

<<真诚做领导>>

图书基本信息

书名：<<真诚做领导>>

13位ISBN编号：9787506436830

10位ISBN编号：7506436833

出版时间：2006-1

出版时间：中国纺织出版社

作者：子志

页数：280

字数：220000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<真诚做领导>>

### 内容概要

本书是作者长期凝练的心血结晶，是一本精彩的领导书、一部优秀企业家的领导法则、一套成功企业的运做方法。

作者娓娓道出生命中的悲喜历练，与读者一起分享棘手议题的处理经验，传授真诚领导的心法。

真正的领导人才能打造真正的公司，真正的公司才能创造最大价值。

书中介绍了真诚领导应该培养的11种特质，这是领导人终生的功课。

## &lt;&lt;真诚做领导&gt;&gt;

## 书籍目录

第一章 真诚做领导，低调做老板 公正是领导者修身之基 严于律己，宽以待人 诚信是领导者立身之本 善大者，才能更善小 不要了芝麻丢了西瓜 领导怎样处理人际关系 不谋全局者，不足以谋一域 学会道歉 辩明是非，果断决策

第二章 用真心关心每一位员工 重视员工，尊重员工 管理要越少越好 抽出时间来跟员工交流 对员工要有亲切感 领导要有百川纳海的心胸 建立“以人为核心”的管理方式 领导要雪中送炭 领导要敢于承担责任

第三章 让员工从勤奋、敬业到积极 有效领导员工的五项准则 领导有专长，管理不用忙 管理之本在于如何用人 如何管理好关键员工 企业要用制度来约束人 巧妙处理员工的投诉 处理“越权”的六个关键点 赏罚分明，让员工心服口服

第四章 宁做公仆，不当指挥家 公仆式领导的个原则 和气生财的个要点 上下一条心，铸就企业的辉煌 做属下一对一的领导 成为一名热心的倾听者 领导要做到的“五个心” 与员工分享荣誉

第五章 心态是有效领导的基础 树立正确的领导意识 新世纪领导者应具备的素质 做一个自信、果断的主管 领导要敢于承受压力 客观评价、认识自己 热忱是你走向成功的基石 一元钱换来元的故事 自卑是成功领导的一大忌 坚持不懈，决不放弃

第六章 充分运用管理中的沟通与激励

第七章 如何做好企业的“战略决策”

第八章 领导团队的个关键细节

第九章 管理创新的个黄金法则

第十章 卓越领导者的个习惯

第十一章 领导应具备的种管理能力

## &lt;&lt;真诚做领导&gt;&gt;

## 章节摘录

书摘古人云：“人先信而后求能。

”对一个想做成功领导者的人来说，必须做到的就是诚实守信。

要知道，对他来说信用名誉就是一切。

香港首富李嘉诚说过：你必须以诚待人，别人才会以诚相报。

他之所以能把一家杂货铺办成资产数以千亿的大集团应该就是这个原因吧！善大者，才能更善小。公司领导者常犯的毛病就是，因小失大，从而缺乏整体观。

当上公司的经理和主管不易，要当好就更难。

如何才能成为一个优秀的领导者，你就要在决策上善于运用“善大者，才能更善小”的方法。

磨刀要磨刀刃。

做事也一样，要抓住重点，切忌把你有限的时间，浪费在一些小事上，你要学会尽可能把有效的时间用在为公司谋利益、谋发展的地方上。

这是一件很难做到的事，就算你做到了，也可能会被人视若无睹。

甚至有时候，你的自身都会成为你的敌人。

打个比方，你对一个你所熟悉的事情非常感兴趣，不自觉的，你就会花很多的时间和精力投入到你所感兴趣的事情中，不能自拔。

这往往是一个刚出道的经理和主管容易犯的毛病。

他们因为对这种事情感兴趣，就相对能干得很好，所以为了证明上司提升他或选择他做经理和主管是正确的，就废寝忘食的把时间投进去。

如果公司也挺注重这种事情，那无可厚非，你做对了。

但若公司不是很在意这种事情，那么恐怕你的付出就得不到应有的回报。

做什么事都要有先有后，至于该怎样分次序，那就看这件事的重要程度。

在公司里也一样，面对一些需要解决的问题，你要找出将影响公司的那些问题，并决定其优先顺序，然后将你最有效率的时间花在最重要的短期性的问题上。

这样来保证你解决一些长期性的问题。

公司领导者追求的是利润，没有利润，开公司就毫无意义。

所以作为一个领导者，你必须非常明确这一点，并尽可能地让公司的利润得到保证，否则，你的领导者的地位将会保不住了。

通常地，中低层管理人员总会推卸责任，或者是胆小怕事，不敢自作主张，把什么问题都呈上来让你解决。

在这里要提醒你的是，问题是不可能用这种方式来到你面前的。

它经常是“请求你给以指导和顾问”这种方式出现。

但是你很清楚，这种形式只在你的工作安排表最底下的项目所有，在最前面，最优先的部分，往往是在经过商讨，而且是以利润、股利和分红、报酬等数字来概括的。

千万不要让那些委婉的回避词扰乱你已经设定的决策顺序。

P6-7

#### 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>