

<<构建铁班底>>

图书基本信息

书名：<<构建铁班底>>

13位ISBN编号：9787506026789

10位ISBN编号：7506026783

出版时间：2006-12

出版时间：东方出版

作者：谢继东

页数：229

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<构建铁班底>>

### 内容概要

究其本质，企业的竞争就在于——领导与领导的竞争、班底与班班底的竞争、模式与模式的竞争，而班底则是企业竞争胜利的关键。

班底有三个层级：核心层、紧密层和中坚层，它们构成的人、从众结构，是一个目标、利益一致的共同体。

大格局的班底应该是和谐，企业的和谐就是人与企业是和谐的，人与人是和谐的，领导与部属是和谐的，领导与领导是和谐的。

对于企业而言，强的班底要具备三个力，即领导力、执行力和协同力缺一不可。

企业班底成员要优化，就要不断吸引一些合格的人才、淘汰一些不合格的人才，选择适应企业自身发展需要的人才。

为了实现班底的“合心求铁”，企业上下必须目标一致，有一个振奋人心的目标，而且，每个阶层的人员都愿意为此而努力，这样，在实现目标的过程中员工的愿望就会得以实现。

## <<构建铁班底>>

### 作者简介

谢继东：管理学博士；北京金蓝盟企业管理顾问集团董事长、总顾问师。  
金蓝盟专家团领军人、著名实战派管理再造专家、经营战略专家、企业诊断专家，精深于战略、组织、流程、制度等企业经营管理模式的系统匹配。  
从事企业管理改造与全面升级设计工作的9年来，为企业建立与推行实

## &lt;&lt;构建铁班底&gt;&gt;

## 书籍目录

第一篇 班底概述 第一章 做领导必须有班底 一、没有班底的领导独撑危局（独峰型） 二、没有班底的领导苦不堪言 三、没有班底的原因剖析 第二章 有班子不一定有班底 一、班子是主仆型 二、班底是战友型 第三章 铁班底——铁从何来 一、铁班底12345之1 二、铁班底12345之2 三、铁班底12345之3 四、铁班底12345之4 五、铁班底12345之5 第二篇 大 第四章 核心层——人 一、纽带 二、表现 三、来源 第五章 紧密层——从 一、纽带 二、表现 三、来源 第六章 中坚层——众 一、纽带 二、表现 三、来源 第三篇 和 第七章 核心层——游戏规则 一、价值层面的游戏规则 二、文化层面的游戏规则 三、管理层面的游戏规则 四、难点问题解决建议 第八章 紧密层——治理结构 一、人力资本和资产资本的关系 二、有效的激励 三、有效的约束 四、有效的授权 五、有效的监督 六、难点问题解决建议 第九章 中坚层——人才机制 ..... 第四篇 强 第十章 班底要有领导力 第十一章 班底要执行力 第十二章 班底要有协同力 第五篇 优 第十三章 有人可用——让合适的人“上车” 第十四章 竞聘上岗——优胜劣汰 第十五章 引进鲑鱼——内培外引、活力四射 第六篇 铁 第十六章 目标一致——企业目标与员工目标取向一致 第十七章 机制公平——一碗水端平 第十八章 形同一家——尽量制造出一个“有”的氛围

<<构建铁班底>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>