

<<变革之舞>>

图书基本信息

书名：<<变革之舞>>

13位ISBN编号：9787506015356

10位ISBN编号：7506015358

出版时间：2001-11

出版时间：东方出版社

作者：（美）圣吉

页数：474

字数：580000

译者：王秋海

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<变革之舞>>

内容概要

这本书，不是一本指导“行为变化”的急功近利的小册子，而是熟练地运用系统思考的能力，观察、分析的成果。

通过帮助我们改善我们基本的思考方式和引动方式，通过提升我们组织的自学能力，从而改善我们组织内部、组织之间和组织与外界的互动关系，使我们对变化的世界能从容应对，互相推动，创造我们的未来。

” 本书是彼得·圣吉和其他多名学者的集体著作，它既阐述了深层变革的特点及探讨了持续变革和学习性组织发展面临的挑战，更进一步分析了挑战性质和应对措施，是一部基本案例分析的理论联系实际的“实战参考书”，它将为我国组织改革，特别是企业改革提供新的思路和有益启示。

<<变革之舞>>

作者简介

彼得·圣吉（Peter Senge），1947年出生于芝加哥，后进入斯坦福大学学习并于1970年在斯坦福大学获航空及太空工程学士学位，之后进入麻省理工学院斯隆管理学院攻读博士学位，师从佛睿恩特（Jay Forrester）教授，研究系统动力学整体动态搭配的管理理念；1978年获得博士学位后

<<变革之舞>>

书籍目录

序一 如入宝山序二 提升变革的能力序三 学习创造未来导言 持续变革，创新之路译者说明第一篇 开篇

第一章 明确方向 1.描绘组织变革之图 2.典型变革活动的生命周期 3.领导的深层变革——建立领导生态学 4.深层变革的挑战 5.怎样读这本书 第二章 开展深层变革 1.建立先导小姐 2.深层变革的成长过程 3.对时间的再思考 4.前进中的限制因素——利用“成长限制”的动力机制有效地迎接深层变革中挑战第二篇 变革起步面临的挑战 第三章 没有足够的时间 1.挑战 2.通用电气公司的新文化革新——从“排除法”至6个希格马—生产率和提高效率的演变过程 3.创造时间的5种方式 4.最小限度干预——充分利用先导小组的有限时间 5.叫着的狗和不断的狗——战略演练场 6.管理演练场 7.在实践中把工作和个人生活结合起来 第四章 无人帮助（训练和支持） 1.挑战 2.从高尔夫球到马球——对领导者的培训与对教练的领导 3.核心教练队伍 4.摆脱混乱局面——反思小组如何帮助你冲出反复陷入的僵局 5.指导者守则……—接受指导者也可参照执行 6.培养能力的策略 7.五种系统思考 8.变革领导者的“合气道” 9.音乐、倾听和自由——培养感觉原则 第五章 脱离实际 1.挑战 2.维斯顿变革案例 …… 第六章 言行一致第三篇 持续变革的挑战 第七章 恐惧与忧虑 第八章 评仁与测量 第九章 真正相信变革和不信变革的人第四篇 重新设计与重新思考的挑战 第十章 治理 第十一章 传播 第十二章 战略与目标结束语附录

<<变革之舞>>

媒体关注与评论

任何持续不断地进行深层变革的过程都要求我们在思维方式上必须进行根本的改变。我们需要认识到成长过程（有助于我们努力的力量）的性质以及怎样激发它们。我们还需要认识的阻止进步的力量和挑战，以便制定可行的战略，应付这些挑战。我们需要明白“变革之舞”，即成长过程和限制过程的不可避免的互动关系。.....这是自然之法则。我们要么顺其自然而行，要么与它背道而驰。

<<变革之舞>>

编辑推荐

这本书是圣吉他们一群长期从事深层组织变革工作的学者、顾问与企业实务工作者，累积过去二十几年宝贵的经验与教训，合为而成的巨著。

在这进入21世纪波涛汹涌而持续变革成为必然的年代里，在这大多数重大变革行动不是在一开始就滞留难行，就是或虎头蛇尾、或半途而废、或一败涂地、甚或功亏一篑的惨况中，圣吉他们这本《变革之舞》，读起来有“如入宝山”之感。

<<变革之舞>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>