

图书基本信息

书名：<<清华北大党政干部高级研修班培训课程>>

13位ISBN编号：9787506060561

10位ISBN编号：7506060566

出版时间：2013-3

出版时间：东方出版社

作者：张旭,林汐 编

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

内容概要

《清华北大党政干部高级研修班培训课程》本着为广大党政领导干部提供专题化、系统化、精品化、前端化的培训内容，不仅有知识视野的拓宽与思想观念的碰撞，更有人文氛围的熏陶、意志品质的砥砺和领导能力的提升；在体例上包括了时政热点、创新思维、公共管理、领导力与执行力、执政智慧、宏观战略等12个模块，力求体现高端培训研修的基本宗旨与体系框架，是广大党员干部参加教育培训的理想辅导用书。

作者简介

林汐，笔名。

中共中央党校法学博士，主要从事党建理论与实践、政党与社会、党内民主建设、领导人才学方面的研究。

近年来，在《理论与改革》、《领导科学》、《攀登》、《唯实》、《实事求是》、《中国党政干部论坛》等刊物公开发表专业学术论文数十篇，为人大复印资料转引摘编，参与编著的数本图书正式出版，不少学术观点为理论界引述。

书籍目录

专题一聆听时代的足音：前沿形势与热点问题透视 一、党的十八大：揭开中国特色社会主义的新篇章 二、向世界传递“中国信心” 三、同心共筑“中国梦” 四、改革是中国最大的红利 五、深入研究全面深化体制改革的顶层设计和总体规划 六、中国周边安全局势 专题二观念决定选择：思维创新与科学决策 一、创新思维能力的重要性 二、创新思维的特性 三、什么阻碍了创新 四、如何培养创新思维 五、科学决策是现代决策的必然要求 六、科学化是实现科学决策的基本途径 专题三秩序与效率的双赢：政府公共管理与创新 一、走进公共管理时代 二、何谓“新公共管理” 三、公共管理的理想形态 四、“治道”与“治术”断裂的弥合：从管理主义模式到参与式治理 五、中国政府管理创新的着力点 专题四塑造卓越：领导力与执行力打造 一、领导力代表组织的卓越 二、领导力决定执行力 三、领导力的提升途径 四、用心栽培领导艺术的“七棵树” 五、着力打造个人执行力 专题五谋求善治之道：战略思维与执政谋略 一、善治：通往幸福之路 二、战略思维是一种大智慧、大谋略、大本领 三、未雨绸缪：清醒把握需要进一步提高战略思维的重点领域 四、善于从传统文化中汲取执政智慧 五、为政之要在于谋，成事之基也在谋 专题六掌控战略变局：宏观经济形势与政策分析 一、全球经济增长的回顾与展望 二、中国经济走势：“黄金发展期”伴随“矛盾凸显期”的特征 三、在三个“针尖”上跳舞：稳、调、控三大目标要兼顾 四、坚持以质量和效益为中心 五、推进“城镇化新政” 六、2013年积极财政政策新看点 专题七握住开启心灵之窗的钥匙：语言表达与沟通艺术 一、语言表达艺术：做好领导工作必备的基本功 二、领导者语言表达艺术的提升路径 三、领导者沟通协调活动的基本策略 四、灵活应对不同的沟通对象 五、掌握必要的沟通技巧 专题八把权力关进笼子：领导干部法治思维与法治方式培养 一、法治思维和法治方式：执政党能力建设的时代要求 二、法治：中国未来改革发展的最大共识 三、法治思维的主要含义和基本要求 四、把法治作为治国理政的基本方式 五、法治思维与法律手段运用能力的培养 专题九掌握转“危”为“治”之要诀：突发性事件应急与危机管理 一、突发公共事件的特点、分级和分期 二、国外政府危机管理的基本经验借鉴 三、转型时期的我国公共危机管理的现状评析 四、现代政府应急管理的十大基本理念 专题十“微时代”的“微”能力：微博问政与舆情应对 一、“微时代”的典型特征 二、微博问政：中国政坛新景象 三、提升领导干部“微能力”和“微素养” 四、网络舆情的发展趋势 五、网络舆情的监测与研判 六、网络舆论的应对策略与技巧方法

