

<<中国式管理的30个大手段和40个小细>>

图书基本信息

书名：<<中国式管理的30个大手段和40个小细节>>

13位ISBN编号：9787505888371

10位ISBN编号：7505888374

出版时间：2010-2

出版时间：李雯 经济科学出版社 (2010-02出版)

作者：李雯

页数：280

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<中国式管理的30个大手段和40个小细>>

### 前言

不论是经营的制胜之道，还是圆融的大智慧，说到底，外在看到的管理只是手段不同，而其本质则是一个文化过程。

因而，中国式的管理手段体现的便是中国文化的发展过程和思想精髓。

从管理的整个运动过程来看，管理的过程是人活动的过程，是文化运作的过程，使得管理学有了新的概念：人文管理——按照不同人的不同需求，有序地进行不同层次的管理，以促进人的全面发展，提倡全球化和本土化的文化兼容并重。

中国式管理，说来也就是其中古为今用的一个途径而已。

正如正泰集团董事长南存辉所说：“管理本身并无好坏之分，只有适合与不适合之别。

适合的，即使看上去不那么现代，也应该采取；不适合的，即便多么先进，也要视情况而定。

对西方好的东西要学习；对传统的东西要总结继承，要有创新。

在企业管理中要立足实际，不要被任何成型的模式套牢。

”企业管理这门学科，近几十年来可谓百家争鸣，各种理念已是“古今交错，东西贯穿”。

进入21世纪以来，管理学界有一个很明显的趋势，那就是管理思想和理念正逐步朝东方回归。

西方的管理学家们也开始认识到，他们的那一套方法也不是万能的，并且开始从古老的中国文化中寻找智慧。

现在全世界都在研究《道德经》、《论语》、《孙子兵法》等，许多到中国来留学的人都对中华文化有很深厚的兴趣，全世界都想汲取中华文化里面的营养，并适时地把它运用出来。

## <<中国式管理的30个大手段和40个小细>>

### 内容概要

《中国式管理的30个大手段和40个小细节》独辟蹊径，从十富中取其精，巾庞杂中择其要，精心整理小中国式管理的30个人手段和140个小细节，其目的是在中国本土为国内企业提供共有中国特色、体现中国思想精髓的管理手段和管理方法。

《中国式管理的30个大手段和40个小细节》结合了中国人的基本特征，结合了中国的经济、社会以及人文环境，通过对中国传统文化的认识和分析，并针对实际管理过程中产生的各种问题。力求让中国的管理者们可以从中得到启示、有所教益。

<<中国式管理的30个大手段和40个小细>>

书籍目录

上篇 中国式管理的30个人手段 手段01. 借力打力, 变劣势为优势的管理手段 手段02. 见微知著, 察人于细的管理手段 手段03. 换位思考, 消除偏差的管理手段 手段04. 唯才是举, 任其所长的管理手段 手段05. 快刀斩乱麻, 当机立断的管理手段 手段06. 能者则上。  
劣者当退的管理手段 手段07. 合理搭配, 用人到位的管理手段 手段08. 软硬兼施, 双管齐下的管理手段 手段09. 适度施压, 激发干劲的管理手段 手段10. 推心置腹, 动之以情的管理手段 手段11. 一诺千金, 言出必行的管理手段 手段12. 迂回战术, 避实就虚的管理手段 手段13. 将能君不御的管理手段 手段14. 诛大赏小, 严以立威的管理手段 手段15. 不因人言而废才, 用人不疑的管理手段 手段16. 兼听则明, 偏信则暗的管理手段 手段17. 未雨绸缪, 洞察先机的管理手段 手段18. 合理使用激将法的管理手段 手段19. 崇功立威的管理手段 手段20. 杀一儆百的管理手段 手段21. 剑扫朋党, 拆散小圈子的管理手段 手段22. 事烦不能久, 善于授权的管理手段 手段23. 大权独揽, 小权分散的管理手段 手段24. 隐藏个人好恶的管理手段 手段25. 权衡利弊, 依势择人的管理手段 手段26. 引而不发, 点到为止的管理手段 手段27. 洞烛情弊, 防止内耗产生的管理手段 手段28. 兵无常势, 法因势变的管理手段 手段29. 不即不离, 亲疏有度的管理手段 手段30. 因势造势, 置之死地而后生的管理手段 下篇 中国式管理的40个小细节 细节01. 注重人才培养, 提高全员素质的组织细节 细节02. 加强合作, 强强联手的组织细节 细节03. 以和为贵, 化解下属冲突的组织细节 细节04. 家族式管理的组织细节 细节05. 何必鱼死网破, 好聚好散的组织细节 细节06. 创造家庭温馨氛围的组织细节 细节07. 双向交流, 形成互动的沟通细节 细节08. 晓以利害, 循序渐进的沟通细节 细节09. 渴望圆满, 寻求和谐共处的沟通细节 细节10. 因势利导, 务实严谨的沟通细节 细节11. 展现自己, 实现脱颖而出的沟通细节 细节12. 情深意重的沟通细节 细节13. 谋定而后动, 顺应形势的决策细节 细节14. 环环相扣, 统筹全局的决策细节 细节15. 审时度势, 灵活机变的决策细节 细节16. 至诚以待, 以人为本的决策细节 细节17. “工欲善其事, 必先利其器”的执行细节 细节18. 制度面前人人平等的执行细节 细节19. “以其人之道, 还治其人之身”的执行细节 细节20. 全盘考虑, 处处留心的执行细节 细节21. 正人先正己的领导细节 细节22. 不谄过于下属的领导细节 细节23. 善于纳谏的领导细节 细节24. 不辩而明的领导细节 细节25. 以身作则, 充分发挥个人魅力的领导细节 细节26. 给下属真正尊严的领导细节 细节27. 以少胜多, 知人善用的授权细节 细节28. 逼下属勇挑重担的授权细节 细节29. 信任下属, 不滥加干涉的授权细节 细节30. 相互制衡的控制细节 细节31. 以诚克刚的控制细节 细节32. 让下属安心的控制细节 细节33. 攻心为上, 降服“不安分”员工的控制细节 细节34. 亮出诚心揽人心的控制细节 细节35. 依势而变, 讲求兼顾与并重的激励细节 细节36. 把握分寸, 赏罚有度的激励细节 细节37. 旁敲侧击, 方法各异的激励细节 细节38. 赏罚分明, 合理有效的激励细节 细节39. 灵活机动, 因人而异的考察细节 细节40. 在动态中识人的考察细节 参考书目

