

<<好员工不是天生的>>

图书基本信息

书名：<<好员工不是天生的>>

13位ISBN编号：9787505852945

10位ISBN编号：7505852949

出版时间：2006-10

出版时间：经济科学出版社

作者：苏伟伦

页数：222

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<好员工不是天生的>>

内容概要

事实上，优秀不是与生俱来的，而是后天塑造出来的。

本书详细地阐释了成为优秀员工必须具备的各种能力和品质，希望那些想成为精英员工的人们，在阅读本书之后，能够找到适合自己摆脱“平庸”的方法，并且能灵活运用这些方法，使自己早日成为公司的中流砥柱。

在市场竞争越来越激烈的今天，管理者从公司的整体利益出发，不再按过去用人的标准来聘用和调整员工的岗位，他们需要的是那些能像大象一样脚踏实地的员工；是那些能运用正确的策略做事的员工；是那些能克服一切障碍、100完成任务的员工；是那些像狼一样结成整体的员工；是那些能主动去做公司非常需要做的事的员工；是那些能“跳出盒子”思考问题的员工；是那些让每一天都成为杰作的员工；是那些欣赏并且尊重上司的员工；是那些能把工作中的压力转化为动力的员工。

<<好员工不是天生的>>

作者简介

苏伟伦，1970年生于神农故里——湖北随州。

管理学硕士，现任职于国有大企业，有10年的管理经验。

主要著作有《有效的目标管理》、《现代管理“五常法则”》、《军事化管理的40个细节》、《戴明管理思想核心读本》、《高效会议》、《杜拉克管理思想全书》、《卓越背后的发现：柯林斯管理思想核心读本》、《百分百谈判大师》、《百分百现场管理》等。

<<好员工不是天生的>>

书籍目录

1 必须具备的职业素养与礼仪：素质决定一切 像大象一样脚踏实地 永远忠诚于使命 敬业、勤业、爱业 掌握不同场合的基本礼仪 衣着要符合公司的文化价值理念 培养正直的品德

2 胜任自己的工作：不断提升工作力 运用正确的策略做事 将工作效率提高一倍 学会写商业信函 不断掌握新的工作技能 善于发现问题，解决问题

3 精英是打造出来的，优秀不是天生的 克服一切障碍，100%完成任务 面对高难度的工作，大声说“交给我吧” 对自己所说的和所做的负一切责任 坚持，绝不轻言放弃 机会就在每一份工作中 控制公司发生的紧急事件

4 追求共同的精神和目标：赢自团队 像狼一样结成整体 与不同性格的同事配合默契 永远将团队利益置于个人追求之上 顾全大局，甘当配角 无私无我，乐于助人 精诚团结，风雨同舟

5 不要只做公司交代的事：发挥主动性 做公司非常需要做的事 第一时间去做 摆脱时间“借口症”，永远不要说“为时已晚” 积极行动，不要只想不做 始终比他人领先一步

6 创造性思维：有思路才有出路 别让自己的潜能酣睡 跳出“盒子” 思考问题 把“不可能”变成“可能” 打破常规，开辟新路 把复杂的工作简单化 突破思维，不做经验的奴隶

7 没有最好。只有更好：凡事全力以赴 让每一天都成为杰作 第一次就把事情做对 拼尽全力，无所畏惧地去争取胜利 用心和集中精力做最重要的事 反应敏捷，速度决定成败

8 建立良好的人际关系：人脉影响成功 欣赏并尊重上司 做办公室的欢乐使者 面对不喜欢的人时，也要表示尊敬 做一个受欢迎的人 敞开心扉，零距离沟通 广结善缘，与人和睦相处

9 我是最棒的员工：相信自己 让自己激情飞飏 信心如同高贵的荣誉一样重要 告诉自己“我能行” 将压力转化为工作中的动力 坦然地面对工作中的困难和挫折

<<好员工不是天生的>>

章节摘录

书摘像大象一样脚踏实地 浮躁是很多人的通病。

特别是在工作中，部分员工做事眼高手低，或是好高骛远，他们对待自己的工作，经常抱着敷衍了事的态度，不肯静下心来，踏踏实实地去做。

事实上，无论我们从事什么样的工作，我们最应该秉持的态度就是踏实。

踏实做事，你才会心无旁骛，才会认真、专注地把一件事情做好。

当然，一个人做事是否踏实，不是天生的，而是在日常工作中培养出来的。

很多工作多年的员工常叹息自己运气不好，在一个岗位上干了20年还未获得升迁，而一个新来的员工只在公司干了2年，就被提拔为自己的主管。

其实，并非是新来的员工运气好，而是他对待工作的态度为自己赢得了上级的信任。

试想，如果他也像那位老员工一样，把心思全用在抱怨公司福利不好、同事心胸太窄、上级没有一双“慧眼”上，那么他也永远成为不了好员工。

阿星和阿志是某医学院研究生班的同学。

毕业后，他俩同时受聘于一家大型医药公司，并被分配到生产部门当一名普通工人。

对此，阿星心里很有看法。

他认为，自己一个堂堂高校毕业的研究生去当工人，岂不是“大材小用”，而他最希望去的部门是研发部，他认为到那里才有用武之地。

但由于就业压力很大，阿星没有选择跳槽，而是“人在曹营心在汉”：虽然人在车间，可从来就没有踏踏实实地干过一天，一有机会他就躲在僻静的角落去研究股票，或是在手机上玩游戏。

