

<<工作重在落实>>

图书基本信息

书名：<<工作重在落实>>

13位ISBN编号：9787506450928

10位ISBN编号：7506450925

出版时间：2008-12

出版时间：中国纺织出版社

作者：李文勇

页数：217

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<工作重在落实>>

前言

工作是什么也许大多数人会脱口而出：“上班。

”至于上班做了些什么，工作任务完成得怎么样，工作中的问题解决了没有，那就不管了。难道这是真正的工作吗答案当然是否定的。

“天下大事必作于细，古今事业必成于实。

”这句话告诉我们一个道理：欲成大业者，必须把落实放在第一位。

可见，作为一名企业员工，要想由平凡到卓越，从默默无闻到脱颖而出，就应该不折不扣地贯彻落实工作。

虽然每个人岗位可能平凡，分工各有不同，但只要埋头苦干、兢兢业业，就能干出一番事业。

好高骛远、作风漂浮，结果终究是一事无成。

对于员工来说，90%的完美并不表示完成了工作，只有实现了另外10%的完美，才算是真正完成了工作。

我们要用付出与90%的完美同样多的时间和精力去完成另外10%，只有这样，工作才能达到100%的完美。

因为，工作的实质就是落实。

所谓落实，就是把政策、计划、措施等落在实处，达到解决问题、推进工作的目的。

一个优秀的团队之所以优秀，不一定是它的规划有多么完美，也不一定是其团队成员有多么才华横溢，而一定是它从上至下具有高度的落实能力。

任何一项工作任务的完成，都必须有落实作为保障。

没有落实，再完善的制度也是一纸空文，再理想的目标也不会实现，再正确的政策也不会发挥其应有的作用。

拿破仑曾经说过：“想得好是聪明，计划得好更聪明，做得好既是最聪明又是最好。

”方针、规划、方案固然重要，但只有落实下去，才真正具有意义。

<<工作重在落实>>

内容概要

落实是解决问题的症结所在，是完成任务的根本保证！
工作不到位，等于没工作！
落实不到位，不如不落实！
结果导向赢在执行，执行重在到位。
解决问题才是关键，关键在于落实。
本书运用大量的案例分析，强调了落实对于工作的重要性，同时对员工如何抓落实做了详细的阐述。
阅读本书，可从中了解到怎样做一个落实型的员工，怎样做一个让老板赏识的员工。
希望读者通过对本书的学习，将自己打造成一名有能力解决问题、关注细节、重视执行、追求结果的高效员工。

<<工作重在落实>>

作者简介

李文勇，男，经济师，毕业于湖南科技大学，曾在世界500强企业服务15年，长期从事人力资源管理工作，有着丰富的人力资源管理和企业管理经验。

曾策划出版了《价值为王》（安徽科技出版社）《他信力》（天津人民出版社）《高薪一定有原因》（清华大学出版社）等图书，有多篇文章被《读者》《青年文摘》《青年博览》转载。

