

图书基本信息

书名：<<破坏性创新与在位企业执行困境的突破>>

13位ISBN编号：9787505898806

10位ISBN编号：7505898809

出版时间：2010-10

出版时间：经济科学出版社

作者：张建宇 著

页数：284

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

内容概要

本书是关于研究企业管理技术革新方面的专著，书中包括了：企业执行力的概念及相关问题的探讨、破坏性创新的内容扩展与研究机会、本书研究的理论及方法基础、基于破坏性创新的企业执行力关键因素识别等内容。

本书适合从事相关研究工作的人员参考阅读。

作者简介

张建宇，管理学博士，天津财经大学商学院讲师，主研完成天津市“十五”综合投资科技创新立项课题“基于企业现场管理的执行力及其提升途径研究”和“制造企业现场管理执行力缺失防范与提升模式研究”；主研完成天津市哲学社会科学规划课题三项；主持天津财经大学预研课题“基于创新情境的企业执行力研究：建构、测量与形成机制”。

主研的课题阶段性成果“动态环境下企业现场管理执行力保证体系构建研究”论文被《人大复印——企业管理研究》全文刊登并获天津市第十届社会科学优秀科研成果三等奖，《基于突变情境的企业执行力演变态势及管理借鉴》论文获得中国企业管理研究会优秀论文奖。

同时，主研完成的教研课题“三维动态实践案例教学法的研究与实践”获天津市首届教育科学研究成果二等奖，主研完成的教育部重点规划一课题，“校企结合大学生就业与创业模式研究”获得天津市第二届教育科学研究优秀成果一等奖；作者目前在国内期刊上发表学术论文20余篇，参加多次国际会议交流，多篇交流论文被ISTP、EI检索；教学科研之余还积极参与了多家企业的管理咨询与相关培训工作。

书籍目录

第1章 导论 1.1 全球化经济条件下企业环境的变化趋势 1.1.1 环境的快速变化给模仿式竞争带来的挑战 1.1.2 市场环境的变革与企业创新 1.1.3 破坏性创新与企业状态的突变 1.2 本书研究动机 1.2.1 破坏性创新与企业执行力的矛盾 1.2.2 破坏性创新条件下企业再造理论的局限 1.2.3 突变状态下企业面临的困境 1.2.4 破坏性创新条件下的企业执行力与有效管理 1.3 本书研究内容及目标 1.3.1 研究内容及研究的逻辑框架 1.3.2 研究方法及技术路线 1.3.3 研究目标 1.4 本书的章节安排及创新之处 1.4.1 本书的章节安排 1.4.2 本书研究意义及创新之处

第2章 文献述评 2.1 企业破坏性创新及相关问题的研究 2.1.1 破坏性创新及其相关概念辨析 2.1.2 破坏性创新的识别 2.1.3 破坏性创新的分类 2.1.4 破坏性创新的表现 2.1.5 破坏性创新与企业行为 2.2 企业执行力的概念及相关问题的探讨 2.2.1 执行力定义的认识 2.2.2 企业执行力的形成及其构成研究 2.2.3 执行力问题研究的方法和结论评述 2.2.4 不同学者的执行力概念框架 2.2.5 不同学者执行力问题的研究重点 2.3 企业惯性的相关内容研究 2.3.1 企业核心能力及其刚性的研究回顾 2.3.2 有关企业惯性的研究回顾 2.4 现有研究内容的综合评述 2.4.1 破坏性创新的内容扩展与研究机会 2.4.2 企业执行力的内容扩展与研究机会 2.4.3 企业惯性及核心刚性研究内容扩展与研究机会

第3章 本书研究的理论及方法基础 3.1 突变理论 3.1.1 突变现象以及由此诞生的突变理论 3.1.2 突变理论的数学基础 3.1.3 几类典型的初等突变 3.1.4 突变理论及其在管理中的应用 3.2 结构方程模型 3.2.1 选取结构方程建模的原因 3.2.2 结构方程模型的结构

第4章 基于破坏性创新的企业执行力形成与变革的概念模型 4.1 本书的指导性命题 4.1.1 企业执行力的内涵阐释 4.1.2 执行力在企业管理中地位的再认识 4.1.3 本书的主导命题 4.2 基于破坏性创新的企业执行力形成与变革的研究概念框架 4.2.1 基于破坏性创新的企业执行力变化关键因素识别的研究概念框架 4.2.2 基于破坏性创新的企业执行力提升与破坏的研究概念 4.3 问卷设计及研究数据的获取 4.3.1 问卷设计 4.3.2 数据获取的基本过程 4.4 获取数据的初步统计分析 4.4.1 样本的基础信息内容 4.4.2 企业执行力变化反映的绩效数据的差异性分析

第5章 基于破坏性创新的企业执行力关键因素识别 5.1 基于破坏性创新的企业执行力变化的影响因素 5.1.1 企业执行力影响因素分析 5.1.2 基于破坏性创新的企业执行力变化的一般特征 5.1.3 基于破坏性创新的企业执行力影响因素 5.1.4 基于破坏性创新的企业执行力变化影响因素的理论假设 5.2 破坏性创新条件下企业执行力变化影响因素的因子分析 5.2.1 量表的信度与效度分析 5.2.2 因子分析 5.2.3 因子归类结果 5.3 破坏性创新条件下企业执行力变化的关键影响因素的识别

第6章 基于破坏性创新的企业执行力形成路径与变革机制 6.1 基于破坏性创新的企业执行力形成路径 6.1.1 企业执行力形成路径模型及理论假设 6.1.2 变量设计及信度、效度检验 6.1.3 企业执行力形成路径的假设验证 6.1.4 企业执行力形成路径的修正 6.2 破坏性创新条件下企业执行力的变革机制 6.2.1 基于破坏性创新的企业执行力变化的突变论解释 6.2.2 基于破坏性创新的企业执行力变化的具体分解 6.3 破坏性创新条件下企业执行力保证与提升的管理借鉴 6.3.1 基于破坏性创新的企业执行力提升途径 6.3.2 基于破坏性创新的企业执行力的保证与提升的管理借鉴

第7章 研究结论与未来展望 7.1 本书研究的主要结论 7.2 未来研究展望 7.2.1 本书的研究不足 7.2.2 后续研究和努力的方向

附录1：调查问卷附录2：回归数据附录3：主要模型的LIREL程序参考文献跋

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>