章节摘录

从电视剧《康熙王朝》中康熙帝折服姚启圣之心的事例就可看出软硬兼施、双管齐下的管理手段的高明之处。

早在顺治二年，姚启圣即官至福建巡抚，但此人自恃才高，能言善辩，屡屡与上司争吵，被一再降职，康熙五年又遭裁撤，被贬至盛京（现沈阳）郊区一马场任九品“司厩”。

不过，康熙帝重用的盛京提督周培公对姚启圣很是赏识，他临终前向康熙帝力荐姚启圣。

康熙帝找人打听姚启圣详情，待查明底细后，他下令关姚启圣人牢：“好吃好喝供着，三个月任何人不得同他说一句话，朕要把这只能言鸟憋个半死。

”由沈阳回京途中，康熙帝让姚启圣在冰天雪地里坐在四处漏风的囚车上，待其吃尽苦头，才让其进入龙辇，赏点心吃，又让其读御书。

在行营一侧的简易牢房中，黎明时分，姚启圣仍在读书，忽听一声咬牙切齿的诅咒：“朕真想杀了你！”

”姚启圣抬头一看，康熙帝正隔栏站着，姚启圣慌忙叩首，康熙帝接着说：“你心中仇满，因而几十年来，故作愤世嫉俗之状，嘲骂达官贵人，讥讽皇亲国戚，以大清之矛，击大清之盾，却又屡屡游离法网之外。

你并非不能做官，而是蔑视满清官员，故意不守常道，情愿在荒原饲马，不愿入朝为官……朕最恨的就是你这种人，在心里已把你杀一千次了。

”长达三个月的幽禁，回京途中的一冷一暖，特别是这番“黎明谈话”，让姚启圣着实领教了康熙帝的驭臣之术，也体会了康熙帝的“知人之深”。

康熙帝一行进京时，姚启圣已学会了奉承：“皇驾进京，好比雷霆万钧，却又寂静无声，难得啊！”

”康熙帝笑了：“这马屁嘛，拍得朕很舒服。

”

媒体关注与评论

中国式管理，是指以中国管理哲学来妥善运用西方现代管理科学，并充分考虑中国人的文化传统以及心理行为特性，以达成更为良好的管理效果。

——曾仕强（中国式管理之父）

编辑推荐

《中国式管理的30个大手段和40个小细节》编辑推荐：在难与易间领悟管理智慧，在古与今中掌握领导艺术，了解中国式管理“以人为本”的精髓，领悟中国式领导运用手段和细节管理的成功之道。发扬民族文化的优良传统，运用古代思想的精华，在不断深入的实践和理论探索中，中国企业一定能够在企业管理上走出一条具有中国特色的管理之路。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>