章节摘录

版权页：领导力体现着组织的卓越性，组织因此展示风采、赢得竞争。

领导力可以使卓越员工的价值得以实现。

领导力也需要靠持之以恒的培育与创造。

因此，理想的能够适应当前学习型社会挑战的领导力，必须具备如下几个特征：一是富有远见，能勾勒出清晰的未来愿景，确定前进方向；二是所勾勒出的未来愿景会对他人产生影响，并有利于实现他人的愿望，满足他人的需求；三是领导者个人具有较高的个人信誉、较强的创造力与冒险精神、坚忍的意志、自信与智慧、正直诚实的品质以及与工作相关的知识；四是保持对环境、对他人需要的敏感性，能对环境及资源作出准确的评估，能对他人的能力有深刻了解，并及时对他人的需要与情感作出回应；五是能够创设一种情境，使他人心情舒畅地在其中工作。

在快速变化的信息时代，领导者如何正确地把握组织的发展方向，制定最优的发展战略和持续进行最优决策，通过吸引和影响组织成员和利益相关者以便有效和高效地实现既定目标和战略，通过价值观引导、规范制度、人员任用、冲突防范、信息反馈等手段控制战略目标实现过程，将决定一个组织的命运和发展前景，将决定一个组织的优势和可持续发展。

领导者主要从以下三个方面发挥领导力：第一，明确组织发展的核心愿景。

组织的发展方向、定位是领导者最先要思考的问题。

核心愿景是一个组织主要的精神指归，一旦被人们接纳并付诸行动，就会产生巨大动力。

愿景能够激发人们通过创造性的方式改善现状，以价值观为核心，现实可行，有着丰富的想象力，表达清楚明确，能提供一种新秩序使组织与众不同。

明确组织的核心愿景及价值观是组织领导者带领组织主动、有效适应大环境的第一步，沟通“组织应该做什么、朝着什么样的方向发展”对于领导者领导力的发挥具有指向性的作用。

第二，营造有利于变革的组织环境。

变化性、复杂性和不确定性是环境的主要特征，当今的组织必须敏锐地适应这种环境。

领导的作为在变革的环境中举足轻重。

领导不得不几乎是连续地改变组织，否则就无法与外部环境的变化保持一致。

组织应付外部变化的一些方法是转变成自主工作团队或者进行结构创新，领导者需要不断地改变组织结构和文化，还需要处理技术方面的革新。

在进行具体的变革之前，营造一个利于变革的环境是非常重要的。

第三，构建紧密联结的文化。

紧密联结的组织文化具有共享性与合作性的特征。

组织文化是由领导者设定的，是领导者的基本假设在组织中的反映。

因此，领导者需要学会建设紧密联结的、共享的、合作的组织文化，营造良好的组织环境氛围，使抽象的文化在组织中落地生根，使员工接纳并共同努力推进组织文化建设，使自己成为文化领导的践行者。

这需要领导者以团队建设培养合作意识；以文化的语言和方式传播文化，把随意的零散的行动转化为自觉的、长期的、主动的，发挥作用的体制和机制，把组织文化渗透到组织员工的日常生活中去。

编辑推荐

《清华北大党政干部高级研修班培训课程》编辑推荐：基层党员干部处在改革发展稳定第一线，是党的路线方针政策的具体执行者，肩负着推动科学发展、促进社会和谐、服务人民群众的重要职责。抓好基层干部教育培训，对于提高基层干部队伍素质能力，保证改革发展稳定各项任务落实，具有十分重要的意义。

清华大学、北京大学作为驰名中外的高等学府，在拓展服务社会功能的过程中，成为各级党政领导干部教育培训的高端平台。

为扩大这种高端培训的影响范围，让更多的党政干部从中受益，作者根据北大、清华各类培训项目的课程设计编写了此书。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>