
我讲得过分一点，答案是否定的。
”　　我们不可否认，一些优秀人才到美国或其他国家求学，甚至也在国外大企业服务好多年，对企业经营管理很有心得，对公司也有贡献，这些都是不可否定的事实，但是回到本土后还是很难发挥才能。
究其原因，是因为在美国等发达国家，他们的企业管理已经累积了几十年的经验，建立了相当稳固的管理基础，这个条件是本土地区所不具备的，因此使得国外回来很有学识及实务经验的人才，成为无用武之地的英雄。
　　王永庆告诉大家，管理不是很轻松地说要做好马上就可以做好的。
必须要有坚持不懈、持之以恒的精神，这是一般人说容易而做着难的事情，也是不能用金钱能够买来的。
　　王永庆还提到，几年前，台湾工商界认为必须促进工业进步，这样才能称得上是现代化的工业，所以管理技术非革新不可，为此，几年来，他们聘请许多外国管理专家前来演讲及指导。
但至今究竟有多少成果，王永庆认为这是谁都不敢确定的，不能用数字表现出来的。
所以他说，技术可以用金钱买到，经营管理则是用钱买不来的。
　　但是，经营管理究竟能不能用金钱买来，大家的看法还是不能统一。

20世纪60年代，日本松下电气社长松下幸之助就曾说过：“日本工业有此成就，是因为战后花费数十亿美元的代价买入许多制造技术，如果先进国家拒绝出售技术的话，日本的工业水准还是会落伍的，当然日本的成就不是只靠买来的技术，而是更得力于他们对经营管理合理化的追求。
”　　松下幸之助的这番话充分表明了他的态度：技术的改进只要有钱就可以解决。
制造技术操作技术都是可以用钱买到而获得解决的。
但王永庆认为，经营管理中的人、事、物的配合是多元性的，全面品质的改善是不能具体看见的，神经质成果只能察觉，不能以数字统计表示，是无形的、抽象的。
一般接受制造技术或操作方法的改善，是因为效果明显，容易表现出来，接受动作指导也还较经营管理全面思考来得单纯，因此比较乐意向上、学习。
他说：“我们看得见因为一个动作的改善而获得若干成果，却看不见因为管理的不善而有更大数字的损失，事实如果管理良好，人、事、物的品质俱佳，自能发现任何问题，而对于操作技术的改善也能迎刃而解。
”　　王永庆还说：“根据新乡先生说，松下电气会社的操作技术在日本并不逊于他厂，可是松下的工厂改善提案最多时一个厂每月达数千件之多。
这些改善提案都是由员工在工作操作中发觉有更理想之处而提出的。
新乡先生对松下各工厂的指导数十年不间断，至今仍然继续到工厂作现场指导，而他每年到台湾来不过三四次，每次只有数天的工夫。
虽然有大师的指导，但真正的发展要靠我们自己去发掘和改善。
”　　王永庆认为，经营管理合理化，大家要有全面品质管理的精神，有改善意识，从内在良好品质出发到外在动作的改善，更有根本上的效果。
如果只注重技术研究，固然外在的操作技术改善了，因为本身的不自觉，也只能看见一点、指导一点、改善一点，这是不够的，若没有人在旁指导帮忙发现问题便又习焉而不察，这是合本逐末的做法。
……

编辑推荐

《王永庆如是说》：　聆听领袖精英人生妙语　探究创业者攀登之捷径　是疯人狂言，还是大智若愚，是口若悬河，还是出言谨慎，是傲然俯瞰业界，还是追求无止境。

什么是市场？
客户就是市场嘛！
不掌握客户，就没有市场。
在我的心目中，没有日本式，也没有美国式，只有合理式。
钱是最没用的，培养自己的能力才是最重要的。
做人一定要善良，只有善良，别人才愿意和你打交道。

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com