

<<劳动就业政策的国际比较研究>>

图书基本信息

书名：<<劳动就业政策的国际比较研究>>

13位ISBN编号：9787505872073

10位ISBN编号：7505872079

出版时间：2008-6

作者：孔德威

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<劳动就业政策的国际比较研究>>

内容概要

《劳动就业政策的国际比较研究》主要讲述了：20世纪80年代以来，西方国家的劳动就业政策发生了深刻的变革。

这种变革的一个基本特征是：面对劳动就业领域的共同挑战，西方各国却选择了多样性的劳动就业政策。

这种多样性的劳动就业政策主要包括：以英、美等国为代表的新自由主义劳动就业政策、以瑞典等北欧国家为代表的合作主义劳动就业政策、以法国与西班牙等欧洲大陆国家为代表的保守主义劳动就业政策和以丹麦等国家为代表的灵活安全性劳动就业政策。

《劳动就业政策的国际比较研究》以此为背景，主要研究三个方面的问题：一是，为什么面对共同的挑战，西方国家却选择了多样性的劳动就业政策？

二是，各种劳动就业政策的基本特征及其实施效果；三是，分析总结全球化时代劳动就业政策的成功经验或成功劳动就业政策的共同特征。

全书分为三个部分：第一部分，即第一章，问题的提出，劳动就业领域面临的共同挑战与多样性的就业政策选择。

本部分首先指出了20世纪70年代中期以后，西方国家劳动就业领域所面临的三个方面的共同挑战，即高失业、凯恩斯主义劳动就业政策的失灵和全球化的迅速发展；其次指出，面对这种共同的挑战，西方国家却选择了多样性的劳动就业政策，并结合西方文献的相关研究，对这些多样性劳动就业政策的类型进行了划分；最后，从高失业的多样性解释、多样的资本主义制度和多样的历史文化遗产三个方面，对多样性劳动就业政策选择的原因进行了分析。

第二部分，即第二至第五章，共四章，分别从劳动就业政策的基本特征、理论依据、制度基础和实施效果四个方面，对新自由主义劳动就业政策、合作主义劳动就业政策、保守主义劳动就业政策和灵活安全性劳动就业政策进行了深入分析。

本部分首先指出，这四种劳动就业政策有着非常不同的特征，差异巨大。

新自由主义劳动就业政策以放弃充分就业政策、微观供给管理政策、减税政策、劳动力市场的灵活化政策和激活性政策为基本特征；合作主义劳动就业政策以维持充分就业政策、实施积极的劳动力市场政策、充分就业与福利国家相结合，以及发挥三方合作机制作用实现就业与其他社会经济目标协调发展为基本特征；保守主义劳动就业政策以维持传统的“欧洲社会模式”、缩减劳动供给和劳动力市场的边缘灵活化改革为基本特征；灵活安全性劳动就业政策以较低的就业保护与高度的外部数量灵活性、高度的社会保护与慷慨的失业救济制度，以及积极的劳动力市场政策为基本特征。

其次指出，高失业、凯恩斯主义劳动就业政策的失灵和全球化的迅速发展，只是西方国家劳动就业政策变革的现实要求，而各国之所以选择了不同的劳动就业政策，还在于其各国不同的历史文化遗产和制度基础；最后指出，这四种不同的劳动就业政策在实施过程中都在不同的方面取得了成功，但是，也存在着一些问题。

新自由主义的劳动力市场灵活化有助于降低失业率、提高就业率，但是会对劳动就业的安全性与社会和谐等造成伤害；合作主义就业政策也能够维持较低的失业率，并能够实现充分就业与福利国家的融合，但是，由于其本身的局限性，这种劳动就业政策在灵活化时代面临着严峻的挑战；保守主义就业政策虽有利于维持社会的公平与团结，但是，由于其未从本质上触及劳动力市场的制度性变革，而使长期性高失业没有得到解决，并且劳动力市场的边缘化改革也带来了一些消极影响；灵活安全性劳动就业政策目前被认为是一种较理想的劳动就业政策，但是，也面临着一些问题。

第三部分，即第六章，总结劳动就业政策的成功经验。

本部分首先对相关的西方文献进行了回顾，其次根据第二部分关于劳动就业政策的国际比较研究，对成功劳动就业政策的判定标准和共同特征进行了分析。

成功就业政策判定标准应当包括三个主要的方面，即就业率标准、效率标准和社会公平标准；成功就业政策的共同特征是多样性、路径依赖性与不可复制性、互补性与综合性、灵活安全性以及政治可行

<<劳动就业政策的国际比较研究>>

性。

<<劳动就业政策的国际比较研究>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>