

<<三角平衡>>

图书基本信息

<<三角平衡>>

内容概要

达到目标就意味着成功，一位成功的领导者应该能够引领团队按照他的意愿努力工作，并达到此前事先设定的发展目标；一位成功的领导者往往还会因为其高效的执行力，而备受大家的称赞。

作者利用三角平衡（TriBal）模型，创造了一种方法论，该方法论与所有的人以及所有的人所期望的目标都存在着一定的联系。

三角平衡这个名词是由‘Tri’和‘Bal’两个音节组成，前者代表的是三个因素，即：“目标”、“自我”和“他人”；后者表达的则是平衡的意思。

三个因素之间能实现恰当的平衡，对达到目标意义重大。

本书的第一章，将阐述三个因素之间如何相互产生作用；第二章，将讨论各种不同的情境以及三角平衡模型在企业管理中的具体应用。

尽管我们可以将三角平衡模型的应用限制在企业管理的领域，但事实上，它还可以被应用到其他更广阔的领域关系中，如行业协会、政党、社区中的职业关系，甚至是夫妻关系中等等。

<<三角平衡>>

作者简介

克里斯托夫·兰多，外交官、生物学家、项目管理专家和领导学专家。
他曾教授过管理学、团队领导学、项目管理学等多门课程，所收学员多达1000名。

<<三角平衡>>

书籍目录

概述第一章 三角平衡模型 三个因素 目标 自我 他人 三个因素之间的关系 “自我”与“目标”之间的关系 “自我”与“他人”之间的关系 “他人”与“目标”之间的关系
 第二章 三角平衡模型的应用 三角平衡模型应用情景的决定因素 四种目标类别 六种“他人”
 不同应用情景间的比较 四种目标类别的应用情景1 四种目标类别的应用情景2 四种目标类别的应用情景3 四种目标类别的应用情景4 三角平衡模型的应用形式 应用基础——交流
 谈话 会议 研讨会 述职报告 书面报告结束语

<<三角平衡>>

章节摘录

第一章 三角平衡模型 三个因素 下面将论及“目标”、“自我”和“他人”三个因素。这三个因素，在不同的视角和结构中，有着不同的存在理由。因此，这三个因素既与客观事实相关，又与主观心理相关；既存在客观性（从行动者的角度看），又存在主观性。

从系统学的角度来看，我们首先注意到的是这三个独立的因素，而不是它们之间的相互关系（它们之间的关系将在下面的章节里进行阐述）。

目标 没有目标的人，看不清前进的道路，他终将在浑噩中耗尽自己的一生。

——克里斯琴·摩根斯顿 第一个因素就是行动者要竭尽全力达到的“目标”。

其内容应该包括具体的目标涉及谁；其规模和难易程度如何；目标对组织和所涉及的人群有何意义以及达到目标的具体时间限制。

目标因素乍看起来，似乎简单明了；但是，达不到目标的绝大部分原因在于目标的设定存有缺陷，不够科学。

有些企业制定了许多目标，然而，细究起来，绝大多数的目标却都很不明确，容易被人误解或者所谓的目标根本就不是目标，而只是达到目标的一些手段。

正确的目标具有明显的导向作用，并能体现优先选择的优势；不正确的目标将使行动者感受到无助感甚至压抑感。

那么，什么才是正确的目标呢？

正确的目标应该如何进行设定呢？

目标的定位过程 如图3所示，目标所追求的是相对于当前而言，可能会有所改变的未来的状态。

即当我们制定一个目标时，描述的是一种未来状态，而不是已经到达的一种状态。

目标好比一个探测器，会为行动者指明前进的道路；帮助行动者持续定位，进而促使行动者将行动专注于重要的事情之上。

有了目标，就意味着行动者明确了自己的需求。

达到目标就意味着需要创造一系列的条件，从而使行动者提高效率，最终获得成功——谁最有效率，谁就能获得成功。

<<三角平衡>>

编辑推荐

企业的所有行为，都必须服务于企业的战略目标。这些行为被归纳并分成三类，即，三个因素：“目标”（想要达到的结果）；“自我”（行动者本人）；“他人”（与达到目标有关系的其他人）。

这三个因素彼此之间并非孤立的，它们相互联系、相互依赖、并会对彼此产生影响，相互作用，甚至相互制约。三个因素之间可以实现恰当的平衡，这对于达到目标而言意义重大——积极地塑造三个因素之间的平衡，就能有效地达到目标。

<<三角平衡>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>