

<<天才员工的培养方法>>

图书基本信息

书名：<<天才员工的培养方法>>

13位ISBN编号：9787506027830

10位ISBN编号：7506027836

出版时间：2007-6

出版时间：东方出版社

作者：儿玉光雄

页数：204

译者：何涓

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<天才员工的培养方法>>

### 内容概要

现在时代背景变了，必要的人才类型也转变了。

现在需求的人才可以是自己思考、自己工作的人才，是有某方面优秀技能或特长的人才。

领导者不能再用过去的商务观点，而是要把握员工本人的兴趣所在，在此之上，使人得其位，位得其人。

这真的变成了领导者们的重要任务。

好的领导者应该在适当的时机给予下属诚恳的忠告，引导其向正确的方向发展。

要在适当的场合与下属进行沟通，一直沟通到双方达成和议，才是最好的方法。

明确地说就是希望员工们能拥有足够的自主决定权，且能够全身心地投入到工作当中去，使人人都能自觉地发挥自身的热情与潜能。

这样领导就发挥了最大作用，“没有领导者”的集体才是最理想的集体。

做事的同时也伴随着承担责任。

假使失败了，面对失败自己应再次思考下一步该怎样重新挑战并达到成功，然后行动起来。

这种重复性积累是非常重要的。

## <<天才员工的培养方法>>

### 作者简介

儿玉光雄，首席专业运动选手、商界领导们纷纷求教的最高权威。

1947年出生于兵库县。

毕业于京都大学工学系。

大学时期参加网球队，获得了全日本冠军。

1971年~1981年在住友电器工业研究开发总部任职，并取得了多项专利权。

在此期间，还获得了UCLA（美国加州大学洛杉矶分校）研究院的工学硕士学位。

1982年，以美国奥林匹克委员会运动科学部门研究员的身份，分析奥林匹克选手的资料，研究心理训练与生物力学和最尖端的运动科学。

同年，还创建了“体育·软件·日本”股份公司。

作为高尔夫、网球专业运动选手的教练员，他开创了意象训练方法。

得知其效果的商界领导层，不仅委托其对自己进行心理训练，还委托其对公司的员工和管理人员进行指导。

训练指导获得了巨大的成功，因而他被称赞具有“右脑开发的超凡能力”。

1999年就职于日本唯一的国立体育专科学院，任鹿屋体育大学的助教授和日本运动心理学会会员。

著作：《一郎思考》、《一郎教导的被称为天才的人的共同点》、《在公司培养一郎的方法》、《谁都可以成为天才的77种方法》、《产生金钱和成功的右脑训练》、《成为专业领导的50个右脑特训》、《丸山茂树的世界共同的思考》、《让小学生变成天才儿的魔法习惯》等70余册。

## <<天才员工的培养方法>>

### 书籍目录

卷首语第一篇 天才员工的时代有个性的员工能使公司壮大个性是全世界通用的武器正确的击球法经营者对个性人才感兴趣的理由培养真正的自主性优等生变成包袱的时代向新领域进发的人才不要让铃木一郎去踢足球培养天才员工的领导者条件激活个性的三大条件心中反复回响的理想的四大原则工作欲望和热情的源头领导者要善于倾听别人的讲话不要看结果,要看过程用观察方法探求员工的工作热情天才员工领导者的麾令旗日本式团队合作的界限领导者要贯彻自己的命令第二篇 制定培养天才员工的计划培养天才员工的十六个步骤人才培养的重要条件持久力和专注力抓住机会飞跃真正的东西的厚度是不同的十六个任务使员工掌握四项能力任务1 从小事开始第一阶段-1:即使讨厌的工作也要做的重要性不从小事做起就得不到大的成果每天同一时间做同一事情的习惯推行小成就感达成计划任务2 孜孜不倦第一阶段-2:持续中产生惊奇的力量有耐心一定会成功质、量转化和惯性法则一个一个认真地做到最后“打招呼运动”能迅速增加交流的量灵活运用对下属接近度的检验表任务3 逼真的模仿第一阶段-3:逼真的模仿将会成就天才所有的创造都来自于模仿由逼真的模仿而成功的一流职业棒球队员发掘能人并认真模仿.....第三篇 天才员工成长的风土制定参考书目关于作者儿玉光雄

## <<天才员工的培养方法>>

### 编辑推荐

天才员工可遇而不可求，天才员工的培养方法却唾手可得。

打造天才员工的最佳路线图·培养天才员工的十六个步骤。

天才员的培养方法 行业有界，然而成功人士所必备的思想 and 行为模式却具有惊人的一致性。对此，《天才员工的培养方法》从“临床运动心理学”的角度进行了深入研究，并提供给企业管理者追求天才员工的最佳路线——培养天才员工的十六个步骤。

《天才员工的培养方法》的最大贡献：  
个性决定人生：人生结果 = 能力 × 热情 × 思考方式  
有个性的员工能使企业壮大，激活个性的三大条件 帮助经营者培养实力员工需要的四种能力  
指导经营者掌握部下的五个心理法则 培养员工愈合感是一种特效药 让员工认识到只有自己的力量才是成长的原动力 如何制定培养天才员工的企业文化

<<天才员工的培养方法>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>