生产部主管曾提醒过他好几次，他总是回答说：“这么简单的工作，我这个研究生用一分心思就能完成，为什么要花十分心思在上面呢？这岂不是浪费？”面对同样的工作，阿志一开始也有失落感，但他很快就调整好了心态，踏踏实实地做着自己分内的工作。

当阿星和其他同事在偷偷聊天时，阿志则在自己的岗位上默默地坚守着，对主管交代的每一件工作，不管是简单，还是复杂，他都认真地一一做好。

好几次午餐时，主管问他：“阿志，你一个研究生现在从事这种普通的工作，心里不觉得吃亏吗？你有没有其他打算？”“一开始，我也觉得在车间当工人很吃亏，但很快就否定了自己的这种想法，因为我刚毕业，虽然具有一定的专业知识，但还从来没有在实际工作中得到运用和检验。

现在在车间，从最基础的事情做起，对我们新员工来说是一件好事，是一个锻炼的好机会，这样自己一步一步踏实地走，就有可能戒除浮躁的毛病，从而踏踏实实地做好工作。

至于其他打算，我从来不去想，我只想干好现在这份工作。

您想，如果我连这简单的车间工作都干不好，还怎么会有机会承担重要的工作呢？怎么才能从平凡中一步步走向优秀呢？”阿志把自己的真实想法都告诉了主管。

“好样的，小伙子。

如今像你这样能踏实地在车间干活的小伙子不多了，你会成为好员工的。

只要你坚持自己的信念，脚踏实地地干，公司不会不给你机会的。

”说完，主管意味深长地拍了一下阿志的肩膀。

一个月后，公司一纸调令，阿志被公司调到研发部，成为ANF新药的研发骨干。

对此，阿星极为不解和不满，他认为自己也有资格进入研发部。

就在阿星对主管抱怨时，主管回答道：“的确，论学历，你早该进研发部，不过，不客气地说，论你的工作态度，你应该被解雇。

我之所以留用你，是因为想再给你一次机会，像你这种浮躁的心理，即使进了研发部，干不了几天也会被辞退，因为公司需要的是‘像大象一样脚踏实地’的员工，而不会长久地留用一个心态浮躁、不务实、不努力的人，也更不会把晋升的机会给这样的人！”的确，一个心浮气躁的人，无论到什么单位都不会受到重用；而一个踏实、一心一意专注于工作的人，最终会告别平凡，走向好员工的行列。

好员工守则 1. 端正心态。

心态能决定一个人的命运。

<<好员工不是天生的>>

心态好，工作业绩就会相应地提高，工作待遇就会得到改善，而且还会有升迁和加薪的机会；心态不好，浮躁之人，不管他有多高的学历，有多强的专业技能，都很难成为好员工，因为这种人只把目光盯在“出人头地”、“有影响的”、“伟大的”工作上，而忽略了普通的工作。

要知道，生活中的那些成功人士，他们无一例外地都具备了“大象一样脚踏实地”的工作精神。

2. 凡事耐烦。

但凡是工作，都有琐碎、单调、枯燥的时候，如果面对细小的、不起眼的、不能取得重大成绩或是不受领导注意的工作就轻视，就不耐烦，从而应付性地去做，则永远也不可能成为好员工。

好员工有一个共同点，即凡事耐心、耐烦，直到把事情做得最好。

3. 永不满足。

<<好员工不是天生的>>

媒体关注与评论

书评人能为自己心爱的工作贡献出全部力量、全部精力、全部知识，那么这一工作将完成得更出色，收获也更大。

——奥布·鲁切夫 困难和挫折对于人来说，是一把打向材料的锤，打掉的应是脆弱的铁屑，锻成的将是钢刀。

——契科夫 有两种人绝对不会成功，一种是除非别人要他做，否则决不会主动做事的人，第二种人则是别人要他做，也做不好的人。

那些勇于负责的人，不需要别人的吩咐，就会主动做事，而且不会半途而废的人必将成功。

——安得鲁·卡耐基 成功意味着最大限度地发挥你的能力，包括你的体力、智力以及感情和精神的力量。

而不论你做的是什么事情。

——爱德华·威廉斯

<<好员工不是天生的>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>