

<<培养部下的100条铁则>>

图书基本信息

书名：<<培养部下的100条铁则>>

13位ISBN编号：9787506026581

10位ISBN编号：7506026589

出版时间：2006-10

出版时间：东方出版社

作者：畠山芳雄

页数：217

译者：涂珊

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<培养部下的100条铁则>>

### 内容概要

畠山芳雄继《这样的干部辞职吧》、《干部的七大罪状》、《这样的干部才称职》等之后又一力作。

本书作者以经营管理顾问的身份，全方位观察、体悟培养部下的各种方法，总结了成为合格管理者应遵循的100条铁则，鞭辟入里，发人深省。

以往在组员中是由优秀的领导者来开展的OJT工作的。

这本书是针对所有部下以及晚辈的管理者们而言的，其目的是帮助他们把OJT工作做得更好。

育人的思维方式以及行为方法，应该结合自己的特点，亲自总结出自己独创的方法。

有的方法即使你认可，但是很难适用于你，或许有很多你自己独有的好方法，是这本书没有写到的。

## <<培养部下的100条铁则>>

### 作者简介

畠山芳雄，日本当代首屈一指的管理大师，长期担任影响极大的日本能率协会（相当于管理协会）理事长、副会长等重要领导职务。

1949年就职于社团法人日本能率协会，作为经营顾问、干部培训老师，从事过很多企事业单位、行政单位的调研、培训工作。

并专门从事经营调研、干部能力开发。

担任过该协会理事长、副会长，现在是社团法人日本能率协会的特别顾问。

## <<培养部下的100条铁则>>

### 书籍目录

前言第一章 育人之心1. 培养部下就是要改变他们——改变习惯、能力、态度2. 要对部下的人生负责——不要毁掉他3. 在“人”的方面多下功夫——部下并非是你工作的工具4. 不要为了你自己而培养部下——培养部下是无偿的行为5. 要共同培养下一代——不进培养接班人6. 相信可能——不要斥责部下7. 树人如同树木——要发挥自我发展的能力8. 一次都不要放弃——培养部下需要毅力9. 繁忙的工作可以帮助部下成长——工作即培养10. 把工作当教材——摒弃处理主义11. 知恩图报——育人在于传承12. 不要认为自己的不够格——工资里面包括培养费第二章 育人之基础13. 必须建立信赖感——具备两个基本条件14. 不要以自我为中心——抛弃利己主义15. 不要“牺牲”部下——耳听八方、眼观六路16. 自己来承担麻烦的事情——不要遇到麻烦就逃避17. 对周围的人有说服力——要让部下觉得你很可靠18. 激情能改变人——如何让对方充满激情19. 不要打击部下的积极性——改掉你的恶习20. 要看人的优点——开口表扬对方……第三章 育人的通用原则第四章 新员工的培养方法第五章 骨干员工的培养方法第六章 负责人的培养方法第七章 管理者的培养方法第八章 培养部下的事例分析

## <<培养部下的100条铁则>>

### 编辑推荐

日本能率协会鼎力推荐，培养部下的100条铁则。  
他倡导的管理方法影响了一代又一代东方企业家，被誉为“东方德鲁克”的管理大师为东方管理者支招。

《培养部下的100条铁则》是畠山芳雄继《这样的干部辞职吧》、《干部的七大罪状》、《这样的干部才称职》等之后又一力作。

<<培养部下的100条铁则>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>