

<<中小企业人力资源组织与管理>>

图书基本信息

书名：<<中小企业人力资源组织与管理>>

13位ISBN编号：9787506420778

10位ISBN编号：7506420775

出版时间：2001-1-1

出版时间：中国纺织出版社

作者：曹俊杰

页数：322

字数：253000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<中小企业人力资源组织与管理>>

前言

前言 自改革开放以来,我国大批企业家创办了中小型企业。一些中小型企业成功地长大了。比如,深圳的华为、顺德的美的、江苏的华西、浙江的万向、山东的万杰、湖南的湘泉等。但也有很多企业在成长过程中失败了。牟其中靠300块钱起家,曾一度被国外媒体称为中国最大的民营企业家,如今却因欠银行巨额贷款而进了监狱(罪名是金融诈骗)。爱多集团的胡志标在四年不到的短短时间里使爱多从偏居中山一隅的一家小厂成长为国内电子视听行业中的一家知名企业,1998年曾夺得“标王”称号,被各大传媒爆炒,同年的销售额高达20个亿,企

<<中小企业人力资源组织与管理>>

内容概要

本书系“中小企业经营管理指南”丛书之一种。

先进的人力资源组织与管理工作是决定企业兴衰成败的关键性因素。本书以通俗的语言，理论联系实际，深入浅出地介绍了人力资源组织与管理工作的基础理论知识和具体实施方法，并向读者提供大量切实可行的具体工作方案，是中小企业管理人员必备的工作参考用书。

<<中小企业人力资源组织与管理>>

书籍目录

第一章：摩拳擦掌---企业人力资源概论第二章：运筹帷幄---中小型企业的人力资源规划第三章：招兵买马---中小型企业的人力资源配置第四章：因材施教---中小型企业的人员培训与开发第五章：一鼓作气---中小型企业的激雇机制第六章：旗开得胜--中小型企业的绩效管理第七章：一本万利---中小型企业的薪资报酬第八章：知人善任---中小型企业的人力异动第九章：众志成城---中小型企业的劳动关系

<<中小企业人力资源组织与管理>>

章节摘录

一、人力资源规划的含义 人力资源规划是为实现企业的经营目标，根据企业的发展需要和内外条件，运用科学的方法，对人力资源需求和供给状况进行分析和估计，在职务编制、人员配置、教育培训、薪资分配、职业发展等方面所编制的人力资源管理的职能性计划。

人力资源规划的实质，是在组织发展方向和经营管理目标既定的前提下，为实现这一目标而进行的人力资源计划管理，它确定中小型企业需要什么样的人力资源来实现企业目标，并采取相应措施来满足这方面的需求。

从总体上看，人力资源计划管理的任务，是确保中小型企业适当的时间获得适

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>