

<<WTO框架下我国的人才回流战略>>

图书基本信息

书名：<<WTO框架下我国的人才回流战略>>

13位ISBN编号：9787505845688

10位ISBN编号：7505845683

出版时间：2005-1

出版时间：经济科学出版社

作者：汪威毅

页数：336

字数：290000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<WTO框架下我国的人才回流战略>>

内容概要

人才流动具有其客观规律，而流动的方向与速率又受到人才本身主观因素的极大影响，这导致了本课题研究的难度和论证的复杂性，必须采取科学的研究方法，才能得到符合客观实际的科学结论。

为此，本课题采用实证分析为主，结合规范分析的研究方法。

本课题研究还采用比较分析的方法，研究思路集中在三个分析对象上，分析比较发达国家、跨国公司在华投资企业与我国现有的人才拥有与使用状况。

运用现有掌握的文献资料及通过进一步调查取得的数据，分析发达国家人才需求的结构、人才短缺的状况、吸引人才的政府政策、为人才提供的工作条件及待遇、为国外留学生提供的就读及就业条件等；再分析跨国公司到我国投资的主要行业及人才需求，所提供的工作条件，跨国公司投资的要素构成及人才与其他生产要素的配置关系等；以及分析我国当前的人才政策及国内企业的资源状况、资源组合配置的效率及人力资源管理状况，用人单位为人才提供的工作条件和发展机会，用人单位的工作安排、人力资源政策及工作类型对人才的吸引力，以及用人单位的文化与所使用人才的相容程度。

在对三者进行深入分析的基础上进行比较，进而得出人才竞争优劣势的总体结论及发展趋势。

<<WTO框架下我国的人才回流战略>>

书籍目录

前言第一章 人才的定义及其在现代国际竞争中的战略意义 第一节 人才的定义 第二节 人才在现代国际竞争中的战略意义 第三节 中国人才回流战略的研究思路第二章 人才研究的经济学理论 第一节 古典经济学的人力资本思想理论 第二节 舒尔茨的经济增长与人力资本投资理论 第三节 贝克尔的人力资本理论对人才流动的启示 第四节 “进入权”——人力资本理论的一个重要概念 第五节 中国当代的人力资本理论创新第三章 人才资源配置的经济不分析工具 第一节 人才资源配置效率的经济学分析 第二节 人才的成本、效率、报酬与流动的相关分析 第三节 企业与人才的双向选择与博弈第四章 中国入世的目标定位与人才流动 第一节 人才是制约我国国际竞争力的最主要因素 第二节 人才与中国企业的国际竞争力 第三节 WTO规则与人才流动 第四节 中国入世的目标定位与人才流动第五章 中国宏观人才回流战略制定与实施 第一节 建立国际人才高地，吸引高素质人才回流战略 第二节 中国的出国留学的长期战略目标 第三节 创业园区与人才回流第六章 入世后中国经济发展与人才回流的实施分析 第一节 中国经济发展阶段与人才回流 第二节 制约人才回流的社会经济、文化因素第七章 提高企业人才内部交易效益是吸引人才回流的基础战略第八章 中国企业人才管理战略与人才回流第九章 中国企业的人才流失与人才培养第十章 加入世贸组织，人才回流已成趋势主要参考文献后记

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>