

<<核心竞争力评价理论与实证研究>>

图书基本信息

书名：<<核心竞争力评价理论与实证研究>>

13位ISBN编号：9787505897588

10位ISBN编号：7505897586

出版时间：2010-9

出版时间：经济科学出版社

作者：吴文盛 等著

页数：260

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<核心竞争力评价理论与实证研究>>

内容概要

本书从核心竞争力的形成机理出发，建立民营科技企业核心竞争力的结构模型，在此基础上，构建了民营科技企业核心竞争力的评价指标体系和评价模型；尤其是从核心竞争力的形成机制角度来构建四个一级评价指标、十四个二级评价指标、五十个观测点的评价指标体系，在此基础上，对河北省民营科技企业整体及典型民营科技企业的核心竞争力进行实证分析与评价。

本书在产业集群核心竞争力构成要素的基础上，建立了产业集群核心竞争力的五个一级评价指标、十五个二级评价指标和47个观测点的评价指标体系与评价模型，并对河北省平乡县自行车产业集群的核心竞争力进行实证分析与评价。

本书结合河北省民营科技企业的现状和对河北省民营科技企业核心竞争力的实证分析与评价结果，探讨了河北省民营科技企业核心竞争力存在的主要问题及其产生的原因，并提出了提升河北省民营科技企业核心竞争力的对策建议；结合平乡县自行车产业集群的发展现状和产业集群核心竞争力的实证分析与评价结果，探讨平乡县自行车产业集群核心竞争力存在的主要问题及其原因，并提出了提升产业集群核心竞争力的对策建议。

<<核心竞争力评价理论与实证研究>>

书籍目录

前言第一章 导言第二章 核心竞争力评价理论 第一节 企业核心竞争力评价理论 第二节 产业集群核心竞争力评价理论第三章 河北省民营科技企业发展现状分析 第一节 河北省民营科技企业发展态势分析 第二节 河北省民营科技企业发展特征分析 第三节 河北省民营科技企业发展存在问题剖析第四章 河北省民营科技企业核心竞争力的实证分析 第一节 民营科技企业核心竞争力现状调查 第二节 河北省民营科技企业核心竞争力实证分析第五章 河北省民营科技企业核心竞争力评价 第一节 民营科技企业文化核心竞争力评价 第二节 创新能力评价 第三节 管理能力评价 第四节 商业能力评价 第五节 核心竞争力总体评价第六章 河北省典型民营科技企业核心竞争力评价 第一节 河北邦壮电子材料有限公司核心竞争力评价 第二节 河北南昊信息产业有限公司核心竞争力评价 第三节 河北农哈哈机械集团有限公司核心竞争力评价 第四节 石药集团中诺药业(石家庄)有限公司核心竞争力评价 第五节 河北胜尔邦环保科技有限公司核心竞争力评价第七章 平乡县自行车产业集群核心竞争力实证分析与评价 第一节 自行车产业集群概况 第二节 产业集群核心竞争力实证分析 第三节 产业集群核心竞争力评价第八章 河北省民营科技企业核心竞争力的问题与对策 第一节 民营科技企业核心竞争力存在的主要问题及原因分析 第二节 提升河北省民营科技企业核心竞争力的对策第九章 平乡县自行车产业集群核心竞争力的问题与对策 第一节 产业集群核心竞争力存在的问题 第二节 提高平乡县自行车产业集群核心竞争力的对策附录1 核心竞争力调查表附录2 部分中期研究成果主要参考文献后记

章节摘录

首先，企业伦理规范产生负面的激励力。

企业伦理规范对员工的行为进行约束与规范，产生负面的激励力（约束力）。

企业伦理道德对员工的约束作用，既减少不必要的摩擦与浪费，又促使员工朝着共同的目标努力。

就像堤坝与河水的关系，企业中的员工就像河里的水，水的流动方向是受堤坝约束的，堤坝起着疏导和指引作用。

具体来看，企业伦理道德的约束作用是通过自律机制和他律机制来实现的。

自律机制是员工在思想上已经接受了企业的伦理道德观念以后在行动之前就已经有了哪些该干、哪些不该干，哪些可以干、哪些不可干的标准，因而会自觉地践行这些伦理道德规范，自觉地与企业的目标、传统习惯和整体利益保持一致。

而他律机制则是企业的伦理道德规范强制性地规范员工的行为，从而鞭策员工为共同的目标而努力。

其次，创新精神是激励员工不断创新的动力。

创新精神是创新活动的精神支柱和不竭动力，它激励员工积极开拓、不断进取、努力创新。

创新是一种探索性的工作，任何创新活动都存在着失败的巨大风险，它需要有“初生牛犊不怕虎”的勇气和敢于正视失败的态度。

创新路上到处都布满艰难险阻，甚至要经历无数次失败才能完成，它要求创新者具有执着追求真理的炽烈热情，不断进取、持之以恒、永不言败。

任何的创新活动都是对传统的思维、惯例和权威的挑战，它需要有敢于求异求新、敢于突破的领先意识。

同时，创新也是一项异常艰苦的研究工作，任何创新都要经过痛苦思索、艰苦探索的过程，因此，要成就创新，就需要有精神动力的支持。

创新精神包含冒险精神、探索精神、进取精神、永不言败的胆略和气质，它能给创新者提供精神支柱与动力，它鼓励创新者向传统挑战、向权威挑战、向自我挑战，它激励创新者正视风险、大胆探索、不断进取、永不言败，鼓励科技人员在布满荆棘的创新道路上去苦思冥想、披荆斩棘、持之以恒，最后走向成功。

.....

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>