

<<第14个>>

图书基本信息

书名：<<第14个>>

13位ISBN编号：9787506035750

10位ISBN编号：7506035758

出版时间：2010-1

出版时间：东方出版社

作者：虹影等著

页数：246

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

前言

这多少是一个显得有些怪异的丛书名。

缘起是若干年前看到的一部日本电影——《等待救火的日子》。

电影说的是一群救火队员与某座小镇之间的一个安静、洗练而动人的故事。

救火队员平日的的生活颇为闲淡，甚至枯燥，小镇也很平静——很久以来都没有发生过什么大事，更遑论什么火灾之类的事儿。

于是，一场火灾，就成了这群救火队员内心某种隐秘的期待，藉此既能实现自己的职业价值，又能稍稍打破一下平日过于宁静的生活。

显然，“等待救火的日子”并不仅仅是这群救火队员真实生活的某种直白的写照，通过某种双关的手法及极富艺术感染力的叙事，导演最终将电影变成一部启示意味丰富的作品。

当年观看这部电影，就有感于“救火”一词内涵的丰富，多年以后有机会编辑这样一套耐人寻味的丛书，就名为“救火文丛”吧。

与电影不同的是，如果说电影中的角色，对“救火”还仅仅是一种期待，那么对我们这些久居闹市的现代人群来说，“救火”就成了某种持久而现实的需求。

我们生活在一个喧哗而迷乱的时代，种种令人抓狂的欲望时时刻刻都在焦灼、燃烧着我们的内心。不是说这种燃烧就一定不好，但过于持久、猛烈的燃烧，灵魂乃至生命就难免有被焚毁的危险，至少也会让生活质量严重受扰。

只要对生活哪怕还有那么一点点灵魂的诉求，“救火”就会成为我们生活中一个持久的主题，相信，这也是大多数生活在这个功利化时代人们的普遍体悟。

于是，本套丛书的宗旨就定位为“抓狂时代的阅读和救赎”，也算是一种美好的期待吧。

说得通俗一点，本套丛书的目标是打造国内第一套专门针对现代知识及职业人群的心灵鸡汤类读物。

说“第一套”或许有些托大，但目前市场上类似定位的读物还确实少见。

与普通心灵鸡汤类读物不同，书中所选文字除了一些朴素的情感表达外，兼具更多智性、时尚及人文趣味，其目的就是让读者在更贴近自身表达与思考语境的阅读中，更高效地获得心灵涤荡——毕竟，时间对这个时代的任何人来说都是稀缺资源，“救火”也要讲究效率。

内容概要

如果说《兔子汤的汤的汤》强调内在的生命体验，《第14个》则更关注外在的生存感受，内容可定义为现代知识及职业人群在日常生活中普遍关注的一些泛商业话题，如公司、职场、财富、人际关系等，甚至包括国家、社会乃至全球政经关系等诸多话题。

书中对这些话题的思考都是生动的、妙趣横生的、强调个体体验的，而非专业的、刻板的、技术性的。

书名来自一则近代法国的寓言（内容见书中同名文章），书中部分内容虽然主题相对宏大，但提升、打磨生活品质，从而提高个体生存的幸福指数，同样离不开对这些话题的透彻思考。

书籍目录

职场商务第14个论妥协与坚守的操性型男的悬崖海归本色我是唯一的傻子商务旅途中老板真讨厌一天加几小时班是道德的?职场=犯罪现场?拒绝做办公室“英雄委屈指数仁慈的效率无限次被拒绝与西伯利亚小鱼为伍工作、蛋、快乐消费情调假牌真货与假货真牌是时尚不是魔术时尚的阶级趣味我买故我在咖啡里的世事变幻后海的风空中楼阁都市车迷爱“腐败洋人车行修车记上门的羊牯与修车的策略新“德勒主义”者买椟还珠现代版水边的生活Kidult的哲学折扣人生喝咖啡里的文化与时髦无关国际品牌在中国失灵财富生活有钱人的标准马克·吐温为何没发私有化天空幻觉的正面适度无知是有益的自我要求无需太高生子当如克里尔做有钱的祖宗从严监生到葛朗台乔布斯的三个故事CEO的忧郁症暧昧的分期人生切片精英的烦恼可预支的“幸福”前提是你还有一套房我单身，我有房从一家饮料店出发家族常青300年一本书成就的财富当别人说NO财思天下马可·波罗PK范仲淹伽利略的偏差管理卡利古拉的启示七武士的精神启迪叶芝的商业哲学暴力管理不是一帖好药熊掌与美女兼得?商业红黄牌梁山是个商学院品牌推广的政治经济学观察所罗门的智慧寻找汨罗江粽子莫奈比齐白石值钱?.....别样人生

章节摘录

在美国工作，公司看中的不单单是学位，更主要的是能力。在哥伦比亚大学毕业后，我在布鲁克林一家饮料厂工作，当时，我的工作头衔是department assistant，月工资只有4000美元。对于我来说，当时这个薪水是比较低的，一是因为纽约消费过高，二是因为刚读完MBA还欠了一屁股债。

那时我比较灰心，多亏当时的部门经理，他也是中国人。他对我说，别着急，只要好好干就会有提升的机会。一年后，这位部门经理去了西岸的硅谷，他的部门经理的位置就由我接替。我的月薪一下提升到了7500美元。

就这样过了一年半的时间，一切都轻车熟路。2000年夏天，我原来那位去西岸的部门经理给我打了个电话，说是他的公司老总让他介绍一个信任的人来做部门经理，年薪十万美元，他就想到了我。说句实话，当时我不是很想去，因为我一直都认为西岸不如东岸，再一个，年薪十万和我现在的薪水也差不多。

但是，他说，在这个位置还有很好的提升机会，于是，我就毅然离开了布鲁克林，到了西岸。

由于我的工作跟从前的比较类似，所以，我干得很不错，一年后我的年薪就升到了13万美元。

直到2003年，我的薪水又有两次提升，在我离开美国的那一年，我的薪水已有年薪17万美元，这几乎是到顶了。

以后不管对公司做多大的贡献，也不会再有啥突破了。

媒体关注与评论

公司总是想方设法创造更多的团队工作而减少个性化的工作。
以前这叫作洗脑，被视为消极负面的事情。

现在可不这样了。

那些薪水高得不像话的人力资源主管们被重金礼聘而来就是为了确保你和我都表现出麻木迟钝的集体思考的所有特征。

——Bob Goodman 因此，当白领一族在午饭时分，三五成群地在街头找餐厅进餐时，其实吃饭不是主题，交换情报才是最主要的。

——程乃珊

<<第14个>>

编辑推荐

“13”在欧洲是不吉利的，餐桌上更是极力避免这个数字，于是，总有一些人每当晚宴开始前便盛装亮相，随时准备充当“第14个”，由此还发展成一门职业。这则寓言折射出现代知识及职业人群的某种生存状态。

阅读母本+救火附件

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>