第一图书网, tushu007.com

<<战略与战略性绩效管理>>

图书基本信息

书名：<<战略与战略性绩效管理>>

13位ISBN编号：9787505848900

10位ISBN编号：7505848909

出版时间：2005-5-1

出版时间：经济科学出版社

作者：方振邦

页数：275

字数：260000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

内容概要

本书通过介绍企业战略及人力资源战略有关内容，探讨企业战略与人力资源战略的协调与配合问题，回顾绩效管理理论和实践的发展，并在此基础上向读者剖析战略性绩效管理体系。
综合国内外企业管理的实践研究表明，不论采用何种具体形式，一个卓越的战略性绩效管理体系应该包括以下内容：三个目的、四个环节和五个关键决策。
具体而言，绩效管理是一个完整的系统，由计划绩效、监控绩效、评价绩效和反馈绩效四个环节形成一个闭合循环。
在实施绩效管理时，评价什么、评价周期、谁来评价、评价方法和评价结果的应用这五个关键决策始终贯穿在绩效管理循环的四个环节之中，它们对企业绩效管理的实施效果起着决定性的作用，最终为企业实现战略目的、管理目的和开发目的奠定坚实的保障。
为了更好的阐释企业战略和战略性绩效管理，本书还引人了大量作者多年从事人力资源研究和企业人力资源管理咨询实践的成功案例，希冀通过理论和实践结合，能对国内战略管理和绩效管理的实践有所启发，并在实践检验的基础上也能为国内管理学界的理论研究有所贡献。

作者简介

方振邦，1966年6月出生，经营学博士、副教授。
1989年6月毕业于吉林大学政治学系政治学专业，获法学学士学位。
1991年9月考人中国人民大学劳动人事学院攻读硕士学位，研究方向为：人事行政与国家公务员制度，1994年6月获法学硕士学位，同年9月留校从事教学科研工作。
1996年3月公派赴韩国国立忠南大学校(Chungnam National University)商学院攻读博士学位，1999年3月获经营学博士(Doctor of Business Administration)学位，研究方向为：人力资源管理与组织行为(Human Resource Management & Organizational Behavior)。
1994年9月至2002年10月在中国人民大学劳动人事学院工作，任讲师、副教授、研究生导师。
现任中国人民大学公共管理学院组织与人力资源研究所副教授、研究生导师、中国人民大学人力资源开发与管理研究中心副主任，韩国国立忠南大学校亚细亚地域研究所研究员，国家人事部国家公务员考试专家委员会委员。
目前主要研究领域为：企业组织及公共组织的人力资源开发与管理。
在国内外学术期刊和管理杂志上发表数十篇实证性学术论文和一般论文，著有多部著作及译著。
主持、参与过数十家中外大型企业的人力资源管理咨询工作，并担任国内多家企业的管理咨询顾问。

书籍目录

序言第一章 企业战略与人力资源战略 第一节 企业战略与战略管理 第二节 人力资源战略 第三节 企业战略与人力资源战略第二章 战略性人力资源管理中的绩效管理 第一节 战略性人力资源管理 第二节 战略性人力资源管理系统 第三节 绩效管理在战略性人力资源管理系统中的地位第三章 绩效管理的主要工具与技术 第一节 组织效能评价标准 第二节 目标管理 第三节 关键绩效指标 第四节 平衡计分卡第四章 战略性绩效管理体系的设计与应用 第一节 战略性绩效管理的三个目的 第二节 战略性绩效管理的四个环节 第三节 战略性绩效管理的五个关键决策 第四节 战略性绩效管理系统的评价标准 第五节 网络化绩效管理系统的应用参考文献

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com