

<<行为管理学>>

图书基本信息

书名：<<行为管理学>>

13位ISBN编号：9787505859562

10位ISBN编号：7505859560

出版时间：2006-12

出版时间：中国经济科学出版社发行部

作者：胡冶岩

页数：459

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<行为管理学>>

### 内容概要

《行为管理学》是一部关于行为管理学的理论专著，全书分行为管理导论、个体行为的管理、领导行为的管理和群体与组织行为的管理四大部分详细论述了行为管理学的相关理论，内容涉及行为基本原理、人格与行为管理、动机与行为管理、组织变革、组织文化等，适合管理专业人员参考学习。

## &lt;&lt;行为管理学&gt;&gt;

## 书籍目录

序言第一篇 行为管理导论第一单元 行为的基本原理第一节 行为与行为管理第二节 行为科学的范畴与应用第三节 行为管理思想的演进第四节 行为管理的学科基础第五节 行为管理学的研究宗旨第二篇 个体行为的管理第二单元 人格与行为管理第一节 人格差异与人格结构第二节 人格理论第三节 人格对组织的影响第三单元 动机与行为管理第一节 动机的性质第二节 动机的层次第三节 动机的障碍第四节 动机的测知第五节 动机的激励第四单元 认知与行为管理第一节 认知过程第二节 认知的选择性第三节 认知的组织力第四节 认知行为的归因第五节 认知对行为的影响第五单元 态度与行为管理第一节 态度的构成第二节 态度的功能第三节 态度改变的理论第四节 态度改变的方法第五节 态度的测量法第六单元 学习与行为管理第一节 学习的性质第二节 学习的理论第三节 随机强化原理与应用第四节 修正行为第七单元 情绪与行为管理第一节 情绪的性质与作用第二节 情绪的发展第三节 情绪理论第四节 情绪的控制与运用第八单元 挫折与行为管理第一节 挫折含义与挫折原因第二节 挫折容忍力第三节 挫折的行为反应第三篇 领导行为的管理第九单元 领导行为的本质第一节 领导行为要素第二节 领导行为的原则第三节 领导行为的功能第十单元 领导的行为模式第一节 领导的特质模式第二节 领导的权变模式第三节 领导行为模式的当代发展第十一单元 领导的决策行为第一节 决策概述第二节 决策的行为与心理第三节 决策理论第四节 决策行为的启示第十二单元 领导的计划行为第一节 计划的意义与特性第二节 计划的种类第三节 计划制定的程序第四节 计划制定原则与执行第十三单元 领导的协调与沟通行为第一节 协调与沟通概述第二节 领导协调方式第三节 人际关系的沟通第十四单元 领导的分权与授权行为第一节 权力的性质第二节 权力的类型第三节 权力的功能第四节 分权与授权第十五单元 领导的激励行为第一节 激励概述第二节 激励理论第三节 激励的方式第十六单元 领导的监督行为第一节 监督的意义与性质第二节 监督的内容第三节 监督的幅度第四节 监督的准则第四篇 群体与组织行为的管理第十七单元 群体与行为管理第一节 群体行为的基础第二节 群体的社会化过程第三节 群体的资源与结构第四节 群体的任务第十八单元 团队与行为管理第一节 团队的基本概念第二节 团队的结构与功能第三节 个体在团队中的行为第四节 团队发展阶段第五节 塑造高绩效团队第十九单元 冲突与行为管理第一节 冲突的基本概念：第二节 冲突的管理第三节 冲突管理中的谈判第四节 关于冲突的理论与实践第二十单元 组织体系与行为管理第一节 组织的含义第二节 组织的行为管理思想第三节 组织的外在系统第四节 组织的内在系统第二十一单元 组织文化第一节 组织文化概述第二节 组织文化的类型第三节 组织文化与绩效第四节 管理多样性文化第二十二单元 组织变革第一节 组织变革的挑战第二节 组织变革的阻力第三节 组织变革的特征第四节 管理变革第五节 组织发展结语参考书目

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>