

<<搞掂鬼员工>>

图书基本信息

书名：<<搞掂鬼员工>>

13位ISBN编号：9787505951884

10位ISBN编号：7505951882

出版时间：2006-3

出版时间：中国文联出版公司

作者：吴晓东

页数：238

字数：216000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<搞掂鬼员工>>

### 内容概要

现代企业的竞争，其实就是人的竞争。

在用人问题上，不求所用，但求有所用，成果所有，利益共享。

能够有志为企业创造财富，是企业的目的。

企业与个人是相互依存的伙伴关系，员工素质提高是企业素质提高的保证，员工的完善自我和规划职业发展提供可靠的资源保证和路径。

承认和尊重员工的个人利益，让员工分享共同体并分享企业发展带来的利益，不断提高员工工作和生活质量。

我们实施这一系列的用人机制，给员工充分的发展空间和利益保障，都是以激励员工为目的，使员工与企业心心相吸。

<<搞掂鬼员工>>

作者简介

吴晓东，苗族，湖南凤凰人。

1985年进入中央民族大学学习，1989年获语言学学士学位，1992年获文学硕士学位，同年进入中国社会科学院民族文学研究所工作至今。

期间于1993—1994年在湖南靖州锻炼，2003—2004年在美国哈佛大学访学。

主要从事中国南方民族口头文学的研究，著有专著《苗族图腾与神话》与《神话研究的认知视角》等论文。

## <<搞掂鬼员工>>

### 书籍目录

第一章 谁是刺猬中的领袖 大智若愚的员工 鬼灵精怪的员工 两面派员工 小心眼员工 任劳任怨的员工 撒懒蹭滑的员工 聪明员工 笨拙员工 第二章 剥开层层洋葱皮 你在员工心目中的形象 你的领导技能是什么 你的公司人才机制怎样 你的管理风格是否独特 你的公司管理机制如何？  
你的企业文化是什么？  
员工尊重你，因为你的身份还是能力 你的左膀右臂是哪类员工 你的人脉 第三章 坐在树上看果子变红 充电，全面提高管理素质 锦上添花的培训 掌握信息，站在业界最前沿 以身作则感染员工 从驭人做起 提高企业凝聚力 用人机制以激励员工为目的 管理要有章可循 管理机制以提升效绩为前提 掌握宏观调控 第四章 有了翅膀我就能飞翔.....第五章 我的嘴角都是奶油第六章 挂满水蒸气的眼镜第七章 明天的列车由你来开第八章 用镜子照亮你的心第九章 阳光正暖 玫瑰正香第十章 随风舞动的黄飘带

## &lt;&lt;搞掂鬼员工&gt;&gt;

## 章节摘录

巧用各类人才 企业在成长的过程中需要各种各样的人才，各类岗位需要各类的人才，企业在成长过程中的每个阶段需要的人才的类型也不尽相同，就是同一岗位也不需要同一类型的人才。

不同性格和类型的人才在岗位上配合工作，更能达到“干活不累”的效果。

各类人才在企业里组成了一个相互学习借鉴的大家庭，是推进企业前进发展的关键因素。

企业对各类人才都需要重视，高科技人才、核心人才、敬业的人才等等，这些都是企业的骨干。

在重视人才的同时还应该反思如何才能充分利用各类人才，放权、搭配组合、约束等手段，总之达到一个“巧”字。

巧用各类人才，企业在面对各类人才时，应遵循人才队伍建设要统筹兼顾的实践方式。

企业的各层次、各部门都有人才的需求，要实现不同层次、不同职业、不同年龄人才的协调发展。

加强对企业的各类人才资源开发利用的宏观调控，调整和优化人才结构，促进人才在企业各个岗位的合理分布，是企业的责任也是企业的义务。

企业一共有多少类型的人才，这里无法统计，只能挑出几类企业普遍存在的人才，做个参考。

巧用技术人才，要做到刚柔相济，确保技术质量，让其在企业内发挥技术优势，并提供不定期的学习考察或者培训的机会，以打消技术熟练后的疲倦，注入新的活力，也可提出更高的要求；巧用管理人才

，管理人才在企业的成长中起到至关重要的作用，可以保障企业的发展速度。

给予管理人才适当的自由考量，决定对下级员工的奖惩，并适当采取措施。

当然这需要管理人才的自律和责任心，做到这两点的有机结合，在企业的管理工作中一定会发挥出色；巧用业务人员，如今销售工作或者业务人才已经成为每个企业发展的不可或缺的人物了，

管理到位，技术过硬如果没有活干，多巧的媳妇也难为无米之炊，所以业务人员的能力素质就显得尤为重要。

对待业务人员要适当放宽企业的约束制度，但对其业绩质量要严格把关，绩效考量要设定标准，引进目标机制，对完不成任务者实行相应的制裁或惩戒，因为这关系一个企业的生死存亡。

## <<搞掂鬼员工>>

### 编辑推荐

沟通是一门艺术，倾听是沟通的法宝，知人长中之短，知人短中之长，是老板用人的关键。在企业管理中，人才是核心，拥有足够的人才，顺畅人脉关系，是企业生存和发展的保障。如何用制度制约孙悟空型人才，用物质打动猪八戒型人才，用真情留住沙僧型人才。培植你的得力助手，使你事半功倍，118帖搞掂真经献给成功人士的你。

<<搞掂鬼员工>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>