

图书基本信息

书名：<<区域人力资源与社会保障协调发展研究>>

13位ISBN编号：9787505895980

10位ISBN编号：7505895982

出版时间：2012-2

出版时间：经济科学出版社

作者：张一名

页数：248

字数：120000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## 内容概要

《区域人力资源和社会保障协调发展研究》是在基本科研业务经费项目《区域人力资源和社会保障协调推进战略研究》的基础上整理而成，我博士后在站期间重点对区域人力资源和社会保障协调发展的指标体系进行深化研究。

本书探索结合我国区域经济和社会发展的需要，就市场配置机制、政府引导监控和公共服务体系建设等方面如何完善体制机制，以实现“人行天下、保联天下、政通天下”的理想目标。

研究过程中结合我国“东部率先、西部开发、中部崛起、东北振兴”四大版块共谋发展的格局，分别就东部、中部、东北地区、珠三角等部分地区人力资源和社会保障协调推进的主要问题、发展目标，实现机制等问题进行了分析研究，对欧盟成员国之间社会保障制度安排进行了梳理，对衡量区域间人力资源社会保障协调发展的指标体系进行了理论和实证研究。

书籍目录

第一部分 总报告

1. 研究背景

- 1.1 区域人力资源和社会保障协调推进是区域经济协调发展的客观要求
- 1.2 我国区域人力资源和社会保障发展存在不协调的问题
- 1.3 我国处于推进区域人力资源和社会保障协调发展的历史机遇期
- 1.4 推进区域人力资源与社会保障协调发展需要科学的评价指标体系

2. 区域发展相关理论

- 2.1 概念界定
- 2.2 区域经济整合理论
- 2.3 中国区域经济发展战略下的主要理论
- 2.4 区域人力资源流动中政府与市场的相互作用

3. 区域人力资源和社会保障协调发展指标体系构建

- 3.1 指标体系构建的设计原则
- 3.2 指标体系构建过程

4. 区域人力资源和社会保障协调推进指标测算与分析

- 4.1 人力资源蓄流
- 4.2 社会保障支撑力度
- 4.3 公共服务跟进程度

5. 建议

- 5.1 合理调整区域间产业结构和基础设施投资, 引导人力资源合理流动
- 5.2 加强中央统筹管理, 健全区际利益协调机制
- 5.3 加强中西部和东北地区公共服务建设, 促进区域间经济社会协调发展

第二部分 分报告

6. 东北地区人力资源和社会保障协调发展研究(分报告1)

- 6.1 东北地区人力资源和社会保障发展现状及问题分析
- 6.2 东北地区人力资源和社会保障协调发展目标
- 6.3 实现东北地区人力资源和社会保障协调发展的对策建议

7. 东部地区人力资源和社会保障协调发展研究(分报告2)

- 7.1 东部地区人力资源和社会保障发展面临的主要问题
- 7.2 东部地区人力资源和社会保障发展的目标
- 7.3 东部地区人力资源和社会保障发展的对策措施
- 7.4 加快机关事业单位人事和社会保障制度改革
- 7.5 优化社会保险制度
- 7.6 进一步发展补充性保险
- 7.7 逐步降低社会救助与社会福利制度户籍关联性
- 7.8 进一步提升社会保障经办与服务能力

8. 天津地区人力资源和社会保障协调发展研究(分报告3)

- 8.1 天津人力资源和社会保障发展现状和问题分析
- 8.2 天津人力资源和社会保障区域协调发展目标确定
- 8.3 实现天津人力资源和社会保障协调发展的对策建议

9. 珠三角区域人力资源和社会保障协调发展研究(分报告4)

- 9.1 珠三角人力资源一体化的背景与意义
- 9.2 珠三角人力资源一体化的现状和环境
- 9.3 珠三角人力资源一体化的战略思路和重点领域
- 9.4 政策措施

- 10. 河南省人力资源和社会保障问题协调发展研究(分报告5)
- 10.1 人力资源和社会保障发展现状及问题分析
- 10.2 2020年人力资源和社会保障协调发展的目标
- 10.3 实现人力资源和社会保障协调发展的对策建议
- 11. 四川省人力资源和社会保障问题协调发展研究(分报告6)
- 11.1 四川省人力资源和社会保障发展现状及区域协调发展问题分析
- 11.2 四川省人力资源和社会保障协调发展目标确定
- 11.3 实现四川省人力资源和社会保障协调发展的对策建议
- 11.4 四川省人力资源和社会保障协调发展评价指标体系
- 附录：欧洲共同体 / 欧洲联盟的跨国社会保障安排
- 参考文献
- 后记

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>