<<工作重在落实>>

书籍目录

落实问题 工作就是解决问题想到更要做到，有了问题就要着手去解决 / 3 落实不力是解决问题的最大障碍 / 6 解决问题要以落实为基础 / 10 空谈是解决问题的绊脚石 / 14 落实工作要遵循流程 / 17 切忌为“不落实”制造借口 / 22 把落实放在行动上 / 26 落实要从实际出发 / 30 落实方法 方法总比问题多 巧干能捕雄狮 / 37 不断学习，工作落实到位的保证 / 41 手和脑，成功的双翼 / 44 执著才能落实成功 / 47 真抓实干，落实的捷径 / 50 落实要全力以赴 / 53 把握好取与舍 / 56 充分利用团队的力量 / 59 落实责任 责任胜于能力 用100%的责任解决1%的问题 / 65 有责任心才有落实力 / 68 如何培养责任心 / 71 变“要我落实”为“我要落实” / 74 勇于为责任承担风险 / 77 在每个岗位上，都有自己的选择 / 81 不折不扣、尽心尽力地履行职责 / 84 与“差不多先生”绝交 / 87 落实方向忙要忙到点子上 工作质量是落实的生命 / 93 找准自己的位置 / 97 合作才能“双赢” / 101 沟通是落实的保证 / 105 专注，落实成功的秘诀 / 109 打破思维定式，实现卓越落实 / 113 落实效率 高效才是硬道理 落实一步到位，问题一次解决 / 119 养成“今日事，今日毕”的习惯 / 122 该做的事立即去做 / 125 万事俱备失良机 / 128 有效利用一切时间 / 132 目标和计划是落实工作的基本 / 136 按次序去落实 / 140 集中精力，不要被琐事干扰 / 143 落实细节 工作中无小事 小事同样需要落实到位 / 149 细节落实要用心 / 152 严格要求细节的各个方面 / 156 细节落实，立即行动 / 160 认真落实简单的事 / 163 微乎其微的细节更应注重 / 167 细致是细节落实到位的保证 / 170 落实好平凡小事就是不平凡 / 173 落实结果 老板要的是结果 工作要的是结果，而不仅是完成任务 / 179 用自己的努力去提升工作业绩 / 182 没有功劳的苦劳毫无价值 / 185 落实要以结果为向导 / 189 提高专业技能，成就完美落实 / 192 落实的最高境界——圆满 / 195 落实制度 并非一纸空文 制度是落实目标的首要条件 / 201 落实要靠制度做保障 / 205 将制度转化为行动力 / 208 确保制度顺利落实 / 212 别让制度成为一纸空文 / 215

<<工作重在落实>>

章节摘录

第一章 落实问题 工作就是解决问题 想到更要做到，有了问题就要着手去解决 现实生活中，许多人遇到问题后一定要等到条件完全成熟后才去解决，以为那样才会把问题解决得尽善尽美。的确，我们应该尽可能地追求完美，但是世界上没有任何一件事情是绝对完美的。等到所有的条件都成熟后才去做，那就只能永远等下去了。想到更要做到，心动不如行动，等待不如着手！

一个能力再强的员工，如果他不愿意付出，遇到问题不去解决，也不会成为一名优秀的员工。

某化妆品公司的老板费拉尔先生重金聘请了一位叫杰西的副总裁，杰西非常有能力，但到公司一年多来，几乎没有创造什么价值。

要说能力，杰西的确是个人才。

他毕业于哈佛大学，到费拉尔的公司之前，曾经在3家企业担任高层主管。

他非常擅长资本运作，曾经带领一个5人团队，用3年时间将一个20人的小企业发展成为员工上千人、年营业额达五亿多美元的中型企业，创造了令同行称道的“杰西速度”；在1998~2000年间，他更是叱咤华尔街，掀起一阵“杰西旋风”。

这样出色的人才，怎么会创造不了价值呢？后来费拉尔经过与杰西深入沟通，才知道杰西是一个勇于接受挑战的人，工作的难度越大，越能激起他奋斗的欲望，他随时都有一种准备冲锋陷阵的中动。

.....

<<工作重在落实>>

编辑推荐

打造解决问题、关注细节、重视执行、追求结果的高效员工。
结果导向赢在执行，执行重在到位，解决问题才是关键，关键在于落实。

解决问题的症结所在！
完成任务的根本保证！
工作不到位，等于没工作！
落实不到位，不如不落实！

工作就是不断发现问题、分析问题、最终解决问题的一个过程——晋升之门将永远为那些随时解决问题的人敞开着。

——松下幸之助 任何问题都有解决的办法，无法可想的事是没有的，要是你果真弄到了无法可想的地步，那也能怨自己早笨蛋，是懒汉。

——爱迪生 一个好员工，应该是一个积极主动去做事，积极主动去提高自身技能的人。
这样的员工，不必依靠管理手段去触发他的主观能动性。

——比尔·盖茨 很多执行在实施之前都需要做大量的准备工作，一旦执行不到位，就会前功尽弃，造成很大的损失和消费。

——畅销书《执行重在到位》 没有落实，再完善的制度也是一纸空文，再理想的目标也不会实现，再正确的政策也不会发挥其应有的作用。

——畅销书《关键在于落实》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>