

<<人力资源强国之路>>

图书基本信息

书名：<<人力资源强国之路>>

13位ISBN编号：9787505899742

10位ISBN编号：7505899740

出版时间：2011-1

出版时间：经济科学出版社

作者：李宝元

页数：260

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<人力资源强国之路>>

### 内容概要

中国是一个“发展中”的人口大国，“人口多、素质低”是基本国情。如何把握好人口“年轻型红利”与“老龄化负债”的动态平衡，使庞大的受教育人口摆脱应试式制度困境，使数以亿计的“三农”人口顺利实现多重社会转型，使城乡劳动人口大军都能够获得“老有所养、病有所医、伤有所治、业有所就”的社会保障，这是中国人力资源强国战略四大基点和任务。在复杂的历史因素耦合作用下，“人口大国”一方面潜藏着巨大的“人口红利”和发展潜力，另一方面意味着沉重的“人口负债”和就业压力。如何在短期“中国制造”的劳动密集型优势与长期“中国创造”的人力资本优势之间做好平衡抉择，是未来中国建设人力资源强国并实现全方位崛起之首要直面应对的重大战略问题。人力资源教育开发能力建设具有主导战略意义。中国当代教育面临的矛盾、问题和挑战，既有发展阻滞，更有制度掣肘。追根究底，是由于多元化的市场经济改革和发展大环境，与“大一统、一刀切”传统体制下的标准化应试教育模式，存在根本性的矛盾和冲突。未来中国人力资源强国建设，应以大刀阔斧的制度变革为先导，以开创国民教育发展新局面。

## <<人力资源强国之路>>

### 作者简介

李宝元，经济学博士，北京师范大学人本发展与管理研究中心主任，经济与工商管理学院教授、博士生导师。

兼任首都教育经济研究院人力资源开发与管理研究所所长、国家职业技能鉴定专家委员会人力资源管理专业委员会委员、中国宏观经济管理教育研究会常务理事等职。

作者长期在高等院校从事经济学、管理学专业教学与科研工作。

学术研究基本方向：人本发展与管理。

涉及主要学术领域：人力资源开发与管理，人力资本与经济发展，制度经济学和体制改革，教育经济与管理，国民经济学，人口、资源与环境经济学。

近年来，作者曾先后承担国家社会科学基金等科研项目十余项；发表学术论文百余篇，其中十多篇被《新华文摘》等全国著名文献转载或转摘；出版学术专著和教材二十余部。

## &lt;&lt;人力资源强国之路&gt;&gt;

## 书籍目录

第1章 大国兴衰，人本赶超与中国崛起 1.1 大国兴衰大历史：强国战略要有大视界 1.2 各领风骚，竞相争霸：五百年来世界大国崛起的历史轨迹 1.3 中国盛衰史论：千年未有之变局，大国情结强国梦 1.4 大国方略：以人为本，全方位崛起 1.5 发展中国家战略：从盲目赶超回归以人为本 1.6 中国崛起：新世纪，新希望，新问题 1.7 “人本制胜”：中国崛起应遵循的国际竞争法则 1.8 未来之路：从人口大国走向人力资源强国第2章 人口大国：建设人力资源强国的基点， 2.1 “人口红利与负债”：怎样变就业压力为增长动力 2.2 教育人口大国：如何走出应试制度困境快速提升国民素质 2.3 “三农”人口大国：何以完成“三化”社会转型重任 2.4 国民健康和职业安全：怎么突破人力资源社会保障“瓶颈” 2.5 人口控制政策：基于人本权利应做何选择第3章 “人口红利”，动态比较优势与发展潜力 3.1 中国人口规模变动总体态势 3.2 跨世纪结构之变：人口是“红利”还是“负债”？ 3.3 潜在机遇：获取“人口红利”所需要的条件 3.4 现实挑战：未来中国面临的就业及老龄化压力 3.5 “人口多、素质低”：中国经济发展的基本约束条件 3.6 人本动态比较优势推移：从“中国制造”到“中国创造” 3.7 “绿色经济”与人本发展：未来新机遇，现实真挑战第4章 教育发展，制度创新与人力资源开发 4.1 现代国民教育体系与国家人力资源能力建设 4.2 “大一统、官本位”体制下中国当代国民应试教育体系及其畸变 4.3 应试教育四大危机：中国人力资源强国建设的最大困境 4.4 劳动大军职业培训：中国人力资源教育开发的挑战性任务 4.5 以制度创新为先导，重构中国人力资源教育开发体系第5章 工业化，城镇化与人力资源配置市场化 5.1 农业国工业化：中国现代化进程中的“三农”问题 5.2 城镇化，人口区域流动与剩余劳动力非农化转移 5.3 户籍制度约束，劳动力市场分割与人力资源配置低效率 .....第6章 国民健康，职业安全与人力资源社会保障第7章 走向人力资源强国：总体战略构想参考文献后记

<<人力资源强国之路>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>