

<<回归科学管理>>

图书基本信息

书名：<<回归科学管理>>

13位ISBN编号：9787506445610

10位ISBN编号：7506445611

出版时间：2008-1

出版时间：中国纺织

作者：吴筱

页数：275

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<回归科学管理>>

内容概要

对于既不缺乏资金，也不缺乏技术的企业来说，管理问题显得尤为突出。有效的管理要求企业管理者回归企业管理的源头——科学管理。从科学管理中不难发现，现在新兴的管理理论都源自于它，都是从它身上找到对企业管理的切入点。所以企业对自身的重新定位，对管理的追根溯源，对科学管理的重新认识与学习是非常必要的。

书籍目录

导言丢失的科学管理“金钥匙”向泰勒看齐：精细化标准化数量化提升效率——科学管理的核心问题

第一章 用标准化统领管理第一节 标准的设计和实施的泰勒的标准化思想标准的设计制订原则——动作经济原则我国标准的实施与监控第二节 标准化的应用生产作业标准化营销运作标准化物流管理标准化人力资源管理标准化绩效提升标准化财务控制标准化成本降低标准化管理、制度类文件标准化编制标准化应用的最高境界——经营标准第三节 标准化的革新标准化要与创新趋势相结合标准化与科技创新

第二章 用精细化夯实管理第一节 精细化管理的重要价值及实施障碍对精细化管理的解析精细化管理的重要性企业实施精细化管理的阻碍因素第二节 做好精细化实施的准备工作从管理者开始实施精细化将精细化管理渗透到每个员工的行动中企业稳步推进精细化管理的三个基本条件经典精细化管理的参考工具——甘特图第三节 有效实施精细化管理生产管理精细化现场管理精细化员工管理精细化创建精细化管理工程精细化管理“四误四陷”

第三章 组织设计——企业效能的基础第一节 企业职能管理困境企业的非专业化管理现象分权管理，简单粗放第二节 泰勒的组织管理思想从计划室到“职能工长制”泰勒的例外原则第三节 职能划分与设计泰勒的职能分工企业职能设计第四节 企业组织机构设置与人员配备企业组织管理原理企业组织层次和管理幅度企业组织设计的基本思想和思路组织设计的原则组织设计的步骤组织结构的类型人员配备第五节 事业部制认识事业部制事业部的本质和实行条件事业部制的管理原则事业部制的缺点事业部制的创新与发展

第四章 流程管理——提升企业效能的保障第一节 科学的流程管理科学的流程管理流程管理的原则第二节 科学流程管理的指导思想用和谐的理念指导流程管理流程的协调管理第三节 流程再造什么是流程再造流程再造的原则和条件进行流程再造

第五章 劳动定额管理——将生产效能量化第一节 劳动定额与工作量、计件工资制合理的日工作量计件工资制第二节 企业劳动定额管理的实施与控制劳动定额工作的现状劳动定额基本职能劳动定额管理的内容定额管理运行机制劳动时间定额标准劳动定额管理过程劳动定额管理的措施第三节 标准工时认识标准工时标准工时的测定方法

第六章 激励——开启员工能动性的引擎第一节 “经济人”不“经济”经济人的管理学意义中国企业激励机制瓶颈企业缺乏以人为本理念第二节 用对人才能办对事泰勒“第一流的工人”思想有效地组织学习和组织学习显形化员工培训的重要性培养员工敬业精神的方法第三节 合理设计薪酬激励机制泰勒的计件工资制与甘特的任务和奖金制度现代企业的薪酬制度设计

第七章 打造高绩效的团队第一节 中国企业团队现状打造企业团队的要求中国企业管理者和职员的关系泰勒“精神革命”的实质第二节 科学管理理论的团队精神甘特对人的因素认识的开创工作环境和员工人本管理第三节 如何构建高效团队没有不好的团队，只有无能的主管严谨有序的职业化团队显示出企业的灵魂激情管理塑造激情团队中国企业如何构建高效团队

后记：得科学管理者，得天下参考文献

章节摘录

第一章 用标准化统领管理 不以规矩，无以成方圆，企业的管理也是如此。企业只有在标准化的管理下开展各项工作，才能实现效益的最大化。

科学管理根据管理对象的不同和管理需求的不同而有所不同。在变化中，指导生产运作的各个方面不断发展改善的标准化相对不变。

第二节 标准的设计和实施 时代的发展，技术的进步，标准和标准化的运用已经远远地超出了以往工业化大批量生产的狭窄领域。

无论是在高新技术领域还是在基层的生产领域，企业标准化往往会决定一个行业的技术路线和发展方向。

也正因为如此，一个企业若在标准化上形成行业领先优势，那么企业的竞争力也得到相应的提升。

总之企业标准化程度的高低将决定着企业在强强对抗中竞争力的高低。

泰勒的标准化思想 将企业生产运作中已经有的各种各样的操作规范，如规程、规则、要领等，形成文字化的东西统称为标准（或称标准书）。

制订标准，然后将这些标准付诸于生产运作中，称之为标准化。

泰勒在科学管理中提出，科学管理是过去存在的多种要素的结合，这种结合的最终形式就是标准。

将以往的生产运作知识收集起来然后分析、组合并且归类成为规律和条例，就形成了一门科学。

泰勒在科学管理中进一步阐释说，工人提高劳动生产率的潜力在企业生产运作的环节当中是最大的。

但是工人的生产潜力又不会自动跑出来，怎样才能最大限度地挖掘这种潜力呢？

解决方法就是把工人多年积累的经验知识和传统的技巧归纳整理并结合起来，然后进行分析比较，从中找出其具有共性和规律性的东西，然后利用上述原理将其标准化，形成科学的方法。

再用这一方法对工人的操作方法、使用的工具、劳动和休息的时间进行合理搭配，同时对机器安排、环境因素等进行改进，消除种种不合理的因素，把最好的因素结合起来，这就形成一种劳动标准。

标准的设计制订原则——动作经济原则 动作经济原则，又称省工原则，是指剔除工人生产工作中没有必要的和无效的生产动作，合并可以合并的重复动作，并将那些在生产动作中最有效动作的基本元素都归纳为一种最为经济和最有效率的动作。

动作经济原则是吉尔布雷思夫妇对科学管理理论的延伸与创新，主要适用范围是劳动密集型和科技含量不高的企业。

企业熟悉和掌握动作经济原则能够有效安排生产动作，提高生产效率。

动作经济原则主要包括四项基本要领和十六项基本原则。

1. 四项基本要领 动作的改善可以概括为四项基本要素。

编辑推荐

科学管理是一场重大的精神变质，每个人都要对工作、对同事建立起责任观念，每个人都要有很强烈的敬业心和事业心。

——弗雷德里克泰勒（1912） 无数成功的企业验证着科学管理的成效，科学管理也始终是管理科学核心理念。

追本溯源，掌握现代管理学科的同时，把握其核心，是企业管理走向成功的关键。

《回归科学管理》结合我国企业的实际情况，对科学管理进行了介绍。

科学管理如同世界上任何一种理论一样，它都不是一成不变的，是随着实践的发展而发展的。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>